



# **REFERENTIEL PROFESSIONNEL (RP) DU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE**

## **« AGENT MAGASINIER »**

### **NIVEAU 3 (ancien niveau V)**

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 1/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

# Référentiel Professionnel du Titre à Finalité Professionnelle : « AGENT MAGASINIER »

## INTRODUCTION

### Rappel des activités liées au titre à finalité professionnelle

Le titre à finalité professionnelle « Agent Magasinier » préserve ses deux activités : une activité caractérisée par le mouvement des marchandises entrantes, l'autre par le mouvement des marchandises sortantes.

### Contexte de l'examen du titre à finalité professionnelle

Les savoir-faire relatifs à la prévention des risques physiques liés au travail ont été renforcés.

### Tableau des activités

Ancien TP Agent Magasinier	Nouveau TP Agent Magasinier
Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des articles	Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks
Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients	Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients

### Vue synoptique de l'activité-type

N° fiche AT	Activités-types	N° Fiche CP	Compétences professionnelles
1	Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks	1	Réceptionner et contrôler les marchandises
		2	Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits
		3	Ranger les articles dans le stock
		4	Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock
2	Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients	5	Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients
		6	Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux
		7	Prélever les articles dans le stock
		8	Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport

# FICHE ACTIVITÉ TYPE

## Agent Magasinier

### Définition de l'activité type et des conditions d'exercice

L'agent magasinier réalise la mise à disposition de produits conformes à des commandes, dans le respect des procédures de sécurité, de qualité et de protection de la santé au travail.

Il réceptionne les produits livrés et les met en stock. Il enregistre les données correspondantes dans le système d'information de l'entreprise, s'assure de leur cohérence avec le stock physique et effectue des inventaires. Il suit le stock de produits et veille au respect des règles de sécurité des produits, en tenant compte de réglementations spécifiques à certains types de produits.

Il reçoit les commandes de clients internes et externes et s'assure de la disponibilité des produits, prélève les produits, les emballe en fonction de leurs caractéristiques et des modes de transport et appose les pictogrammes. Il édite les documents commerciaux et les joint à la commande.

Il peut être amené à renseigner ou servir un client, en face à face ou par téléphone, traiter une demande de retour de marchandise ou une réclamation.

L'agent magasinier travaille, seul ou au sein d'une équipe, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique. Il organise son activité en fonction de sa charge de travail et des impératifs des horaires d'expédition ou de livraison. Il prend en compte les aspects du développement durable liés au contexte de son activité. La taille de l'entreprise impacte son degré de responsabilité, d'autonomie et de polyvalence au sein du magasin.

L'agent magasinier est en relation permanente avec des interlocuteurs internes et externes à l'entreprise, tels que collaborateurs, fournisseurs, clients et prestataires de services.

L'agent magasinier travaille le plus souvent debout, avec des déplacements dans une zone définie. Il manipule des produits de dimensions et de poids variables et utilise des matériels de manutention dans le respect de règles de qualité et de sécurité. Il applique les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle.

### Secteurs d'activité et types d'emplois accessibles par le détenteur du titre

Les différents secteurs d'activités concernés sont principalement :

Entreprises de commerce de gros ;  
Entreprises de commerce de détail ;  
Sites industriels.

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Magasinier  
Magasinier vendeur  
Agent d'expédition  
Magasinier gestionnaire de stock  
Préparateur de commandes  
Réceptionnaire

### Réglementation d'activités (le cas échéant)

Sans objet.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 3/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## Equivalences avec d'autres certifications (le cas échéant)

Sans objet.

### Liste des activités types et des compétences professionnelles

1. Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks

Réceptionner et contrôler les marchandises

Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits

Ranger les articles dans le stock

Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock

2. Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients

Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients

Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux

Prélever les articles dans le stock

Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport

### Compétences transversales de l'emploi

Appliquer les règles de qualité, de sûreté et de sécurité dans le magasin dans le respect des procédures

Organiser ses journées de travail en fonction des impératifs de production

Communiquer oralement et par écrit avec les interlocuteurs concernés

### Niveau et/ou domaine d'activité national équivalent

**Niveau :** V (3) (Cadre national des certifications 2019)

**Convention(s) :** Sans objet.

**Code(s) NSF national équivalent :**

311t--Tri, préparation des commandes, magasinage

### Fiche(s) Rome de rattachement

N1103 Magasinage et préparation de commandes

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 4/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE ACTIVITÉ TYPE N° 1

### Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks

#### Définition, description de l'activité type et conditions d'exercice

Dans le respect des procédures de l'entreprise et des consignes de sécurité, l'agent magasinier réceptionne des marchandises.

