

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>1. Environnement, méthode et diaporama</p>	<p>Niveau basique (score Tosa 351 à 550)</p> <p>La gestion de l'environnement et des diaporamas PowerPoint au niveau basique mobilise des compétences essentielles permettant de créer et travailler un document de présentation simple et de s'identifier les éléments de base du logiciel.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de responsable de contenus, ces compétences sont utiles pour optimiser la création des contenus textes ou multimédia et réaliser des présentations simples pour les partager en interne.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'identifier le logiciel PowerPoint - de reconnaître une présentation PowerPoint - d'ouvrir et fermer l'application - de connaître les onglets les plus courants et leurs principales fonctions - d'ouvrir et de créer une présentation - de créer et d'insérer une diapositive - de sélectionner et de supprimer une diapositive - d'enregistrer et d'imprimer une présentation - de se déplacer dans une présentation - d'utiliser le zoom - d'annuler et de rétablir une action - de lancer et d'utiliser le mode Diaporama

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
1. Environnement, méthode et diaporama (suite)	<p>Niveau opérationnel (score Tosa 551 à 725)</p> <p>La gestion de l'environnement et des diaporamas PowerPoint au niveau opérationnel mobilise des compétences pour naviguer dans l'environnement du logiciel PowerPoint de façon à manier les contenus des diapositives. À ce niveau, le candidat est capable d'adapter les modes d'enregistrement et d'impression d'une présentation. Il(elle) peut également lancer un diaporama et gérer différents modes de défilement.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chargé.e de promotion, ces compétences lui permettent d'élaborer de manière opérationnelle des plans marketing qu'il(elle) pourra partager auprès de ses équipes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) <p>Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000.</p>	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'exploiter les différents onglets - de reconnaître les différents modes d'affichage - de modifier l'orientation des diapositives - de masquer des diapositives - d'insérer et de supprimer des commentaires - de préparer l'impression d'une présentation - de distinguer les commandes Enregistrer et Enregistrer sous - d'enregistrer au format PDF - de maîtriser les options d'impression - de configurer le mode Diaporama - d'ajouter des effets de transition entre les diapositives - de défiler les diapositives - d'utiliser le mode Présentateur - d'utiliser des effets d'animations prédéfinies

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
1. Environnement, méthode et diaporama - Suite	<p>Niveau avancé (score Tosa 726 à 875)</p> <p>La gestion de l'environnement et des diaporamas PowerPoint au niveau avancé mobilise des compétences pour personnaliser son environnement PowerPoint afin de l'adapter au mieux aux différents contextes d'utilisation. À ce niveau le candidat peut enregistrer les présentations selon le moment adéquat et maîtrise les méthodes d'organisation des diapositives, y compris les modes automatiques.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chef de produit marketing, ces compétences sont utiles pour créer et personnaliser ses supports de présentation à destination de ses collaborateurs (plans marketing, analyse de marché, veille concurrentielle, campagne de publicité ou de communication, etc.).</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de connaître l'ensemble des onglets et des rubans associés - de personnaliser l'affichage - de personnaliser les onglets et le ruban - d'afficher l'onglet Développeur - de récupérer une version précédente d'une présentation - de gérer les options d'impression - d'organiser des diapositives par le plan - de déplacer du texte sur un plan - d'insérer et de gérer des sections - de gérer les en-têtes et pieds de page - de créer une présentation à exécution automatique.
	<p>Niveau expert (score Tosa 876 à 1000)</p> <p>La gestion de l'environnement et des diaporamas PowerPoint au niveau expert mobilise des compétences pour maîtriser le paramétrage de son environnement PowerPoint. À ce niveau le candidat est capable d'utiliser toutes les options du logiciel en matière de diffusion et de publication afin d'optimiser les contenus de la présentation.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de designer graphique, ces compétences lui permettent de personnaliser ses présentations et de les adapter à leurs contenus (création de templates à partir d'une charte graphique client, créer des supports commerciaux, créer des présentations financières, etc.).</p> <p>À ce niveau, le candidat peut former sur le logiciel.</p>		<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de maîtriser l'onglet Développeur - d'ouvrir et d'enregistrer une présentation avec macro - de personnaliser l'affichage d'une présentation - de personnaliser l'enregistrement automatique - de créer et de gérer des diaporamas personnalisés - de diffuser un diaporama en boucle - de maîtriser l'ensemble des formats de fichiers PowerPoint - de créer une vidéo de présentation - de connaître les outils de protection - de fusionner et de comparer 2 présentations

