

Référentiel de compétences et d'évaluation

Certification « Compétences fondamentales du dirigeant en gestion d'entreprise »

Modalités de l'évaluation

Mise en situation professionnelle réelle à travers la réalisation d'un projet professionnel qui consiste à expliquer comment le stagiaire a intégré les contenus du parcours de certification dans les processus de sa pratique professionnelle.

Tout au long du cursus de certification, il est demandé au stagiaire de mettre en application les compétences visées au sein de son entreprise en occupant une fonction de dirigeant ou de direction d'entreprise.

La mise en application des compétences visées s'exerce à travers la réalisation d'un état des lieux des éléments majeurs de la gestion de l'entreprise dans lequel exerce le candidat et le déploiement d'un plan d'action.

Ce projet est décomposé de diverses parties permettant de valider les compétences du référentiel.

Le projet professionnel comprend 2 parties qui se déroulent à l'issue de la certification :

1- Le stagiaire devra rendre un **document de synthèse** dont l'objectif s'illustre par la production de livrables constitués des différents éléments suivants :

- Etat des lieux, interprétation et amélioration des comptes
- Identification des charges fixes et les charges variables de chacun des postes de frais de l'entreprise
- identification et interprétation des indicateurs des différents états financiers
- projection des achats, production, ventes, investissements et gestion des hommes sur les exercices futures
- positionnement de son entreprise et détermination de sa stratégie à partir d'une analyse de marché et de la situation interne de l'entreprise
- déclinaison de la stratégie retenue en plan d'actions et réalisation du prévisionnel financier
- conformité de son entreprise au regard des différentes réglementations commerciale, fiscale, sociale et patrimoniale

2- **Un entretien oral** qui s'appuiera sur le document de synthèse réalisé par la stagiaire permettra d'observer la manière dont le stagiaire a pu appréhender le fonctionnement de son entreprise et remédier aux problématiques rencontrées lors de sa pratique professionnelle. En second lieu, le stagiaire expliquera les choix retenus et la construction de son prévisionnel financier.

Le processus pédagogique utilisé par le jury s'appuiera sur la technique de l'explicitation. Il cherchera à savoir « comment » le stagiaire a fait pour intégrer les contenus du parcours de certification dans sa pratique professionnelle.

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>Lecture et interprétation des différents documents comptables (bilan, compte de résultats)</p> <p>Identification des sources de revenus de l'entreprise</p> <p>Détermination des produits et des charges</p> <p>Analyse des opérations courantes (achat, vente, mouvements de trésorerie)</p> <p>Interprétation des soldes intermédiaires de gestion</p> <p>Mesure des indicateurs financiers (niveau de trésorerie, niveau d'endettement etc.)</p> <p>Identification des actions de fin d'exercice à mener (travaux d'inventaire etc.)</p> <p>Respect des règles et normes des documents comptables</p>	<p>Analyser les documents comptables en interprétant le système d'information comptable afin d'évaluer la situation économique et adapter sa stratégie d'entreprise</p>	<p>Projet professionnel</p> <p>Réalisation d'un document de synthèse</p> <p>A partir de la situation des comptes de son entreprise, le candidat doit réaliser un état des lieux des comptes et en donner une interprétation. Il lui sera demandé de lire, d'interpréter et d'améliorer la situation des comptes</p>	<p>Chaque candidat est évalué au travers des critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -la lecture des comptes est réalisée -l'interprétation générale des comptes est cohérente -les ratios sont exacts -des propositions d'amélioration de la situation des comptes sont proposées - des propositions d'amélioration de la situation des comptes sont adaptés à la stratégie d'entreprise

<p>Identification des charges fixes et des charges variables</p> <p>Détermination de la composition d'un prix de revient qui comprend :</p> <ul style="list-style-type: none"> -les matières premières -la main d'œuvre -l'approvisionnement (coût du produit jusqu'à l'envoi au client) <p>Conception d'un tableau de bord de gestion composé d'indicateurs qui mesurent :</p> <ul style="list-style-type: none"> -le budget prévisionnel -l'analyse des écarts par périodicité -etc. <p>Mise en œuvre de mesures correctives pour pallier les écarts budgétaires</p> <p>Maitrise des coûts : achats, transport, main d'œuvre etc.</p>	<p>Structurer les coûts en s'appuyant sur des outils de pilotage, en identifiant les charges fixes et variables afin d'optimiser son prix de revient</p>	<p>Projet professionnel</p> <p>Réalisation d'un document de synthèse</p> <p>A partir de la situation des comptes de son entreprise, le candidat doit identifier les charges fixes et les charges variables de chacun des postes de frais de l'entreprise</p>	<p>Chaque candidat est évalué au travers des critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -les charges fixes et les charges variables sont identifiées -la méthodologie de calcul du prix de revient est justifiée -les composants de calcul du prix de revient sont exhaustifs -les éléments du tableau de bord de gestion sont pertinents -les mesures correctives d'écart budgétaire sont dimensionnées
<p>Identification et interprétation des Soldes Intermédiaires de Gestion (SIG) qui analysent l'activité financière</p> <p>Détermination des équilibres financiers et de la trésorerie en</p>		<p>Projet professionnel</p> <p>Réalisation d'un document de synthèse</p> <p>A partir de la situation des comptes de son entreprise, le</p>	<p>Chaque candidat est évalué au travers des critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -les indicateurs de seuil de rentabilité, de point mort et de l'Excédent Brut d'Exploitation (EBE) sont calculés

