

| INTITULÉ DE LA CERTIFICATION | | |
|---|---|---|
| Accompagner et soutenir des enfants à besoin particulier de la maternelle au CP | | |
| <i>Description du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir duquel le dispositif de formation visant la certification est initié :</i> | | |
| <p>La certification vise à répondre à un besoin en compétences complémentaires des professionnels tels que des accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH), ainsi que des aidants et aussi des professionnels du médico-social ou intervenant en libéral. Elle vise à leur donner les compétences leur permettant d'assurer le soutien scolaire d'enfants avec des troubles neurodéveloppementaux (trouble du spectre de l'autisme, troubles DYS comme les troubles du déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité [TDA/H], Déficience Intellectuelle [DI]) et présentant des troubles spécifiques des apprentissages à un niveau scolaire compris entre la petite section (PS) et le cours préparatoire (CP).</p> | | |
| REFERENTIEL DE COMPETENCES | REFERENTIEL D'EVALUATION <i>défini les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i> | |
| | MODALITÉS D'ÉVALUATION | CRITÈRES D'ÉVALUATION |
| <p>C.1. Identifier les TSA (Troubles Spécifiques des Apprentissages) et TND (Troubles Neuro Développementaux)¹ chez des enfants de niveau scolaire compris en PS (Petite Section) et CP (cours préparatoire) en s'appuyant sur le diagnostic clinique et la description des fonctionnements cognitifs spécifiques à chaque trouble, afin d'adapter les procédures d'enseignement aux spécificités de chaque enfant.</p> | <p>M1 - Questionnaires à visée professionnelle Le candidat doit répondre à des questions portant sur les caractéristiques des TSA et des TND ainsi que des particularités qui leurs sont associées.</p> <p>M2 - Mise en situation professionnelle : rédaction d'un programme détaillé Le candidat doit rédiger un programme détaillé décrivant l'activité pédagogique en précisant les procédures d'enseignement utilisées et les</p> | <p>Dans les questionnaires à visée professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> les difficultés et particularités cognitives de chaque trouble² sont associées aux troubles spécifiques et inversement. <p>Dans le programme détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> les forces et faiblesses d'un enfant sont présentées en s'appuyant sur les connaissances relatives à son fonctionnement cognitif particulier. |

¹ Les troubles dys (dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyspraxie, dysgraphie, troubles dys-exécutifs, TDA/H) et l'autisme, DI (Déficience Intellectuelle)

² troubles dys [dyslexie, dysorthographe, dysphasie, dyspraxie, dysgraphie, troubles dys-exécutifs, TDA/H], l'autisme, DI [Déficience Intellectuelle]