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p style="text-align: center;">2. Gestion du texte</p>	<p>Niveau basique (score Tosa 351 à 550)</p> <p>La gestion du texte dans PowerPoint au niveau basique mobilise des compétences pour saisir du texte dans les espaces réservés adéquats. À ce niveau, le candidat sait utiliser les outils de mise en forme les plus courants afin de saisir du nouveau contenu. Il sait également créer un tableau simple pour y insérer des données.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de responsable de contenus, ces compétences lui permettent de créer des contenus numériques (articles de blogs, livres blanc, images, infographies, vidéos, etc.) et optimiser sa communication en créant et en diffusant des contenus.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'augmenter la taille de la police - de changer la police - de changer la taille ou la couleur d'un texte - de passer de l'italique au gras (et vice versa) - de souligner un texte - de reconnaître les puces et la numérotation - de reconnaître un espace réservé - d'effectuer un copier-coller simple du texte - de reconnaître les suggestion du correcteur orthographique - de changer la police et le corps du texte - d'inverser la casse - d'utiliser les couleurs - de créer des listes à puces ou numérotées - d'aligner un texte - d'insérer un tableau simple - de réduire ou d'agrandir la taille des colonnes ou des lignes dans un tableau - d'ajouter et de supprimer des lignes et des colonnes

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
2. Gestion du texte - Suite	<p>Niveau opérationnel (score Tosa 551 à 725)</p> <p>La gestion du texte dans PowerPoint au niveau opérationnel mobilise des compétences pour appliquer des effets de texte et/ou de mise en forme des contenus pour enrichir l'aspect visuel d'une diapositive. À ce niveau le candidat est capable de vérifier l'orthographe et la grammaire des contenus d'une présentation. Il(elle) peut modifier la mise en forme d'un tableau en utilisant les outils de mise en forme élémentaires.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chargé.e de promotion, ces compétences permettent de réaliser des présentations élaborées pour tous les plans internes (marketing, commercial, promotionnel, etc.) et pour l'élaboration de contenus pour les supports d'information et de communication.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique I RT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de créer une zone de texte - de modifier l'espacement des caractères et des interlignes - d'appliquer des effets de texte - de reproduire une mise en forme - de scinder le texte en colonnes - de saisir du texte dans une forme - d'utiliser les tabulations - d'utiliser le dictionnaire des synonymes - d'utiliser le correcteur automatique d'orthographe et de grammaire - de lancer l'outil de recherche - d'appliquer les styles de tableaux - de modifier les bordures et le remplissage d'un tableau - de rétablir un style de tableau
	<p>Niveau avancé (score Tosa 726 à 875)</p> <p>La gestion du texte dans PowerPoint au niveau avancé mobilise des compétences pour optimiser l'usage des outils d'effets de style du logiciel à disposition pour adapter chaque information à la mise en forme adéquate.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chef de produit marketing produit/distribution, ces compétences lui permettent de créer du contenu pour par exemple la mise en place des campagnes de communication pour la sortie et la promotion du produit, du service ou de la prestation.</p>		<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'appliquer des styles WordArt - de réaliser un collage spécial - d'utiliser le volet Presse-papier - de modifier l'orientation du texte - d'utiliser les outils de traduction - de créer des renvois dans une présentation - d'insérer des liens hypertextes - de maîtriser les fonctions Rechercher et Remplir

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>2. Gestion du texte - Suite</p>	<p>Niveau expert (score Tosa 876 à 1000)</p> <p>La gestion du texte dans PowerPoint au niveau expert mobilise des compétences pour optimiser la présentation des informations. À ce niveau le candidat sait créer des tableaux de différents styles pour illustrer et étayer sa présentation.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de designer graphique, ces compétences lui permettent de créer des contenus parfaitement adaptés à ses besoins ou ceux de ses clients dont il maîtrise le fond comme la forme (police, tableaux, WordArt, etc.). À ce niveau, le candidat peut former sur le logiciel.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'utiliser les outils de police experts - d'insérer une équation - d'utiliser de manière exhaustive les options de collage spécial - de gérer les options de correction orthographique - de maîtriser les fonctionnalités du mode Plan - d'insérer un arrière-plan dans un tableau - de maîtriser le panel des options de style de tableau

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
3. Gestion des objets	<p>Niveau basique (score Tosa 351 à 550)</p> <p>La gestion des objets dans PowerPoint au niveau basique mobilise des compétences pour insérer ou modifier une image ou une animation à l'aide des fonctionnalités les plus simples.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de responsable de contenus, ces compétences lui permettent d'illustrer ces derniers et d'élaborer une stratégie éditoriale avec des supports multimédia en adéquation avec le plan de communication mis en place.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de reconnaître une image, un tableau ou une forme dans une présentation - d'insérer un objet graphique simple - de déplacer un objet dans une présentation - de redimensionner un objet - de reconnaître un objet animé dans une diapositive
	<p>Niveau opérationnel (score Tosa 551 à 725)</p> <p>La gestion des objets dans PowerPoint au niveau opérationnel mobilise des compétences pour illustrer et consolider sa présentation PowerPoint en créant des animations élaborées.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chargé.e de promotion, ces compétences permettent d'exploiter des ressources textes ou multimédia lors de la réalisation d'études qualitatives et quantitatives ou la présentation des plans marketing cross-canal, d'actions promotionnelles ou encore de plan commercial.</p>		<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'insérer divers objets graphiques (diagramme, graphiques, SmartArt) - d'insérer des formes complexes (connecteurs, bulles) - de récupérer un graphique PowerPoint sous forme d'image - de modifier l'ordre des objets - de dupliquer un objet - de rogner une image