En tenant compte des marchandises reçues, de la commande, et des documents de livraison, il procède aux opérations de contrôle des produits. Lors de ces contrôles, il effectue les pointages et détecte les non conformités, telles que des avaries, des manquants, des erreurs de référence et rédige les réserves relatives aux anomalies constatées.

En conformité avec les pointages effectués sur les documents de réception, il valide les données dans le système d'information afin que le stock informatique corresponde au stock physique. Lors d'une réception de produits non répertoriés dans le stock, il attribue des adresses de stockage en fonction des caractéristiques des produits et de l'implantation du magasin.

Il utilise des matériels de manutention et des équipements de protection individuelle pour ranger les produits dans l'emplacement identifié. Il respecte les règles de stockage afin d'assurer leur conservation et leur mise à disposition. Il transmet les documents aux interlocuteurs concernés.

Il réalise les inventaires physiques et les opérations de contrôle régulier ou ponctuel dans le respect des procédures et du délai imparti. Il recherche la cause des écarts afin d'assurer la cohérence entre les stocks physiques et les données du système d'information et communique les résultats des contrôles au demandeur.

Il a en charge l'entretien et le rangement de la zone de stockage.

L'agent magasinier exerce cette activité seul ou au sein d'une équipe, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique. Il prend en compte au quotidien les principes du développement durable liés au contexte de son activité et applique les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle.

L'agent magasinier est en relation permanente avec des interlocuteurs internes et externes à l'entreprise, tels que collaborateurs, fournisseurs et prestataires de services.

#### Réglementation d'activités (le cas échéant)

Sans objet.

#### Liste des compétences professionnelles de l'activité type

Réceptionner et contrôler les marchandises

Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits Ranger les articles dans le stock

Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock

#### Compétences transversales de l'activité type

Appliquer les règles de qualité, de sûreté et de sécurité dans le magasin dans le respect des procédures

Organiser ses journées de travail en fonction des impératifs de production

Communiquer oralement et par écrit avec les interlocuteurs concernés

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 5/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE ACTIVITÉ TYPE N° 2

### Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients

#### Définition, description de l'activité type et conditions d'exercice

Dans le respect des procédures de l'entreprise, l'agent magasinier enregistre dans le système d'information de l'entreprise les éléments de la commande client.

Il recherche les informations telles que des références, le conditionnement, le prix ou la disponibilité dans les bases de données informatiques. Il édite les documents de préparation et les classe dans l'ordre des priorités.

Il peut être amené à accueillir le client, en face à face ou au téléphone, identifier son besoin et le renseigner. En fonction des éléments qu'il recueille lors de l'échange, références, unités de vente, quantités, il enregistre la commande du client et édite les documents commerciaux. En cas de retour de marchandise ou réclamation d'un client, il réalise les contrôles et le traitement de la demande.

Dans le respect des consignes de manutention et en fonction de l'agencement de la zone de stockage, il choisit les matériels de manutention et des équipements de protection individuelle. Il organise le prélèvement des produits afin d'optimiser la production. Il prélève la marchandise en vérifiant l'état, le nombre et le conditionnement et renseigne les documents de préparation.

L'agent magasinier choisit l'emballage et constitue des unités de manutention appropriées aux caractéristiques des produits et aux modes de transport, afin d'en assurer la protection. Il renseigne les documents de transport, édite les documents de vente et les joint à la marchandise.

Il organise ses activités et l'ordre de ses préparations en fonction des priorités et des urgences. Il est soumis aux contraintes horaires de l'expédition des commandes.

L'agent magasinier exerce cette activité seul ou au sein d'une équipe, sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique. Il prend en compte au quotidien les principes du développement durable liés au contexte de son activité et applique les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle. L'agent magasinier est en relation permanente avec des interlocuteurs internes et externes à l'entreprise, tels que collaborateurs, fournisseurs, clients et prestataires de services.

#### Réglementation d'activités (le cas échéant)

Sans objet.

