

Intitulé de la certification		
Manager des équipes et piloter l'efficacité collective		
Description du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir duquel le dispositif de formation visant la certification est initié :		
<p>La certification répond à un besoin de compétences transverses auprès des directeurs, managers et de tout professionnel amené à exercer des responsabilités au sein d'une équipe-projet ou aspirant à gérer une équipe. Elle leur permet de renforcer leur capacité à mener à bien des projets collectifs en adaptant la méthode militaire de conduite de l'action collective à des situations de gestion de projets et/ou de transformation en entreprise.</p>		
Référentiels		
Référentiel de compétences	Référentiel de certification	
	Modalité(s)	Critères
<p>C.1 Instaurer une démarche participative au sein d'une équipe-projet en organisant l'analyse de la situation, en identifiant les enjeux et en posant un objectif commun afin de susciter l'engagement de ses collaborateurs.</p>	<p>Mises en situation professionnelle</p> <p>Le candidat réalise une série de mises en situation sur le terrain, le plus souvent en pleine nature. Il est à chaque fois mis dans une position qui nécessite de coopérer avec les différentes parties prenantes afin d'atteindre un objectif précis (exemples : construire un pont pour atteindre l'autre côté d'une rivière, construire un radeau pour évacuer un blessé, organiser le secours de personnes sinistrées).</p>	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité articuler la relation leader-contributeur-équipier :</p> <p>Lorsqu'il est leader :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les enjeux sont identifiés et explicités. - Il donne un cap et des objectifs clairs et il accompagne son équipe dans l'appropriation du sens de leur action. - Sa posture et sa communication, adaptées au contexte, suscitent l'engagement de chacun. - Les membres de l'équipe sont engagés dans la construction de la solution. - Une attention est portée à l'engagement et à la responsabilisation de chacun.

	<p>Entre chaque mise en situation, il réalise un débriefing approfondi avec ses pairs et les intervenants, portant sur l'effet des actions menées et les interactions, afin d'adapter sa posture, et ses méthodes.</p> <p>Les intervenants apportent des outils d'origine militaire applicables en entreprise que le candidat expérimente lors des mises en situation suivantes.</p>	<p>Lorsqu'il est membre de l'équipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Son attitude favorise la recherche de solutions. - Il apporte une contribution essentielle à la réussite collective. - Il coopère avec les autres membres de l'équipe et met ses talents au service de l'atteinte des objectifs communs. - Il adapte son rôle et ses actions d'une étape à l'autre du projet. - Des idées d'amélioration sont formulées, et il contribue à leur mise en œuvre. - Les directives du leader sont suivies et soutenues.
<p>C.2 Prendre des décisions managériales en s'appuyant sur une démarche collaborative et en définissant les conditions d'exercice de la responsabilité et de la liberté d'action de chaque partie prenante du projet afin d'atteindre l'objectif fixé.</p>	<p>Les rôles sont échangés lors de chaque mise en situation, avec un ou plusieurs leaders sélectionnés, afin que chaque candidat exerce cette position au moins une fois.</p> <p>Le candidat réalise une transposition à son contexte professionnel dans le but d'établir un plan d'action à mettre en œuvre dans son environnement.</p>	<p>La prise de décision est pertinente et adaptée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le candidat fixe le cadre de l'action et s'assure de l'adhésion de chacun. - Il organise la prise de décision et favorise la délégation et la subsidiarité, dans un référentiel éthique défini. - Des outils décisionnels éprouvés sont testés par les participants (méthodes de décision et de planification d'origine militaire et des métiers de crise, etc.) - Il adapte les apports et les outils à son environnement professionnel. Il identifie les pistes d'action concrète pour les mettre en œuvre.
<p>C.3 Réaliser une action collective au service du projet en adoptant une posture professionnelle adaptée, stable, et en tirant parti des expériences passées afin de mener efficacement le projet vers son achèvement.</p>		<p>L'action est effective :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elle conduit à l'atteinte de l'objectif fixé. - Les moyens et ressources engagés sont alloués de façon optimisées et adaptés au cours du projet. - Le candidat démontre sa capacité d'adaptation aux aléas et surmonte les difficultés rencontrées. - Une analyse après action est réalisée : elle fait l'objet d'un regard croisé et alimente l'expérience collective. - Les leviers d'amélioration sont identifiés et mis en œuvre.

