

## REFERENTIEL - Titre de Chef d'équipe de surveillance et d'intervention

### 1 ) Contrôle du dispositif de sûreté et de surveillance d'un site sensible

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p><b>Assurer la permanence d'un centre de coordination tactique (CCT) à terre et / ou en mer.</b></p>	<p>Diriger des éléments d'intervention isolés à partir d'un centre de coordination tactique (CCT).</p> <p>Contribuer à la mise en œuvre et à l'évaluation des mesures de sécurité du site.</p>	<p>S'assurer que tous les postes de filtrage (dynamiques et statiques) et de contrôle de la clôture fixe et/ou mobile contribuant à la sécurité de la zone sensible soient efficacement gardés.</p> <p>.....</p>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur l'exploitation d'un centre de coordination tactique (CCT) et la protection d'une zone définie.</p>	<p>Les postes fixes et/ou mobiles sont tenus, les éléments d'intervention sont en place.</p> <p>La composition humaine et matérielle des éléments d'intervention est adaptée à la mission (colis suspect, crash avion, intrusions diverses...).</p> <p>Les postes sont répartis en fonction des compétences du personnel.</p> <p>.....</p>
		<p>Exploiter les moyens de télésurveillance et de vidéo détection.</p> <p>.....</p>		<p>La veille des moyens de télésurveillance et de vidéo détection est garantie en permanence.</p> <p>Les informations utiles sont communiquées au personnel évoluant sur le terrain et permettent le bon déroulement d'un contrôle de zone ou d'une intervention.</p> <p>L'alarme a été correctement analysée.</p> <p>.....</p>
		<p>Faire respecter la ou les procédure(s) opérationnelle(s) en vigueur lors de déclenchement d'alerte et/ou d'alarme et/ou en cas d'anomalie.</p> <p>.....</p>		<p>L'intervention a été déclenchée conformément à la procédure en vigueur ; la hiérarchie est informée.</p> <p>L'application des procédures de transmission (radio) est contrôlée.</p> <p>Les informations journalières de protection et la chronologie d'une intervention sont consignées correctement sur les documents dédiés.</p> <p>.....</p>
		<p>Conduire la préparation technique individuelle et collective de l'équipe.</p> <p>.....</p> <p>Contrôler la délivrance, la réintégration et le stockage de l'armement et des munitions</p>		<p>La disponibilité opérationnelle des équipements (gilets, casques, radios, armements) de l'équipe de surveillance et d'intervention est contrôlée.</p> <p>.....</p> <p>La délivrance, la réintégration et le stockage de l'armement et des munitions sont contrôlés selon la réglementation en vigueur.</p>

## 2 ) Conduite d'une équipe de protection

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<b>Conduire l'action d'une équipe de surveillance et d'intervention à terre et / ou à la mer.</b>	Etudier et préparer la mission.	Etudier et préparer la mission dans le respect des directives de sa hiérarchie et des éléments de contexte.	Evaluation orale ou pratique portant sur la réalisation d'une patrouille.	La situation particulière de protection sécurité d'un site est correctement identifiée. Les informations nécessaires à la réalisation de la mission sont identifiées et exploitées. Le matériel nécessaire à la réalisation de la mission est identifié et mobilisé. Les modalités d'exécution de la mission sont conformes aux directives reçues. La mission est structurée et respecte le cadre d'ordre (directives hiérarchiques). La phraséologie est respectée.
	Réaliser le briefing.	Exposer aux équipiers les modalités d'exécution de la mission (modes de déplacement, parcours, contraintes éventuelles, analyse du terrain, moyens humains et matériels prévus).		Le point de situation est clairement présenté à son équipe. Les éléments relatifs à l'analyse de la zone terrestre et/ou maritime, les techniques de cheminement, les contraintes, les moyens humains et matériels prévus sont précisés. Les modalités d'exécution des déplacements planifiés sont cohérentes et clairement énoncées. Les règles de sécurité sont connues, diffusées et peuvent être expliquées (riposte graduée, légitime défense...). L'emploi des véhicules et/ou vecteurs nautiques respecte les règles de sécurité et de déplacements (zone aéroportuaire, plan d'eau...) La compréhension des informations transmises est vérifiée. Les règles d'emploi, d'intégration et de coordination d'une équipe cynotechnique au sein d'une équipe de surveillance sont précisées et prennent en compte la météo (vent). La mission, les actions à mener ainsi que l'articulation de la patrouille sont clairement exposées et attribuées aux équipiers. Dans le contexte de la protection d'une zone terrestre ou maritime, les règles de déplacement, de circulation, de navigation sont respectées.

