

**REFERENTIELS**  
**RS5144 - MISSIONS DU DELEGUE A LA PROTECTION DES DONNEES (DPO) (DU)**  
**UNIVERSITE PARIS II PANTHEON ASSAS - CENTRE DE FORMATION PERMANENTE**

<b>REFERENTIEL DE COMPETENCES</b> <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales</i>	<b>REFERENTIEL D'ÉVALUATION</b> <i>défini les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
	<b>MODALITÉS D'ÉVALUATION</b>	<b>CRITÈRES D'ÉVALUATION</b>
<p><b>Compétence 1.</b> Cartographier les traitements de données à caractère personnel en utilisant les principes de licéité et loyauté du traitement, de limitation des finalités, de minimisation des données, d'exactitude des données, de conservation limitée des données, d'intégrité et de confidentialité et de responsabilité afin de mettre en place le registre d'activités de traitement, la documentation des violations de données, la documentation nécessaire pour prouver la conformité à la réglementation en matière de protection des données et des aides d'outils de suivi ou de bilan annuel.</p> <p><b>Compétence 2.</b> Etablir le tableau de traitements des données à caractère personnel pour chaque service interne en choisissant des mesures appropriées sur le contenu d'informations à fournir aux personnes concernées, en identifiant la base juridique</p>	<p style="text-align: center;"><b>Etude de cas</b></p> <p>Une première partie de l'étude de cas visant à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recenser de façon précise les traitements de données personnelles en respectant la réglementation (permet de faire un contrôle des connaissances)</li> <li>- Etablir la liste des sous-traitants et analyser la conformité contractuelle en matière de recrutement avec profilage et transfert hors UE</li> <li>- Identifier les données susceptibles de soulever des risques en raison de leur sensibilité particulière (par exemple, les données relatives à la santé ou les infractions)</li> <li>- Identifier et conseiller le responsable des</li> </ul>	<p><b>Qualités générales attendues (savoir-faire et savoir-être non observable)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Exactitude de l'expertise en matière de législations et pratiques en matière de protection des données</li> <li>- Aptitude à communiquer efficacement</li> </ul> <p><b>Indicateurs (éléments observables directement)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La cartographie des principaux traitements liés aux différents services opérationnels est</li> </ul>

<p>correcte d'un traitement, en traitant les données sensibles de de l'article 10 du RGPD et en participant à l'identification des mesures de sécurité adaptées aux risques et à la nature des opérations de traitement.</p> <p><b>Compétence 3.</b>Gérer les relations avec les autorités de contrôle, en répondant à leurs sollicitations et en facilitant leur action (instruction des plaintes et contrôles en particulier) et en répondant à leurs sollicitations (instruction de plaintes et des contrôle) afin de permettre aux responsables de traitement d'être en conformité avec des objectifs réalistes.</p> <p><b>Compétence 4.</b>Elaborer et mettre en œuvre des programmes de formation en interne et de sensibilisation du personnel et des instances dirigeantes en matière de protection des données dans le respect de la réglementation en matière de protection des données.</p>	<p>services opérationnels traitant les données au sein d'un organisme en particulier dans le cadre d'une sollicitation de la CNIL.</p> <p style="text-align: center;"><b>Présentation orale</b></p> <p>Mise en situation réelle devant un auditoire sur une problématique rencontrée (AIDP : voir plus bas) dans un contexte professionnel permettant d'apprécier la communication orale du candidat sur le rôle de sensibilisation et de communication qui revient au DPO</p>	<p>réalisée.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les clauses du règlement européen sur la protection des données sont intégrées dans le Règlement interne et/ou le contrat de travail (en fonction du cas pratique demandé)</li> <li>- Le diagnostic demandé souligne les aspects non conformes et comporte des éléments du référentiel de conformité.</li> </ul>
<p><b>Compétence 5.</b>Identifier l'existence de transferts de données hors Union européenne et déterminer les instruments juridiques de transfert susceptibles d'être utilisés en s'appuyant sur le registre d'activité de traitement et sur la documentation recensée dans la veille juridique afin de démontrer la réglementation en matière de protection des données afin de mettre en œuvre l'ingénierie contractuelle la plus efficace en garantissant les données des personnes concernées.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Etude de cas</b></p> <p>Une deuxième partie de l'étude de cas visant à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Argumenter la nécessité de tenir deux registres de traitement distincts : un pour les traitements de données personnelles et un autre pour les traitements opérés en tant que sous-traitant pour le compte de clients.</li> <li>- Recenser pour une activité de traitement, tous</li> </ul>	<p><b>Qualités générales attendues (savoir-faire et savoir-être non observable)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clarté</li> <li>- Sens de la pédagogie</li> </ul> <p><b>Indicateurs (éléments observables directement)</b></p>