#### Liste des compétences professionnelles de l'activité type

Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients

Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux

Prélever les articles dans le stock

Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport

#### Compétences transversales de l'activité type

Appliquer les règles de qualité, de sûreté et de sécurité dans le magasin dans le respect des procédures

Organiser ses journées de travail en fonction des impératifs de production

Communiquer oralement et par écrit avec les interlocuteurs concernés

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 6/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 1

### Réceptionner et contrôler les marchandises

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures de l'entreprise, des consignes de sécurité et de la réglementation, accueillir le transporteur, contrôler la conformité de la livraison avec le document de transport et la marchandise. Rédiger les réserves éventuelles.

En tenant compte de la commande et des documents de livraison, contrôler les produits livrés afin d'en valider la conformité. Informer les interlocuteurs concernés en cas de non-conformité.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce au quotidien, seul ou au sein d'une équipe, en relation avec les livreurs, les services internes.

#### Critères de performance

Les procédures internes sont respectées

Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués

Les réserves sur les documents de transport sont libellées de façon explicite

Les non-conformités et reliquats par rapport à la commande sont identifiés

Les informations sont transmises aux interlocuteurs concernés

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Décharger ou faire décharger la marchandise

Utiliser les matériels de manutention et les équipements de protection individuelle (EPI) dans le respect des règles de sécurité, nettoyage, rangement de la zone

Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Appliquer les règles de base du développement durable de l'entreprise : nettoyage, rangement de la zone, récupération des déchets

Vérifier les documents de transport et de livraison

Apposer des réserves explicites et justifiées sur un document de transport

Collecter les documents en lien avec la réception

Réaliser les contrôles et rapprochements entre la marchandise et les documents

Identifier les non-conformités et reliquats par rapport à la commande

Transmettre les documents aux interlocuteurs concernés

Libeller des réserves de façon explicite sur les documents de transport.

Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités

Accueillir les livreurs

Transmettre oralement ou par écrit des informations aux différents interlocuteurs

Argumenter les réserves ou des réclamations auprès de son responsable

Connaissance des règles d'hygiène, de sécurité, de sûreté et de manutention

Connaissance des principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Connaissance des règles techniques liées aux matériels de manutention

Connaissance des documents administratifs liés à la réception

Connaissance de la réglementation relative au chargement et déchargement des véhicules de transport

Connaissance de la réglementation relative au contrat type de transport

Connaissance des circuits de transmission des documents et de leur classement

Connaissance des différentes unités de gestion : vente, achat, conditionnement

Connaissance des pictogrammes de manutention liés aux caractéristiques des produits

Connaissance des principes du développement durable

Connaissance des règles de stockage d'un magasin

Connaissance des outils d'identification de la marchandise (lecteur code barre, PDA)

Connaissance des différents supports de charge

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 7/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 2

### Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures de l'entreprise et en fonction des informations relevées sur les documents de réception, valider les données dans le système d'information afin que le stock informatique corresponde au stock physique. En fonction des caractéristiques des produits et de l'implantation du magasin, attribuer des adresses de stockage aux produits. Transmettre les documents aux interlocuteurs concernés.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce au quotidien, seul ou au sein d'une équipe, en relation avec les services internes.

#### Critères de performance

Les procédures internes de réception sont respectées  
Les données enregistrées dans le système d'information sont exactes  
L'affectation de l'adresse de stockage des produits est adaptée à leurs caractéristiques et respecte l'implantation du magasin  
Les documents sont remis aux interlocuteurs concernés

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Identifier les documents de réception  
Rechercher les informations dans une base de données  
Saisir les mouvements relatifs aux réceptions de produits dans le système d'information  
Interpréter un plan de stockage  
Définir l'implantation de nouveaux produits en fonction de leurs caractéristiques  
Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle  
Utiliser les outils d'identification de la marchandise (lecteur code barre, PDA)

Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités

Rendre compte de son activité  
Signaler les anomalies rencontrées  
Communiquer oralement ou par écrit avec les différents prestataires

Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité et de sûreté  
Connaissance des documents administratifs liés à la réception  
Connaissance des règles d'utilisation du système informatisé pour la gestion de stocks  
Connaissance des menus de consultation et de saisie d'un logiciel de gestion commerciale  
Connaissance des outils d'identification de la marchandise (lecteur code barre, PDA)  
Connaissance des circuits de transmission des documents et de leur classement  
Connaissance des règles de stockage d'un magasin  
Connaissance des principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle  
Connaissance des pictogrammes de stockage et de conservation liés aux caractéristiques des produits  
Connaissance des différentes structures de stockage et leurs caractéristiques  
Connaissance des spécificités de stockage des produits à température dirigée, dangereux, sensibles