<p><b>Conduire l'action d'une équipe de surveillance et d'intervention à terre et / ou à la mer</b> (suite)</p>	<p>Diriger une équipe armée en patrouille incluant une équipe cynotechnique.</p> <p>.....</p> <p>Diriger un point de contrôle</p> <p>.....</p> <p>Réaliser un débriefing.</p>	<p>Conduire une patrouille pédestre ou motorisée et / ou maritime (suivi d'un itinéraire de protection et de surveillance, contrôle des accès, etc.).</p> <p>.....</p> <p>Réagir de manière adaptée à tout événement imprévu susceptible de nuire à la protection-sécurité du site.</p> <p>.....</p> <p>Diriger une équipe cynotechnique au sein d'une équipe de surveillance et d'intervention</p> <p>.....</p> <p>Sécuriser les accès d'une zone sensible dans le respect du cadre réglementaire. Identifier les vulnérabilités éventuelles de la zone à contrôler et adopter des mesures adéquates.</p> <p>.....</p> <p>Rendre compte des différentes actions effectuées.</p>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur la réalisation d'une patrouille.</p>	<p>Les moyens de protection actifs et passifs sont identifiés et exploités.</p> <p>Les ordres de stationnement et de déplacement sont donnés réglementairement.</p> <p>Les actes élémentaires collectifs de l'équipe sont correctement effectués.</p> <p>Les contrôles de sécurité d'individu, groupe d'individus et/ou d'un véhicule ont été menés par les équipiers et l'équipe cynotechnique en toute sécurité et dans le respect du cadre réglementaire d'un point de contrôle et de l'usage des armes (procédures, sommations, palpations).</p> <p>Les comptes rendus sont précis et exploitables.</p> <p>Les termes techniques professionnels anglais liés aux missions spécifiques sont employés à bon escient</p> <p>.....</p> <p>Les équipiers sont dirigés de manière pertinente en réaction à un événement menaçant la protection du site. Les contraintes relatives à l'environnement sont prises en compte.</p> <p>L'action principale de sécurité est poursuivie efficacement en parallèle de celle(s) menée(s) pour faire face aux incidents secondaires rencontrés.</p> <p>.....</p> <p>L'équipe cynotechnique est dirigée et intégrée en toute sécurité au sein d'une équipe de protection. Son utilisation est optimisée ; Les capacités cynotechniques sont identifiées et exploitées (patrouille, pistage...).</p> <p>.....</p> <p>Le dispositif mis en place permet de réaliser les opérations de contrôle en toute sécurité ; L'opération de contrôle/filtrage est réalisée sans perturber le bon fonctionnement des activités.</p> <p>.....</p> <p>Les équipements des équipiers sont dûment contrôlés au retour de patrouille ; Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention a expliqué et corrigé à bon escient les éventuelles erreurs individuelles et collectives.</p>
---	---	--	--	--