| | | |
|--|---|---|
| | <p>étapes à suivre pour atteindre l'objectif visé pour un enfant en particulier.</p> | |
| <p>C.2. Mettre en place des méthodes de suivi individualisé de l'enfant en fonction des ressources humaines et temporelles afin de favoriser l'acquisition réelle de compétences socialement significatives.</p> | <p>M2 – Mise en situation professionnelle : rédaction d'un programme détaillé et suivi des données de la progression de l'enfant</p> <p>Le candidat doit rédiger un programme détaillé qui précise les objectifs du soutien et de l'accompagnement scolaire en termes de comportements observables et mesurables. Il doit décrire l'organisation journalière ou hebdomadaire du soutien scolaire.</p> <p>Associé au programme détaillé, le candidat doit présenter les données prises pour suivre les progrès de l'enfant et avancer dans la progression scolaire en suivant son rythme.</p> | <p>Dans le programme détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Les objectifs sont choisis en fonction du niveau de développement scolaire de l'enfant en lien avec l'école, l'équipe de soutien et la famille. ● Le nombre d'objectifs sélectionné est réaliste en fonction des ressources humaines et temporelles disponibles. ● Le planning d'intervention est adapté aux objectifs visés en tenant compte des moyens disponibles. <p>Dans le cadre du suivi des données de la progression de l'enfant :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Les données sont prises et conservées pour être analysés dans l'outil dédié : <ul style="list-style-type: none"> ○ les probes (évaluation après au moins une nuit de sommeil sans entraînement préalable pour valider la mise en place de la mémorisation à long terme) à froid sont effectués ○ l'obtention de 3 succès sur 3 jours consécutifs avant de passer à l'étape suivante est respectée ou ajustée si nécessaire. ○ Le suivi du maintien des compétences acquises jusqu'à l'observation de leurs généralisations dans la vie quotidienne (nouveaux contextes) sans guidances et |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>M3 - Mise en situation professionnelle : vidéo de présentation d'une séance avec un enfant Dans la vidéo, le candidat réalise une séance avec un enfant dans laquelle il procède à la mise en place de méthodes de suivi individualisées.</p> <p>M1 - Questionnaires à visée professionnelle Le candidat doit répondre à des questions portant sur l'application des méthodes de suivi individualisé d'un enfant à partir de situations présentées.</p> | <p>sans enseignement est prévu et décrit.</p> <p>Dans le cadre de la vidéo de présentation d'une séance avec un enfant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une posture professionnelle et bienveillante est adoptée avec l'enfant. • un pairing de qualité est réalisé : <ul style="list-style-type: none"> ○ l'enfant a plaisir à travailler avec le professionnel (utilisation de renforcement artificiel et retour à une situation naturelle³, loi du matching⁴ : sélection des comportements qui apportent le plus de plaisir et le moins d'effort. ○ l'enfant recherche la présence de l'intervenant, les interactions avec lui, il suit en toute confiance les consignes pédagogiques et éducatives de l'intervenant. • le rythme de l'enfant est respecté : l'enfant reste attentif, concentré et engagé pendant la séance. Le ratio est de 4 cibles faciles (compétences acquises) pour 1 cible en émergence (compétence en apprentissage) au cours de la séance <p>Dans les questionnaires à visée professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les critères pour suivre le rythme de l'enfant et valider que la compétence est |
|--|--|--|

³ Le renforcement correspond au déclenchement du circuit de la récompense au niveau cérébral, ce dernier est nécessaire pour que le cerveau apprenne. Le principe du renforcement se traduit par l'augmentation du comportement cible au fur et à mesure des séances de travail

⁴ McDowell, J.J., Matching Theory in Natural Human Environments. Emory University.

| | | |
|--|---|--|
| | | devenue socialement significative pour l'enfant dans sa vie quotidienne sont identifiés (estompage des guidances et retour à un renforcement naturel) |
| <p>C.3. Organiser des plans de séance équilibrés pour développer et maintenir le sentiment de compétence de l'enfant en élaborant un planning d'activité couvrant la durée de la séance de soutien et d'accompagnement scolaire.</p> | <p>M1 - Questionnaires à visée professionnelle Le candidat doit répondre à des questions portant sur l'organisation des plans de séance.</p> <p>M2 - Mise en situation professionnelle : rédaction d'un programme détaillé Le candidat doit décrire le plan de séance de soutien scolaire dans le programme détaillé.</p> | <p>Dans les questionnaires à visée professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● les critères à respecter pour développer et maintenir la motivation de l'enfant sont identifiés (maintien du ratio 4/1 4 compétences acquises pour 1 en émergence, renforcer les efforts et les bonnes tentatives, évaluer les préférences de l'enfant, utiliser des guidances efficaces mais les moins intrusives possibles, estomper les guidances pour favoriser l'autonomie, passer progressivement du renforcement artificiel au naturel) <p>Dans le programme détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Le plan de la séance permet de travailler les objectifs visés et de maintenir les compétences acquises non encore généralisées. ● Le plan de séance contient : <ul style="list-style-type: none"> ○ un tiers de travail à table pour travailler le vocabulaire scolaire de base et les automatismes (exemple : tables de multiplication), ○ un tiers de pairing ○ un tiers d'une activité scolaire requérant un temps plus long et la mise en œuvre de plusieurs compétences. |