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 8/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	



## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 3

### Ranger les articles dans le stock

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures de l'entreprise et des consignes de sécurité et de sûreté, positionner chaque produit dans l'emplacement identifié en respectant les règles de stockage afin d'assurer la conservation des produits et leur mise à disposition. Optimiser ses déplacements, maintenir la zone de stockage propre et rangée et respecter les principes du développement durable liés au contexte de son activité.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce au quotidien dans les zones de stockage, seul ou au sein d'une équipe, en relation avec les services internes. Elle implique l'utilisation de matériel de manutention.

#### Critères de performance

Les procédures internes sont respectées

Les consignes de sécurité sont appliquées

Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués

Les produits sont rangés dans les emplacements affectés

Les déplacements sont optimisés

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Appliquer les règles de conservation des produits liées à la rotation du stock

Choisir les matériels de manutention et les équipements de protection individuelle adaptés

Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Identifier et étiqueter les produits

Identifier les pictogrammes de manutention liés aux caractéristiques des produits

Identifier les adresses de stockage

Ranger les produits

Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités

Optimiser les déplacements dans le rangement des produits

Rendre compte de son activité

Signaler les anomalies rencontrées

Connaissance des principes de prévention des risques physiques liés à l'activité

Connaissance des principales règles techniques liées aux matériels de manutention

Connaissance des circuits de transmission des documents et leur classement

Connaissance des différentes unités de conditionnement

Connaissance des règles de rotation des produits

Connaissance des différentes structures de stockage et leurs caractéristiques

Connaissance des spécificités de stockage des produits à température dirigée (positive ou négative), dangereux, sensibles

Connaissance des différents supports de charge

Connaissance des pictogrammes de manutention et de stockage liés aux caractéristiques des produits

Connaissance des principes du développement durable liés au contexte de son activité

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 9/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 4

### Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

En réponse à des besoins internes, préparer et réaliser les opérations d'inventaire régulier ou ponctuel dans le respect des procédures et du délai imparti. Rechercher la cause des écarts afin d'assurer la cohérence entre les stocks physiques et les données du système d'information. Communiquer les résultats des contrôles au demandeur.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce au sein du magasin. Des outils d'identification du type lecteur code-barres peuvent être utilisés.

#### Critères de performance

Les procédures et consignes de travail sont respectées  
La conformité des produits inventoriés est vérifiée  
Les opérations de comptage sont fiables  
Les causes de l'écart de stock physique sont identifiées  
Les résultats du contrôle sont communiqués au demandeur

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Choisir les matériels de manutention et les équipements de protection individuelle adaptés  
Ranger les produits  
Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle  
Identifier les adresses de stockage  
Identifier et ré-étiqueter les produits le cas échéant  
Effectuer les comptages  
Reporter les résultats aux interlocuteurs concernés  
Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités  
Rendre compte de son activité  
Signaler les anomalies rencontrées  
Formuler la réponse adaptée à l'interlocuteur  
Connaissance des différents types d'inventaires  
Connaissance des principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle  
Connaissance des circuits de transmission des documents  
Connaissance des différentes unités de conditionnement  
Connaissance des pictogrammes de manutention et de stockage liés aux caractéristiques des produits  
Connaissance des règles d'utilisation du système informatisé pour la gestion des stocks  
Connaissance des principes du développement durable liés au contexte de son activité

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 10/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 5

### Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures de l'entreprise, enregistrer dans le système d'information les éléments de la commande client. Rechercher les informations nécessaires dans les bases de données informatiques. Editer les documents de préparation et les classer dans l'ordre des priorités afin de satisfaire les intérêts de l'entreprise et les demandes clients.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce, au sein du magasin, seul ou en équipe, pour répondre à des besoins d'un client interne ou externe.