<p><b>Compétence 6.</b> Organiser et participer à des audits en matière de protection des données en utilisant un logiciel adéquat pour la tenue du registre des activités de traitement afin d'élaborer des plans d'action efficaces et des objectifs opérants.</p> <p><b>Compétence 7.</b> Evaluer l'opportunité d'effectuer une analyse d'impact relative à la protection des données (AIPD) en s'appuyant sur le logiciel PIA mis en place par la CNIL.</p> <p><b>Compétence 8.</b> Conseiller en matière d'analyse d'impact relative à la protection des données (en particulier sur la méthodologie, l'éventuelle sous-traitance, les mesures techniques et organisationnelles à adopter).</p>	<p>les éléments nécessaires sur une fiche de registre</p> <p style="text-align: center;"><b>Présentation orale</b></p> <p>Le candidat devra, en fonction du sujet donné, expliquer si une analyse d'impact est obligatoire dans ce cas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les plans d'action sont réalisés et parfaitement expliqués</li> <li>- Le traitement susceptible d'engendrer un risque élevé pour les droits et libertés des personnes concernées est identifiée</li> <li>- La méthode de l'analyse d'impact (description, évaluation de la nécessité et de la proportionnalité, l'évaluation des risques, les mesures envisagées) est respectée.</li> </ul>
<p><b>Compétence 9.</b> Rédiger des procédures pour gérer et répondre aux demandes d'exercice des droits des personnes concernées sur leurs différents droits : droit d'accès, rectification et effacement, droit à la limitation du traitement, droit à la portabilité des données, droit d'opposition.</p> <p><b>Compétence 10.</b> Mettre en œuvre une politique ou des règles internes en matière de protection des données en s'appuyant sur le registre d'activité de traitement et sur la documentation recensée dans la veille juridique afin de démontrer la réglementation en matière de protection des données</p> <p><b>Compétence 11.</b> Trouver des mesures de</p>	<p style="text-align: center;"><b>Etude de cas</b></p> <p>Une troisième partie de l'étude de cas visant à traiter la réclamation et la demande d'une personne concernée quant à l'exercice de ses droits suite à la diffusion d'une de ses données personnelles.</p> <p>Cette troisième partie permettra de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mettre en application les droits de la personne (droits d'accès, de rectification, d'opposition, droit à la portabilité, retrait du consentement)</li> <li>- Proposer des mesures adaptées</li> </ul>	<p><b>Qualités générales attendues (savoir-faire et savoir-être non observable)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ecoute</li> <li>- Sens de la responsabilité</li> <li>- Réactivité</li> </ul> <p><b>Indicateurs (éléments observables directement)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une réponse claire est donnée à la personne concernée</li> <li>- Les procédures relatives à l'exercice des droits RGPD sont immédiatement mis en</li> </ul>

<p>protection des données dès la conception et par défaut adaptées aux risques et à la nature des opérations de traitement.</p> <p><b>Compétence 12.</b> Reconnaître les violations de données personnelles nécessitant une notification à l'autorité de contrôle et celles nécessitant une communication aux personnes concernées.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vérifier l'efficacité des politiques et procédures en ligne (ou non) afin d'améliorer la protection des données personnelles suite à cet incident.</li> </ul>	<p>place</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'incident de violation est clairement défini selon les clauses et termes du RGPD</li> <li>- Une remontée d'information est effectuée afin de délimiter les rôles et la responsabilité de chaque personne</li> <li>- Une réunion est proposée pour anticiper les prochaines violations de données</li> </ul>
---	--	--