| | | |
|---|---|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ● Au cours de la séance le ratio de 20 % de compétences en émergence pour 80 % de compétences faciles (demandant peu d'effort) du point de vue de l'enfant est respecté. ● Les guidances et leurs estompages sont prévus ● les critères de renforcement sont précisés et le retour à une situation naturelle est décrit. |
| <p>C.4. Mettre en pratique des procédures d'enseignement basées sur la preuve en fonction des forces et des faiblesses de l'enfant afin d'atteindre l'objectif scolaire visé.</p> | <p>M1 - Questionnaires à visée professionnelle</p> <p>Les candidats doivent identifier les procédures d'enseignement à partir de la description de situation pédagogique et inversement identifier la situation pédagogique correspondant à la procédure d'enseignement citée.</p> | <p>Dans les questionnaires à visée professionnelle,</p> <ul style="list-style-type: none"> ● les procédures d'enseignement sont associées aux situations pédagogiques décrites et inversement parmi les procédures suivantes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Pairing ○ Enseignement sans erreur ○ Les guidances : de réponse, de stimulus + attention et engagement ○ L'estompage des guidances : délai de temps, graduelle, du plus au moins, du moins au plus, saillance ou façonnement du stimulus ○ Renforcement artificiel et naturel ○ Enseignement de la discrimination ○ Correction d'erreurs ○ Imitation ○ Façonnement ○ Chaînage <p>Dans le programme détaillé :</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>M2 – Mise en situation professionnelle : rédaction d'un programme détaillé Dans le programme détaillé, le candidat doit décrire la mise en œuvre des procédures sélectionnées en fonction du contexte.</p> <p>M4 - Entretien individuel en lien avec le programme et la vidéo présentée Lors de l'entretien individuel, le candidat doit décrire la manière dont il met en pratique des procédures d'enseignement basées sur la preuve en fonction des forces et des faiblesses de l'enfant en vue d'atteindre l'objectif scolaire visé.</p> <p>M3 - Mise en situation professionnelle : vidéo de présentation d'une séance avec un enfant Le candidat doit démontrer la mise en pratique des procédures sélectionnées avec un enfant à travers la présentation d'une vidéo.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Les forces et faiblesses de l'enfant, le matériel pédagogique utilisé et l'objectif scolaire visé sont pris en compte pour sélectionner la ou les procédures d'enseignement décrites dans le programme détaillé. <p>Dans les programmes détaillés et lors de l'entretien :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les termes utilisés par le candidat pour s'exprimer à l'écrit et à l'oral sont correctement choisis, en lien avec les programmes de l'éducation nationale et en lien avec les professions du paramédicale et du médico-social. • Les termes utilisés permettent d'identifier précisément : <ul style="list-style-type: none"> - la difficulté de l'enfant, - la compétence scolaire visée décrite en termes de comportement observable et mesurable en précisant le contexte, - la technique ou procédures utilisées pour le soutenir. <p>Dans le cadre de la vidéo de présentation d'une séance avec un enfant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les procédures d'enseignement décrites sont mises en œuvre dans la vidéo associée. |
|--|---|---|

| | | |
|--|--|---|
| <p>C.5. Enseigner les connaissances et compétences académiques en utilisant le matériel pédagogique Montessori et des outils complémentaires spécifiques au niveau scolaire allant de la PS au CP.</p> | <p>M1 - Questionnaires à visée professionnelle Le candidat doit identifier le matériel pédagogique à partir de sa description et inversement identifier la description du matériel pédagogique correspondant au nom du matériel.</p> <p>M2 - Mise en situation professionnelle : rédaction d'un programme détaillé Dans le programme détaillé, décrire l'utilisation des outils pédagogiques en lien avec les procédures d'enseignement sélectionnées pour atteindre l'objectif choisi pour l'élève.</p> <p>M3 - Mise en situation professionnelle : vidéo de présentation d'une séance avec un enfant Le candidat doit démontrer l'utilisation appropriée du matériel pédagogique comme décrit dans le programme détaillé dans la vidéo associée.</p> | <p>Dans les questionnaires à visée professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les outils pédagogiques sont associés à leur dénomination et inversement. <p>Dans le programme détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'utilisation du matériel pédagogique est décrite dans les programmes <p>Dans le cadre de la vidéo de présentation d'une séance avec un enfant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'utilisation du matériel pédagogique est mise en œuvre dans la vidéo associée. |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|--|
| <p>C.6 Mettre en place à l'école ou à la maison des adaptations pédagogiques pour permettre à l'enfant de suivre son groupe classe et de participer aux activités proposées à l'école en accord avec le projet de classe de l'enseignant et l'équipe de soutien et en utilisant les principes du priming⁵.</p> | <p>M4 - Entretien individuel en lien avec le programme et la vidéo présentée Lors de l'entretien individuel, le candidat doit démontrer des capacités de communication favorisant le travail en partenariat.</p> <p>Lors de l'entretien individuel, en lien avec le programme et la vidéo présentée, expliquer comment le partenariat est établi avec l'école de l'enfant, afin d'assurer la cohérence de l'accompagnement et du soutien scolaire.</p> | <p>Dans l'entretien individuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les conseils et suggestions proposés démontrent la capacité à prendre en compte le contexte de travail des autres professionnels et/ou de vie de la famille. • Les suggestions et conseils proposés sont en lien avec les séances de soutien et d'accompagnement scolaire et les attentes de l'école et/ou de la famille. |
| <p>C.7. Développer un cadre de travail éthique pour assurer le respect de chacun, l'efficacité des interventions et l'amélioration du bien-être de l'enfant, de sa famille, des partenaires professionnels en suivant les items du code éthique relatif aux interventions des "analystes du comportement"⁶.</p> | <p>M2 – Mise en situation professionnelle : rédaction d'un programme détaillé Dans le programme à visée professionnelle, les limites des compétences des professionnels certifiés en accompagnement et soutien scolaire spécifique sont repérées par la capacité à énumérer les prérequis nécessaires chez l'enfant.</p> | <p>Dans le Programme détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les prérequis nécessaires aux apprentissages académiques sont identifiés (par exemple, un outil de communication mis en place, la compréhension de quelques mots, acceptation du toucher, des compétences émergentes en imitation, la possibilité de diriger le regard de l'enfant sur les éléments pertinents de l'activité pédagogique, la capacité à associer des images à des objets, la capacité à rester assis au moins 5 minutes) |