<p>fonction du fonds de roulement et du besoin en fonds de roulement</p> <p>Evaluation de la situation financière de l'entreprise à l'aide des indicateurs de seuil de rentabilité, de point mort et de l'Excédent Brut d'Exploitation (EBE) etc.</p> <p>Identification des règles de financement de l'entreprise (apports financiers extérieurs et intérieurs, capacité d'auto-financement)</p>	<p>Analyser les différents états financiers en termes de trésorerie, d'activité et de financement en exploitant des indicateurs afin de mesurer l'état général de l'entreprise</p>	<p>candidat doit identifier et interpréter les indicateurs des différents états financiers</p>	<p>- le fonds de roulement et le besoin en fonds de roulement sont interprétés</p> <p>-les règles de financement de l'entreprise sont identifiées</p>
<p>Projection budgétaire de l'activité de l'entreprise qui intègre les différents budgets que sont les achats prévus, les ventes (chiffre d'affaires objectif), la production, les investissements etc.</p> <p>Evaluation mensuelle de la trésorerie de l'entreprise</p> <p>Anticipation de la situation budgétaire future avec différentes simulations</p>	<p>Mettre en œuvre la gestion prévisionnelle et la gestion budgétaire de son entreprise en projetant son activité dans toutes ses composantes afin d'adapter sa stratégie</p>	<p>Projet professionnel</p> <p>Réalisation d'un document de synthèse</p> <p>A partir de la situation des comptes de son entreprise, le candidat doit projeter les achats, la production, les ventes, les investissements et la gestion des hommes sur les exercices futurs</p>	<p>Chaque candidat est évalué au travers des critères suivants :</p> <p>-la simulation des comptes prévisionnels est calculée</p> <p>-les éléments pris en compte dans la simulation sont exhaustifs</p> <p>-le plan de trésorerie est détaillé mensuellement</p>

<p>Réalisation d'un état des lieux en externe des champs et éléments où se positionne l'activité de l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> -marché -entreprises concurrentes -règlementation d'ordre sociale, sécuritaire, écologique etc. <p>Réalisation d'un audit en interne en analysant les différentes fonctions et composantes de l'entreprise : achat, vente, production, finance, management et culture d'entreprise etc.</p> <p>Analyse type SWOT (points forts/faibles, menaces/opportunités)</p> <p>Application de méthodes d'aide au choix et à la décision (ex. méthode Porter)</p> <p>Détermination d'un axe stratégique qui débouche sur un plan stratégique avec des objectifs opérationnels déclinés par toutes les fonctions de l'entreprise</p>	<p>Elaborer et mettre en œuvre une stratégie d'entreprise en analysant les éléments externes et internes afin de déterminer les moyens humains et financiers à mobiliser, en adéquation avec la politique d'entreprise</p>	<p>Projet professionnel</p> <p>Réalisation d'un document de synthèse</p> <p>A partir d'une analyse de marché et de la situation interne de l'entreprise, le candidat doit positionner son entreprise, déterminer sa stratégie et la décliner en plan d'actions opérationnel</p>	<p>Chaque candidat est évalué au travers des critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -l'analyse qualitative et quantitative du marché sur lequel évolue l'entreprise est réalisée -les entreprises concurrentes sont identifiées -l'étude comparative est complète -un audit interne des différentes fonctions et composantes de l'entreprise est réalisé -l'état des lieux en interne et externe est traduite en points forts/faibles et menaces/opportunités -un plan stratégique avec des objectifs opérationnels déclinés pour toutes les fonctions de l'entreprise est proposé - les moyens humains matériels et financiers sont pris en compte dans le plan stratégique
---	--	---	---

<p>Déclinaison de la stratégie générale en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - stratégie d'achat en identifiant les besoins de l'entreprise et en préparant/pilotant le processus d'achat - stratégie marketing - vente avec le mix marketing - stratégie de production : optimisation des prix de revient - stratégie financière : équilibre et utilisation des ressources - stratégie RH : choix à opérer en recrutement et de gestion des hommes - Mise en œuvre de la stratégie avec la définition d'un plan d'actions 			
<p>Maîtrise de la législation et réglementation en matière de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - types de sociétés et leurs particularités - droit commercial - contrats de travail, obligations d'employeur, statut du dirigeant 		<p>Projet professionnel</p> <p>Réalisation d'un document de synthèse</p> <p>A partir de la situation de l'entreprise, le candidat doit déterminer sa conformité au regard des différentes</p>	<p>Chaque candidat est évalué au travers des critères suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> -le type de société et le statut du dirigeant sont justifiés selon des critères fiscaux, patrimoniaux et sociaux - les règles en termes de TVA sont respectées

<p>- législation et environnement fiscal de l'entreprise</p> <p>-obligations vis-à-vis de ses salariés et organismes fiscaux (Etat) et sociaux (URSSAF)</p> <p>-autres champs : droit successoral, propriété intellectuelle, responsabilité pénale du dirigeant, protection des données (RGPD)</p>	<p>Appliquer la réglementation en vigueur en matière de législation commerciale, fiscale, sociale et patrimoniale</p>	<p>règlementations commerciale, fiscale, sociale et patrimoniale</p>	<p>- les différents impôts sont identifiés et anticipés</p> <p>- les contrats de travail ainsi que les éléments de paie sont conformes à la convention collective de l'entreprise et aux règles du droit du travail</p> <p>- les conditions générales de ventes sont identifiées et rédigées</p> <p>- les règles en termes de droit successoral, propriété intellectuelle, responsabilité pénale du dirigeant, protection des données (RGPD) sont identifiées et le cas échéant appliquées</p>
--	---	--	--