#### Critères de performance

Les informations nécessaires sont collectées  
Les commandes sont saisies sans erreur  
Les documents de préparation de commandes sont édités  
Les commandes sont ordonnées en fonction des priorités

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Identifier les différentes informations nécessaires au traitement des besoins client  
Rechercher les informations dans les bases de données  
Repérer les anomalies liées à la commande et/ou à son traitement  
Editer les documents nécessaires à la préparation de commande  
Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités.  
Signaler les anomalies rencontrées  
Rendre compte de son activité  
Connaissance des documents liés au traitement d'une commande  
Connaissance des unités de gestion, d'achat, de vente, de conditionnement, de facturation  
Connaissance des menus de consultation et de saisie d'un logiciel de gestion commerciale  
Connaissance du rôle des différents intervenants dans le processus de la commande

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 11/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 6

### Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures définies par l'entreprise, accueillir le client, physiquement ou tout autre canal de communication. Ecouter sa demande, rechercher des informations complémentaires, donner les renseignements nécessaires et conseiller le client dans le respect des intérêts de l'entreprise. Enregistrer la commande ou le retour, les traiter et éditer les documents commerciaux.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce, au sein du magasin, en réponse à des besoins d'un client interne ou externe.

#### Critères de performance

La communication est adaptée au client  
Le besoin du client est pris en compte  
La demande du client est prise en compte  
Les renseignements transmis aux clients sont exacts  
Les retours client sont traités et les documents sont édités

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Utiliser les techniques et les technologies d'information et de communication en lien avec son activité  
Rechercher les informations dans des bases de données  
Appliquer les règles commerciales de l'entreprise  
Conseiller et proposer les produits adaptés au besoin du client  
Repérer les anomalies liées à la commande et à son traitement  
Enregistrer et éditer les documents nécessaires à la commande  
Appliquer les règles commerciales de l'entreprise  
Identifier les différentes origines de retour de produits et leurs conséquences pour l'entreprise et le client  
Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités  
Accueillir le client et prendre en charge sa demande  
Formuler une réponse adaptée à l'interlocuteur, oralement ou par écrit  
Adopter un langage et une attitude conformes à l'image de l'entreprise  
Répondre à l'interlocuteur qui se présente physiquement ou par téléphone dans un esprit de service au client  
Signaler les anomalies rencontrées  
Rendre compte de son activité  
Connaissance des documents liés à la vente  
Connaissance des unités de gestion, d'achat, de vente, de conditionnement, de facturation  
Connaissance des moyens de base de communication pour collecter ou transmettre des informations  
Connaissance des menus de consultation et de saisie d'un logiciel de gestion commerciale  
Connaissance du rôle des différents intervenants dans le processus de la commande ou du retour client  
Connaissance des notions de garantie  
Connaissance des procédures de traitement des retours de consignes

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 12/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 7

### Prélever les articles dans le stock

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures internes de l'entreprise, en fonction de la commande du client, prélever la marchandise en vérifiant l'état, le nombre et le conditionnement. Editer et compléter les documents de préparation. En fonction de l'agencement de la zone de stockage, choisir les matériels et ordonner le prélèvement des produits afin d'optimiser la production. Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce au sein du magasin, seul ou en équipe. Elle implique l'utilisation du matériel de manutention.

#### Critères de performance

Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués

Les procédures internes sont respectées

Les prélèvements sont réalisés en conformité avec la demande

Les documents de préparation de commandes sont renseignés

Les déplacements sont optimisés

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Appliquer les règles de conservation des produits liées à la rotation du stock

Identifier les pictogrammes de manutention liés aux caractéristiques des produits

Identifier les adresses de stockage

Etablir et respecter le plan de circulation

Choisir les outils de manutention et les équipements de protection individuelle adaptés

Identifier et étiqueter les produits

Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités

Optimiser et rationaliser les déplacements pour le prélèvement des produits

Rendre compte de son activité

Signaler les anomalies rencontrées

Connaissance des principales règles d'hygiène, de sécurité, de sûreté et de manutention

Connaissance des principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Connaissance des principales règles techniques liées aux matériels de manutention

Connaissance des différentes unités de conditionnement

Connaissance des différents supports de charge

Connaissance des règles de rotation des produits (« peps »)

Connaissance des différentes structures de stockage et leurs caractéristiques

Connaissance des pictogrammes de manutention et de stockage liés aux caractéristiques des produits

Connaissance des spécificités de manutention des produits à température dirigée (positive ou négative), dangereux, sensibles

Connaissance des règles d'utilisation du système informatisé pour la gestion de stock

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 13/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE COMPÉTENCE PROFESSIONNELLE N° 8

### Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le respect des procédures internes de l'entreprise, afin de protéger la marchandise, choisir l'emballage approprié aux caractéristiques des produits et constituer des unités de manutention adaptées aux modes de transport. Apposer les pictogrammes requis, renseigner les documents de transport et de vente et les joindre à la commande.