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p><b>Conduire l'action d'une équipe de surveillance et d'intervention à terre et / ou à la mer</b> (suite)</p>	<p>Conduire une équipe armée en intervention.</p>	<p>Présenter la situation particulière à son équipe.</p> <p>.....</p> <p>Préparer et coordonner les moyens nécessaires à l'intervention.</p> <p>.....</p> <p>Conduire l'intervention sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un individu ou un groupe d'individus, et / ou</li> <li>- un véhicule, et / ou</li> <li>- un bâtiment, et / ou</li> <li>- une zone militaire, et / ou</li> <li>- une embarcation.</li> </ul>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur la conduite d'une équipe armée en intervention.</p>	<p>Avant d'intervenir, le chef d'équipe de surveillance et d'intervention a apprécié la menace potentielle, générale ou particulière.</p> <p>Les renseignements utiles à l'intervention sont synthétisés et transmis à l'équipe.</p> <p>L'ordre préparatoire à l'intervention est donné dans les délais impartis. Les moyens matériels et humains sont en adéquation avec l'intervention.</p> <p>.....</p> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention supervise la délivrance de l'armement, des munitions et des moyens matériels et s'assure du respect des règles de sécurité en vigueur.</p> <p>.....</p> <p>Dans le contexte de l'intervention terrestre ou maritime, les règles de déplacement, de circulation, de navigation sont respectées.</p> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention met en place le dispositif initial adéquat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- triangulation et /ou</li> <li>- bouclage, et /ou</li> <li>- emploi optimisé de l'équipe cynotechnique, et /ou</li> <li>- élément d'intervention lors d'une intervention en milieu maritime.</li> </ul> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention fait effectuer un lever de doute (la menace est confirmée ou infirmée).</p> <p>Il actualise son analyse de la situation et donne des ordres adéquats en cours d'action (appréhension d'un individu, réorganisation de l'élément d'intervention, fouille d'un bâtiment et ou d'une embarcation...).</p> <p>L'emploi de la force est adapté à la menace (riposte graduée).</p>

<p><b>Conduire l'action d'une équipe de surveillance et d'intervention à terre et / ou à la mer</b> (suite)</p>		<p>Maintenir les communications en permanence avec le Centre de Coordination Tactique (CCT)</p> <p>.....</p> <p>Effectuer un débriefing contribuant à identifier et évaluer les réussites et les lacunes de l'intervention et proposer des modifications le cas échéant.</p> <p>.....</p> <p>Identifier, le cas échéant, le cadre, les modalités et les procédures d'une évacuation de ressortissants (RESEVAC).</p> <p>.....</p> <p>Identifier, le cas échéant, le cadre, les modalités et les procédures d'intervention d'une équipe engagée en mission de protection militaire d'un navire civil.</p> <p>.....</p> <p>Identifier, le cas échéant, le cadre, les modalités et les procédures d'une visite opérationnelle de navire (VISITOPS).</p>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur la conduite d'une équipe armée en intervention.</p>	<p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention effectue des comptes rendus réguliers à la salle de conduite des opérations (CCT)</p> <p>.....</p> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention explique et corrige les éventuelles erreurs individuelles et collectives.</p> <p>Il analyse de manière pragmatique les pratiques de son personnel.</p> <p>.....</p> <p>Le chef d'équipe réalise l'ensemble des opérations de son niveau de responsabilités dans le cadre d'une mission d'évacuation de ressortissants (RESEVAC).</p> <p>Il emploie la terminologie d'usage lors d'un RESEVAC.</p> <p>.....</p> <p>Il présente son rôle et ses responsabilités au sein d'une équipe engagée en mission de protection militaire d'un navire civil et utilise la terminologie d'usage.</p> <p>.....</p> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention réalise, dans le respect des procédures en vigueur, une fouille méthodique et réglementaire d'un navire (VISITOPS).</p> <p>Il emploie la terminologie d'usage lors d'une VISITOPS.</p>
---	--	--	---	--

