

REFERENTIEL DE CERTIFICATION MANAGER DU DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL – LA SALLE EMCI



Article L6113-1 [En savoir plus sur cet article...](#) Créé par [LOI n°2018-771 du 5 septembre 2018 - art. 31 \(V\)](#)

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>A1-Concevoir et Manager une structure opérationnelle et ou fonctionnelle à l'international</p> <p>Le Manager du développement international (MDI) est un chef de projet qui orchestre les actions liées à la stratégie. Le MDI motive ses équipes et contrôle les activités de chaque membre.</p>	<p style="text-align: center;">DECIDER – MANAGER – COORDONNER</p> <p>Fixer des objectifs clairs et stimulants.</p> <p>Décider des axes de travail et mettre en place les équipes en fonctions des compétences nécessaires à la bonne marche de la structure.</p> <p>Motiver et diriger les équipes en prenant en compte les différences de communication et de management interculturelles.</p> <p>Manager les équipes en mode projet en mettant en avant la dimension sociale de la RSE afin de rationaliser la charge de travail, développer la coopération et la communication entre les différents acteurs du projet de développement international.</p> <p>Utiliser la communication et les outils spécifiques pour assurer la coordination entre les acteurs concernés par le projet en interne comme en externe, en langue anglaise afin que l'ensemble des protagonistes aient accès à la même information.</p>	<p>Mise en situation professionnelle lors de jeux de rôle de team building.</p> <p>Plan d'action écrit et soutenance orale individuelle devant un jury de professionnels ayant pour base la résolution d'une étude de cas donnée. Le candidat doit identifier, hiérarchiser et attribuer les tâches aux différents acteurs et gérer les contradictions.</p> <p><i>VAE : Le candidat présente ses expériences de management d'équipe et de gestion de projet</i></p>	<p>Le jury évalue que le, la candidat(e) :</p> <p>Fixe des objectifs pertinents en utilisant la méthode SMART.</p> <p>Le plan d'action de chacun des participants au projet est clair et réaliste. Il est élaboré en tenant comptes des impératifs du contexte (économique et culturel).</p> <p>Maitrise la démarche de gestion de projet de la conception à la réalisation et utilise les outils spécifiques à la gestion de projet (Ms Project, Gantt Project, Trello..).</p> <p>Dirige et coordonne les compétences dans une volonté de responsabilité sociale de l'entreprise.</p>

REFERENTIEL DE CERTIFICATION MANAGER DU DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL – LA SALLE EMCI

<p align="center">REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i></p>	<p align="center">REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i></p>	<p align="center">REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i></p>	
		<p align="center">MODALITÉS D'ÉVALUATION</p>	<p align="center">CRITÈRES D'ÉVALUATION</p>
<p>A2 Piloter la création de valeur pour l'organisation en utilisant les outils de gestion du commerce international</p> <p>Le MDI, comme tout membre de la direction, maîtrise les outils de gestion ainsi que le montage d'un budget prévisionnel. Son service participe à la création de valeur de l'organisation, aux niveaux des fonctions production, financière, logistique et marketing.</p>	<p>ANTICIPER – ANALYSER – CREER DE LA VALEUR</p> <p>Identifier les risques économiques, politiques et commerciaux afin d'anticiper les éventuels événements négatifs et décider des stratégies à adapter.</p> <p>Décider des stratégies à adopter en fonction des enjeux de l'organisation et des risques identifiés au préalable afin de maximiser les chances de réussite du développement international de l'entreprise.</p> <p>Etablir les budgets en fonction des stratégies décidées et les proposer à la direction générale afin qu'elle les approuve ou les modifie.</p> <p>Créer les tableaux de pilotage adaptés en choisissant les indicateurs de performances pertinents dans le contexte de l'entreprise (secteur d'activité, stratégie d'internationalisation..).</p> <p>Réaliser les opérations de financements internationaux et les garanties adaptées aux situations d'export, d'import, d'implantations ou de partenariats à l'étranger afin de pérenniser financièrement au maximum la démarche de développement international.</p> <p>Analyser et évaluer la performance de l'action de développement puis prendre les mesures de correction nécessaires pour accroître la valeur économique et financière.</p> <p>Effectuer des reporting réguliers à la direction générale.</p>	<p>Evaluations écrites individuelles et soutenances devant un jury d'experts, à partir de différents cas stratégique et financiers d'internationalisation.</p> <p>Production d'un dossier de veille stratégique sur une thématique internationale à risque.</p> <p><i>VAE : Le candidat présente ses expériences de mises en place et d'utilisations des outils de gestion spécifiques au commerce international</i></p>	<p>Le jury évalue que le, la candidat(e) :</p> <p>Maitrise les indicateurs de performances spécifiques au contexte donné.</p> <p>Utilise un langage financier et les outils pertinents d'analyse des coûts en fonction des enjeux stratégiques de l'organisation.(coûts complets / coûts variables / coûts spécifiques / coût marginal ...).</p> <p>Maitrise différentes méthodes d'analyse de risques. (AMDEC, Matrice Risque Pays, arbre des causes..).</p> <p>Analyse et décide des stratégies permettant la création de valeur économique et financière pour l'organisation.</p> <p>Maitrise l'utilisation d'Excel et les indicateurs de mesures de la création de valeur.</p>