#### Contexte(s) professionnel(s) de mise en œuvre

Cette compétence s'exerce au sein du magasin. Elle implique l'utilisation de l'outil informatique et du matériel d'emballage.

#### Critères de performance

Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués

Les procédures internes sont respectées

Le choix de l'emballage et des pictogrammes tient compte des caractéristiques des produits et du mode de transport

Les documents de vente et d'expédition sont conformes

#### Savoir-faire techniques, savoir-faire organisationnels, savoir-faire relationnels, savoirs

Appliquer les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Constituer un colis conforme aux règles de qualité, aux contraintes client et de transport à l'aide du matériel approprié Réaliser le suremballage

Editer et valider les documents de vente

Renseigner les documents de transport

Choisir les matériels de manutention et les équipements de protection individuelle adaptés

Identifier et Interpréter les pictogrammes

Evaluer sa charge de travail et hiérarchiser ses tâches en fonction des priorités

Rendre compte de son activité

Signaler les anomalies rencontrées

Connaissance des règles d'hygiène, de sécurité, de sûreté et de manutention

Connaissance des principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle

Connaissance des règles techniques liées aux matériels de manutention

Connaissance des différents matériaux d'emballage et de sur emballage

Connaissance des matériaux de calage et de protection

Connaissance des différents supports de charge et leurs utilisations

Connaissance des pictogrammes de manutention liés aux caractéristiques des produits

Connaissance des incompatibilités entre des produits

Connaissance des principaux modes de transport et leurs caractéristiques

Connaissance des menus de saisie d'un logiciel de gestion commerciale

Connaissance des différents documents de transport

Connaissance des documents administratifs liés à la vente

Connaissance des circuits de transmission des documents et de leur classement

Connaissance des principes du développement durable

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 14/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES DE L'ACTIVITÉ TYPE

### **Appliquer les règles de qualité, de sûreté et de sécurité dans le magasin dans le respect des procédures**

#### **Description de la compétence – processus de mise en œuvre**

A partir des procédures du magasin, appliquer et faire appliquer les règles de sécurité relatives aux personnes et aux biens, s'assurer qu'elles soient respectées par toute personne présente dans le magasin. Maintenir le magasin rangé et propre.

#### **Critères de performance**

Le magasin est maintenu propre et rangé  
Les règles de sécurité et de sûreté sont respectées  
Les anomalies sont signalées et prises en compte  
Les règles de base du développement durable de l'entreprise sont appliquées Les procédures sont appliquées avec rigueur

### **Organiser ses journées de travail en fonction des impératifs de production**

#### **Description de la compétence – processus de mise en œuvre**

Sous l'autorité d'un responsable hiérarchique, organiser ses tâches et gérer les urgences tout au long de la journée afin de satisfaire au mieux les intérêts de la structure et les demandes des clients.

#### **Critères de performance**

Le travail est organisé  
Les priorités sont prises en compte

### **Communiquer oralement et par écrit avec les interlocuteurs concernés**

#### **Description de la compétence – processus de mise en œuvre**

Communiquer et collecter oralement ou par écrit les informations nécessaires auprès des conducteurs, collègues, clients, hiérarchie, fournisseurs, afin de maintenir le niveau de service visé. Adapter sa communication à l'interlocuteur.

#### **Critères de performance**

Les informations sont transmises aux interlocuteurs concernés  
La communication est adaptée à l'interlocuteur

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 15/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## Glossaire du référentiel professionnel

### Activité type

Une activité type est un bloc de compétences qui résulte de l'agrégation de tâches (ce qu'il y a à faire dans l'emploi) dont les missions et finalités sont suffisamment proches pour être regroupées. Elle renvoie au certificat de compétences professionnelles (CCP).

### Activité type d'extension

Une activité type d'extension est un bloc de compétences qui résulte de l'agrégation de tâches qui constituent un domaine d'action ou d'intervention élargi de l'activité type. On la rencontre seulement dans certaines déclinaisons de l'emploi type. Cette activité n'est pas dans tous les TP. Quand elle est présente, elle est attachée à un ou des TP. Elle renvoie au certificat complémentaire de spécialisation (CCS).