### 3 ) Encadrement opérationnel

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p align="center"><b>Contribuer à la disponibilité opérationnelle du personnel dans le domaine de la protection sécurité à terre et / ou en mer.</b></p>	<p align="center">Encadrer la préparation opérationnelle du personnel aux missions de protection et de sécurité.</p> <p align="center">Contribuer à l'amélioration des procédures.</p>	<p align="center">Renforcer et actualiser les connaissances théoriques et réglementaires du personnel de son équipe.</p> <p align="center">.....</p>	<p align="center">Evaluation orale ou pratique portant sur l'organisation et la conduite d'une séance d'instruction.</p>	<p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention exploite la réglementation et les documents relatifs au parcours professionnel du personnel.</p> <p>Les cours théoriques dispensés sont adaptés aux attendus et au niveau des équipiers.</p> <p>Les cours pratiques dispensés sont adaptés aux attendus et au niveau des équipiers.</p> <p>.....</p>
		<p align="center">Développer les compétences techniques opérationnelles de son personnel.</p> <p align="center">.....</p>		<p>La ou les séance(s) d'entraînement à la protection sécurité permettent d'appréhender les différents contextes d'emploi. (terrestre, maritime, aérien).</p> <p>.....</p>
		<p align="center">Organiser des séances d'entraînement à la protection sécurité d'un point sensible en milieu terrestre et /ou maritime.</p> <p align="center">.....</p>		<p>L'évaluation des capacités opérationnelles des équipiers est préparée, réalisée et capitalisée.</p> <p>.....</p>
		<p align="center">Diriger une séance de formation pratique.</p> <p align="center">.....</p>		<p>La ou les séance(s) de formation pratique dispensée(s) en unité sont réalisées dans le respect des règles de sécurité et de prévention des risques.</p> <p>.....</p>
		<p align="center">Assister le directeur de tir (munitions, logistique, sécurité).</p>		<p>Le chef d'équipe fédère, motive et mobilise le personnel par des activités d'émulation.</p> <p>.....</p> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention conseille les tireurs et corrige leurs éventuelles erreurs afin d'améliorer leur technique et leurs résultats.</p> <p>.....</p> <p>Il contrôle de manière efficace et réglementaire les éléments inhérents à la sécurité du personnel, du pas de tir et des matériels lors d'incidents de tir.</p>

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p><b>Assurer des fonctions d'encadrement dans le fonctionnement courant de l'unité.</b></p>	<p>Encadrer le personnel dans le fonctionnement courant de l'unité.</p>	<p>Encadrer et orienter les activités des subordonnés dans l'exécution du travail.</p> <p>.....</p> <p>Apprécier les résultats individuels et proposer à sa hiérarchie des éléments d'évaluation professionnelle de ses équipiers.</p> <p>Veiller au respect des règlements et de la discipline.</p> <p>Relever les manquements aux règlements intérieurs et à la discipline au sein de l'unité.</p>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur l'encadrement du personnel et le service courant de l'unité.</p>	<p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention contrôle l'exécution des mouvements et travaux ordonnés.</p> <p>Les informations relatives à la situation des effectifs de l'équipe sont mises à jour et diffusées.</p> <p>Il contrôle le respect et l'application des règles Hygiène et Sécurité des Conditions de Travail / Hygiène et Prévention des Accidents (HSCT/HPA).</p> <p>.....</p> <p>Le chef d'équipe de surveillance et d'intervention relève et rend compte des manquements aux règlements intérieurs et à la discipline.</p> <p>Il rend compte des actions réalisées sur les supports réglementaires.</p>