REFERENTIEL DE CERTIFICATION MANAGER DU DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL – LA SALLE EMCI

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>A3 Planifier la logistique internationale et l'adapter à l'environnement géopolitique</p> <p>Tout flux de produit ou service impacte la logistique de l'organisation. L'international oblige à une gestion des stocks plus flexible, en raison des obligations liés aux garanties de paiement, aux modes de transport, aux formalités de dédouanement... Ces flux peuvent être perturbés par des mesures tarifaires et/ou non tarifaires mises en place au dernier moment par un pays.</p>	<p align="center">PLANIFIER – ADAPTER</p> <p>Manager la chaîne logistique, l'ensemble des flux et la gestion des stocks afin d'évaluer au plus juste les besoins, les disponibilités et les capacités de la SCM de l'entreprise pour satisfaire au mieux les clients et identifier les nouveaux en fonction des contraintes.</p> <p>Renseigner un logiciel Enterprise Resource Planning (ERP) qui sont souvent multilingues et multidevises afin de pratiquer au mieux un management de projet.</p> <p>Respecter les exigences des normes de type ISO en vigueur dans l'entreprise.</p> <p>Planifier l'économie circulaire en lien avec la supply chain et proposer ou effectuer les adaptations nécessaires a son bon fonctionnement.</p> <p>Identifier et analyser l'influence des facteurs politiques, géographiques, économiques et culturels sur la politique des Etats et sur les relations internationales afin de vérifier leurs impacts possibles sur le secteur de l'entreprise (mesures tarifaires et non tarifaires, conflits...).</p>	<p>Evaluation écrite individuelle et soutenance orale de création d'une Supply chain à partir d'un cas fictif imaginé par le candidat.</p> <p>Dossier individuel d'actualité géopolitique en lien avec un cas d'entreprise réelle.</p> <p><i>VAE : Le candidat présente ses expériences de mise en place ou de gestion d'une supply chain prenant en compte les aspects géopolitiques.</i></p>	<p>Le jury évalue que le, la candidat(e) :</p> <p>Maitrise les différentes étapes de la supply chain et la gestion des stocks.</p> <p>Valide et contrôle de manière systématique et pertinente les approvisionnements quantitatifs et qualitatifs des livraisons clients.</p> <p>Réalise les opérations en respectant un ERP.</p> <p>Propose et valide les aspects durables de la logistique et de l'économie circulaire.</p> <p>Identifie et analyse les rapports de forces entre les différents acteurs sur un territoire défini.</p> <p>Préconise les adaptations stratégiques pertinentes pour l'entreprise en fonction d'un contexte géopolitique défini au préalable.</p>

REFERENTIEL DE CERTIFICATION MANAGER DU DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL – LA SALLE EMCI

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>défini les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>A4 Conduire et réaliser des opérations d'optimisation de la politique commerciale import-export</p> <p>Le MDI pilote des opérations transversales et des affaires internationales et contrôle leur mise en place et leur impact sur l'ensemble de l'organisation. Il gère les écarts potentiels.</p>	<p>DECIDER-INTERNATIONALISER CONTROLER-</p> <p>Analyser les ratios de gestion de la performance pour favoriser les retours sur investissements.</p> <p>Identifier les points d'amélioration et décider des ajustements de la politique commerciale internationale en prenant en compte le contexte pays.</p> <p>Etablir les processus d'optimisation de la politique commerciale internationale en utilisant une méthode permettant aux différents acteurs concernés de valoriser leurs tâches au sein du projet.</p> <p>Utiliser les outils informatiques et les logiciels d'analyse de données de type CRM qui sont des leviers de performances internes afin d'optimiser la relation client.</p> <p>Conduire les opérations en respectant les règles et usages en matière de commerce international et de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise.</p> <p>Contractualiser les partenariats stratégiques afin de développer ou d'optimiser la politique internationale de l'entreprise en respectant les chartes d'éthiques en vigueur.</p> <p>Contrôler la conformité des réalisations des décisions prises, analyser les écarts et mener les ajustements nécessaires à la maximalisation de la politique internationale de l'entreprise.</p>	<p>Evaluations en groupe :</p> <p>Jeux d'entreprise (business game) en anglais comprenant le rendu d'un rapport écrit et d'une soutenance orale devant un jury de professionnels.</p> <p>Dossier écrit et soutenance orale devant un jury de professionnels internationaux, d'un business plan de création d'entreprise d'import-export, en langue anglaise.</p> <p><i>VAE : Le candidat présente ses expériences d'optimisation de la politique export ou import.</i></p>	<p>Le jury évalue que le, la candidat(e) :</p> <p>Maitrise l'analyse des ratios de gestion de la performance d'entreprise spécifiques à l'international.</p> <p>Analyse de façon pertinente et cohérente la situation actuelle et les décisions en matière de PGEI (Politique Générale Internationale).</p> <p>Maitrise les techniques d'import-export et les différences en termes de droit et d'usage selon les zones géographiques.</p> <p>Décide de manière argumentée les stratégies de réalisation et/ou d'optimisation de la PGEI concernant le management opérationnel, marketing, financier, gestion des flux..) en tenant compte des aspects en lien avec la RSE et en utilisant des méthodes de type PDCA, analyse systémique...</p> <p>Contrôle et corrige de manière pertinente, en respectant l'éthique, les écarts.</p> <p>Communique aisément en langue anglaise sur l'ensemble des points précédents.</p>

REFERENTIEL DE CERTIFICATION MANAGER DU DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL – LA SALLE EMCI