⁵ La participation active de l'enfant dans les activités scolaires est attendue en classe. L'utilisation du priming est une stratégie efficace à ce niveau. (Koegel et al, 2003). Le priming consiste à préparer l'enfant à l'activité qui se déroulera ensuite en classe en utilisant les mêmes supports.

⁶ Ethique pour l'analyste du comportement Jon S Baley et Mary R Burch chez ABA Edition

M4 - Entretien individuel en lien avec le programme et la vidéo présentée

A partir du programme, le candidat est interrogé sur ses relations avec la famille et les autres professionnels. Il doit démontrer des compétences éthiques dans ses relations avec la famille et les autres professionnels.

Lors de l'entretien individuel :

- Le périmètre d'action est identifié par le candidat : il énumère les prérequis nécessaires aux enfants avant de mettre en place un soutien scolaire spécifique ; il sait diriger la famille vers d'autres professionnels si ces derniers ne sont pas encore acquis
- La faisabilité des demandes relatives en accompagnement et soutien scolaire en fonction des moyens disponibles sont expliqués et justifiés.
- Les ressources humaines et temporelles sont adéquates aux objectifs visés par l'accompagnement et le soutien scolaire spécifique.
- un suivi en fonction de sa disponibilité et de ses compétences est défini.
- les documents de suivi sont conservés dans des lieux sûrs et sont présentés si besoin
- de l'aide est demandé en cas de doute ou de difficulté au sein de son réseau professionnel
- des devis et contrat clairs sont établis en cas d'activité libérale
- de fausse déclaration publique ne sont pas réalisées
- **Le choix de son objectif** est expliqué en s'appuyant sur les évaluations de l'enfant et en lien avec le projet de vie souhaitable et réalisable de la famille pour l'enfant.

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none">● le choix des objectifs pour l'enfant est validé avec la famille en se basant sur les évaluations réalisées de l'enfant.● L'objectif choisi a toujours une validité socialement significative.● l'attention portée à ne pas développer de relations multiples ou d'exploitation avec une famille est démontrée : aucune relation amicale ou de clientèle dans un autre domaine n'est développée avec la famille soutenue afin de ne pas biaiser l'analyse professionnelle des situations rencontrées● la confidentialité des informations recueillies auprès de la famille et de l'enfant est maintenue● Les exemples cités démontrent que le candidat participe à la levée des obstacles du partenariat dans le cas où celui-ci ne permet pas une communication et des échanges de pratiques ou d'informations. Ceci est développé dans l'objectif d'assurer des interventions cohérentes pour l'enfant. |
|--|--|---|