## 4 ) Suivi administratif de l'activité

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE CERTIFICATION		
ACTIVITE et TACHES	COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES ET TACHES	COMPETENCES OU CAPACITES QUI SERONT EVALUEES	MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p><b>Concourir au fonctionnement des moyens généraux de l'organisation.</b></p>	<p>Assurer le suivi des informations relatives au fonctionnement courant de l'unité.</p>	<p>Centraliser et diffuser l'information.</p> <p>Enregistrer les mouvements de personnel sur les documents et registres réglementaires.</p>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur les documents relatifs au fonctionnement courant de l'unité.</p>	<p>Les informations relatives à la situation des effectifs sont mises à jour, centralisées et diffusées.</p> <p>La feuille de service est rédigée de manière lisible. Les informations sont exactes et exploitables. Elle est diffusée aux destinataires appropriés.</p> <p>Les imprimés réglementaires liés au fonctionnement courant de l'unité sont rédigés de manière conforme et correcte. Ils sont enregistrés à l'aide des outils et logiciels de bureautique dédiés.</p> <p>Les cahiers et registres du service courant sont tenus à jour.</p>
<p><b>Participer au suivi technique et comptable du matériel.</b></p>	<p>Participer au maintien en condition opérationnelle du matériel de l'unité (armes, équipements de protection, matériels de transmission, matériel de sport...) afin d'en garantir la disponibilité.</p>	<p>Assurer la gestion courante et la conservation du matériel dans le respect des règles en vigueur.</p> <p>Effectuer et enregistrer les mouvements de matériel selon la procédure en vigueur.</p> <p>Renseigner les imprimés réglementaires en respectant les procédures administratives de gestion et de comptabilité du matériel.</p>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur la gestion du matériel.</p>	<p>Les matériels à charge sont inventoriés et vérifiés.</p> <p>Le matériel à charge est correctement entretenu.</p> <p>Le cas échéant, les différents documents de demande de remise en l'état ou d'échange de matériels sont correctement remplis.</p> <p>Les mouvements de matériels sont effectués avec exactitude.</p> <p>Les suivis d'incidents sont tenus à jour, actualisés et transmis aux acteurs concernés.</p> <p>La comptabilité et la gestion du matériel sont réalisées en toute autonomie.</p>



## Identification des blocs de compétences de la certification

Intitulé	Descriptif et modalités d'évaluation et de certification
<p><b>Bloc 1 :</b>  <b>Contrôle du dispositif de sûreté et de surveillance d'un site sensible</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assurer la permanence d'un centre de coordination tactique (CCT) à terre et/ou en mer.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diriger des éléments d'intervention isolés à partir d'un CCT.</li> <li>- Contribuer à la mise en œuvre et à l'évaluation des mesures de sécurité du site.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur l'exploitation d'un centre de coordination tactique (CCT) et la protection d'une zone définie.</p>
<p><b>Bloc 2 :</b>  <b>Conduite d'une équipe de protection</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conduire l'action d'une équipe de surveillance et d'intervention à terre et/ou à la mer               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etudier et préparer la mission</li> <li>- Réaliser le briefing</li> <li>- Diriger une équipe armée en patrouille incluant une équipe cynotechnique.</li> <li>- Diriger un point de contrôle.</li> <li>- Réaliser un débriefing.</li> <li>- Conduire une équipe armée en intervention.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur la réalisation d'une patrouille / la conduite d'une équipe armée en intervention.</p>
<p><b>Bloc 3 :</b>  <b>Encadrement opérationnel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contribuer à la disponibilité opérationnelle du personnel dans le domaine de la protection sécurité à terre et / ou en mer               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrer la préparation opérationnelle du personnel aux missions de protection et de sécurité.</li> <li>- Contribuer à l'amélioration des procédures</li> </ul> </li> <li>▪ Assurer des fonctions d'encadrement dans le fonctionnement courant de l'unité               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrer le personnel dans le fonctionnement courant de l'unité.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur l'organisation et la conduite d'une séance d'instruction / l'encadrement du personnel et le service courant de l'unité.</p>
<p><b>Bloc 4 :</b>  <b>Suivi administratif de l'activité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Concourir au fonctionnement des moyens généraux de l'organisation               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer le suivi des informations relatives au service courant</li> </ul> </li> <li>▪ Participer au suivi technique et comptable du matériel.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer au maintien en condition opérationnelle du matériel de l'unité (armes, équipements de protection, matériels de transmission, matériel de sport...) afin d'en garantir la disponibilité.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Evaluation orale ou pratique portant sur les documents relatifs au fonctionnement courant de l'unité / la gestion du matériel.</p>