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
3. Gestion des objets - Suite	<p>Niveau avancé (score Tosa 726 à 875)</p> <p>La gestion des objets dans PowerPoint au niveau avancé mobilise des compétences pour gérer l'insertion de supports visuels divers et externes au logiciel.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chef de produit marketing produit/distribution, ces compétences sont utiles pour créer du contenu illustré, pour réaliser des études de marché, pour présenter des études qualitatives et quantitatives ou encore pour réaliser des études de la concurrence.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'insérer un fichier vidéo - d'insérer des objets issus d'autres applications Office - de différencier un objet lié et un objet incorporé - d'effectuer une capture d'écran - de convertir des formes et leur appliquer des effets - de grouper et de dissocier des éléments - d'utiliser des outils vectoriels avancés - d'utiliser la pipette
	<p>Niveau expert (score Tosa 876 à 1000)</p> <p>La gestion des objets dans PowerPoint au niveau expert mobilise des compétences pour insérer et modifier tout type d'objet dans un document ainsi que pour gérer les effets de transition des diapositives.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de designer graphique, ces compétences lui sont utiles pour illustrer et dynamiser ses présentations (création de templates à partir d'une charte graphique client, créer des supports commerciaux, créer des présentations financières, etc.). À ce niveau, le candidat peut former sur le logiciel.</p>		<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de modifier les formes en mode Modifier les Points - d'utiliser toutes les options de retouche d'image et de rognage - d'utiliser les fonctions avancées de positionnement et d'alignement - de gérer tous les paramètres audios, vidéos et minutage d'une présentation

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
4.Thèmes et modèles	<p>Niveau basique (score Tosa 351 à 550)</p> <p>Les thèmes et modèles dans PowerPoint au niveau basique mobilisent des compétences pour s'appuyer sur les modèles et les thèmes existants du logiciel pour créer une présentation.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de responsable de contenus, ces compétences lui permettent de mettre en forme et d'homogénéiser ces derniers à des fins de publication et de mise à disposition des contenus sous format numérique.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'ouvrir un modèle de présentation - de rétablir le formatage par défaut d'une présentation - d'appliquer un thème prédéfini
	<p>Niveau opérationnel (score Tosa 551 à 725)</p> <p>Les thèmes et modèles dans PowerPoint au niveau opérationnel mobilisent des compétences pour modifier un thème ou un modèle existant afin d'améliorer l'aspect visuel de la présentation.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chargé.e de promotion, ces compétences sont utiles pour réaliser entre autres des propositions de recommandations visuelles et de mettre en forme ses présentations. Ces compétences sont également mobilisées dans le cadre de l'analyse de positionnement d'offres et de « search marketing », des displays et des affiliations.</p>		<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'appliquer un thème prédéfini à l'ensemble de la présentation ou seulement à certaines diapositives - d'appliquer un arrière-plan - d'utiliser les variantes de modèles - de modifier les couleurs du thème - de modifier les polices du thème

Tosa PowerPoint- Référentiel

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
4. Thèmes et modèles-suite	<p>Niveau avancé (score Tosa 726 à 875)</p> <p>Les thèmes et modèles dans PowerPoint au niveau avancé mobilisent des compétences pour personnaliser un thème et/ou un modèle afin de l'adapter à la charte de son entreprise.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de chef de produit marketing produit/distribution, ces compétences sont utiles pour mettre en forme ses présentations et d'en maîtriser la forme.</p>	<p>Test adaptatif Tosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Typologies de questions : activités interactives dans l'environnement du logiciel PowerPoint (relier, glisser-déposer, cliquer sur zone, listes déroulantes, etc.), QCM et exercices de mises en situation rencontrées en entreprise • Format du test : 35 questions – 60 minutes • Algorithme : adaptatif (le niveau des questions s'adapte au niveau du candidat) • Scoring mathématique IRT (Item Response Theory) : score sur 1000. 	<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de maîtriser les fonctionnalités du mode Masque - de créer et d'enregistrer un thème (extension .thmx) - de créer et d'enregistrer un modèle personnalisé (extension .potx et .potm)
	<p>Niveau expert (score Tosa 876 à 1000)</p> <p>Les thèmes et modèles dans PowerPoint au niveau expert mobilisent des compétences pour optimiser le rendu d'une présentation en utilisant l'intégralité des fonctions avancées sur chaque diapositive.</p> <p><u>Application métier</u> : Par exemple sur un profil de graphique designer, ces compétences sont nécessaires pour personnaliser les thèmes et modèles PowerPoint et même d'en créer afin d'adapter ses présentations à une charte graphique définie.</p> <p>À ce niveau, le candidat peut former sur le logiciel.</p>		<p>Dans l'environnement du logiciel PowerPoint, le(la) candidat(e) est capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de gérer entièrement les dispositions des diapositives - d'utiliser plusieurs masques dans une présentation - de modifier et réappliquer une disposition de diapositives - de gérer les thèmes, jeux de police et jeux de couleurs - de diffuser les thèmes et les modèle