

# Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

### Objectif de la certification :

La certification « Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles » vise à développer des compétences dans l'initiation et la mise en œuvre d'un projet innovant avec des méthodes agiles ; ces compétences seront centrées autour de la constitution d'équipes agiles inter-fonctionnelles, en développant la performance collective et en s'articulant dans une démarche empirique et répondant aux évolutions du projet. La présente certification donne les outils pour initier et piloter un projet innovant, à travers des compétences d'adaptation et de stimulation créative, dans un souci constant d'ajustement et d'anticipation des besoins des parties prenantes du projet.

### Prérequis :

Avoir une première expérience en conduite de projet.

### Durée du parcours de formation :

La durée du parcours de formation est de 4 jours.

Toutefois la durée de ce parcours pourra être portée à 2 ou 3 jours pour un candidat ayant déjà mis en œuvre et acquis certaines compétences en conduite de projet agile (de par son expérience). Cette durée sera appréciée lors d'un test de positionnement réalisé par le candidat (en amont de la formation) et d'une étude précise de son projet et parcours professionnel en lien avec la certification visée. Toutefois, l'ensemble des compétences du référentiel seront évaluées selon les modalités définies dans la procédure de mise en œuvre de la certification et l'obtention de la certification ne pourra, bien entendu, n'être que totale.

## Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION	
Compétences professionnelles	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
<p><b>C1.</b> Réaliser l'expression des besoins du client en identifiant les opportunités d'innovation et en utilisant les techniques de créativité, d'idéation, de prototypage et d'intelligence collective pour générer des propositions innovantes, et initier un projet agile à partir de sa chaîne de valeur.</p> <p><b>C2.</b> Choisir les pratiques agiles les plus adaptées, en tenant compte de leur force, leur limite et leur complémentarité afin d'identifier les leviers d'adoption et se projeter dans une transition agile.</p> <p><b>C3.</b> Communiquer une vision inspirante qui reflète les besoins et donne du sens à toutes les parties prenantes pour les fédérer, les faire adhérer et les impliquer afin d'être au plus près de l'expérience utilisateur.</p>	<p><b>Évaluation 1 :</b> Remise et présentation d'un dossier sur la conduite d'un projet innovant en méthode agile.</p> <p><b>Durée :</b> la préparation du dossier se fera en amont de l'examen et 15 minutes de soutenance orale face aux membres du jury seront dédiées à la présentation.</p> <p><b>Modalité d'évaluation :</b> Il est remis au candidat une étude de cas pratique sur un sujet proposé par Oriions.</p> <p>Il est demandé au candidat de constituer un dossier sur la conduite de ce projet innovant comprenant les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser l'expression des besoins et rédiger des personas (difficultés et attentes).</li> </ul>	<p><b>Cr1.</b> La proposition de valeur réalisée est pertinente et en adéquation avec le projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les besoins du client sont clairement identifiés.</li> <li>- Les personas sont pertinents et adaptés au projet.</li> <li>- Les opportunités d'innovation sont identifiées.</li> <li>- Les techniques de créativité sont appliquées.</li> </ul> <p><b>Cr2.</b> Le candidat sélectionne les pratiques agiles les plus adaptées au projet. Il démontre sa capacité à justifier et argumenter ses choix.</p> <p><b>Cr3.</b> La planification du projet est réalisée sous forme de feuille de route agile comprenant des cycles itératifs ou des sprints. Les techniques d'estimation et de priorisation agiles sont appliquées. Les événements agiles sont appliqués.</p>

## Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

<p><b>C4.</b> Planifier la démarche agile à un projet innovant avec une approche empiriques, des cadences et des cycles itératifs et incrémentaux pour livrer de la valeur en continue, s'adapter en cas de retard, difficultés ou opportunités rencontrés et garantir un retour sur investissement.</p> <p><b>C5.</b> Organiser des formats de réunions adaptés aux pratiques agiles pour faciliter la communication, la transparence, la prise de décision et libérer la motivation intrinsèque, la collaboration et l'inspiration.</p> <p><b>C6.</b> Piloter le projet en suivant l'avancée des travaux pour projeter, cadencer, mesurer l'efficacité des sprints, adapter et synchroniser les livraisons en maximisant la production de valeur à chaque itération.</p> <p><b>C7.</b> Évaluer la solution en mesurant les écarts entre ce qui était prévu et ce qui a été livré pour ajuster, stimuler les nouvelles idées, laisser la place aux opportunités d'innovation, et tendre vers le meilleur produit possible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer des outils et techniques agiles pour réaliser le cadrage et les modalités de mises en œuvre permettant le lancement et le suivi du projet innovant.</li> <li>- Présenter une vision de la projection de la solution.</li> <li>- Établir et prioriser les fonctionnalités principales déclinées en roadmap d'implémentation comprenant les objectifs et indicateurs de succès.</li> <li>- Organiser la planification du premier sprint pour créer un MVP (Minimum Valuable Product).</li> <li>- Connaître le rôle et la composition des membres des équipes à déployer.</li> <li>- Présenter les formats de réunions qui cadencent le projet agile (planification, revue, rétrospective, daily, affinage).</li> <li>- Remettre des outils de management visuel permettant de suivre l'état d'avancement des travaux de la solution.</li> </ul>	<p><b>Cr4.</b> La projection du sprint tient compte de la capacité de l'équipe et les rôles et responsabilités des membres de l'équipe sont clairement identifiés (Scrum Master, Product Owner, équipier).</p> <p><b>Cr5.</b> La roadmap d'implémentation est élaborée avec des pratiques agile. Les objectifs et indicateurs de succès sont clairement définis.</p> <p><b>Cr6.</b> Les formats de réunion proposés sont en adéquation avec le projet proposé.</p> <p><b>Cr7.</b> Le candidat élabore des outils de management visuels de pilotage du projet pertinents (suivi d'avancement, tableau de bords). Des supports types : papier/post-it ou digital sont utilisés.</p> <p><b>Cr8.</b> Le candidat démontre sa capacité à animer, valoriser et transmettre le sens de chacun des événement agile qui cadence une méthode choisie.</p>
---	---	---

## Référentiel de certification

# Conduire et piloter un projet innovant avec des méthodes agiles

<p><b>C8.</b> Conduire des rétrospectives constructives via des ateliers structurés de résolution de problème afin de mesurer l'efficacité du processus, le fonctionnement de l'équipe le cas échéant et proposer des améliorations.</p> <p><b>C9.</b> Accompagner la performance collective des équipes en respectant les valeurs et les principes de l'agilité pour les encourager dans le développement de leur savoir-faire et savoir être.</p>	<p>Puis le candidat devra présenter de manière argumentée ses préconisations et ajustements nécessaires si des écarts sont constatés.</p> <p>Enfin, il sera challengé à l'oral sur sa capacité à accompagner une équipe agile avec les méthodes les plus adaptées.</p> <p><b>Évaluation 2 :</b> Épreuve orale sur la préparation d'un atelier de rétrospective</p> <p><b>Durée :</b> 15 minutes.</p> <p><b>Modalité d'évaluation :</b> Il est demandé au candidat de proposer un format d'atelier de rétrospective : choix d'un outil et livrable attendus dont le sujet sera la 'transition agile de leur entreprise'.</p> <p>Il sera challengé par les membres du jury sur la mise en œuvre d'une transition agile, sur les méthodes choisies, les raisons de leur choix et sur les limites et difficultés auxquelles le candidat devra faire face.</p>	<p><b>Cr9.</b> Le candidat démontre sa capacité à expliquer clairement une méthode agile à un auditoire, les arguments sont pertinents et appropriés.</p> <p><b>Cr10.</b> Les techniques de facilitation, de médiation et d'animation facilitant la communication et la créativité au sein des équipes sont acquises (serious game, innovation game).</p> <p><b>Cr11.</b> Le candidat démontre sa capacité à faire émerger une solution innovante, pertinente et réaliste.</p> <p><b>Cr12.</b> La proposition de format d'atelier de rétrospective est pertinente et argumentée. Les méthodes sélectionnées sont justifiées et leurs limites identifiées.</p> <p><b>Cr13.</b> Le candidat démontre sa capacité à apporter des réponses argumentées et adaptées face aux difficultés pouvant survenir.</p>
---	---	---