### Compétence professionnelle

La compétence professionnelle se traduit par une capacité à combiner un ensemble de savoirs, savoir-faire, comportements, conduites, procédures, type de raisonnement, en vue de réaliser une tâche ou une activité. Elle a toujours une finalité professionnelle. Le résultat de sa mise en œuvre est évaluable.

### Compétence transversale

La compétence transversale désigne une compétence générique commune aux diverses situations professionnelles de l'emploi type. Parmi les compétences transversales, on peut recenser les compétences correspondant :

- à des savoirs de base,
- à des attitudes comportementales et/ou organisationnelles.

### Critère de performance

Un critère de performance sert à porter un jugement d'appréciation sur un objet en termes de résultat(s) attendu(s) : il revêt des aspects qualitatifs et/ou quantitatifs.

### Référentiel professionnel

Le référentiel professionnel est un document public à caractère réglementaire l'arrêté (du titre à finalité professionnelle) qui s'applique aux titres à finalité professionnelle du ministère chargé de l'emploi. Il décrit les repères pour une représentation concrète du métier et des compétences qui sont regroupées en activités dans un but de certification.

### Savoir

Un savoir est une connaissance mobilisée dans la mise en œuvre de la compétence professionnelle ainsi qu'un processus cognitif impliqué dans la mise en œuvre de ce savoir.

### Savoir-faire organisationnel

C'est un savoir et un savoir-faire de l'organisation et du contexte impliqués dans la mise en œuvre de l'activité professionnelle pour une ou plusieurs personnes.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 16/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	



### **Savoir-faire relationnel**

C'est un savoir comportemental et relationnel qui identifie toutes les interactions socioprofessionnelles réalisées dans la mise en œuvre de la compétence professionnelle pour une personne. Il s'agit d'identifier si la relation s'exerce : à côté de (sous la forme d'échange d'informations) ou en face de (sous la forme de négociation) ou avec (sous la forme de travail en équipe ou en partenariat, etc.).

### **Savoir-faire technique**

Le savoir-faire technique est le savoir procéder, savoir opérer à mobiliser en utilisant une technique dans la mise en œuvre de la compétence professionnelle ainsi que les processus cognitifs impliqués dans la mise en œuvre de ce savoir-faire.

### **Titre à finalité professionnelle**

La certification professionnelle délivrée par le ministre chargé de la formation professionnelle est appelée « titre à finalité professionnelle ». Ce titre atteste que son titulaire maîtrise les compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'activités professionnelles qualifiées.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 17/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	

## FICHE DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES DE L'ACTIVITE TYPE

### Communiquer oralement (comprendre et s'exprimer)

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Dans le cadre de son activité quotidienne, communiquer en permanence avec les clients sur la surface de vente, les collègues de travail, le responsable du rayon ou du magasin et les différents services du magasin. Comprendre et utiliser le vocabulaire professionnel, respecter les instructions reçues et relayer les informations et les consignes à ses collègues.

#### Critères de performance

Les informations remontées sont pertinentes

Les techniques d'accueil en caisse sont mises en œuvre

Les services du magasin proposés au client sont adaptés

### Mobiliser un comportement orienté client et une posture de service

#### Description de la compétence – processus de mise en œuvre

Afin de contribuer à la notoriété du magasin et à la satisfaction des clients, intégrer la relation client dans son activité quotidienne, approvisionner les rayons en donnant la priorité aux demandes de renseignements des clients, proposer ses services pour les guider dans leurs achats, leur présenter les produits et les services du magasin.

#### Critères de performance

Les conditions d'acheminement des marchandises vers le point de vente sont respectées

Les règles de tenue de rayon sont maîtrisées (plein, propre, prix, rangement et promos)

Les techniques d'accueil en magasin sont mises en œuvre

Les avantages et services de l'enseigne sont connus et présentés au client

Les produits proposés au client correspondent à sa demande

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 18/18
AM	Référentiel Professionnel	TP-00472	Agent magasinier	



MINISTERE EN CHARGE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

# REFERENTIEL DE CERTIFICATION (RC) DU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE

## « AGENT MAGASINIER »

### NIVEAU 3 (ancien niveau V)

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 1/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

## 1 - Références de la spécialité

**Intitulé du titre à finalité professionnelle :** Agent Magasinier

**Sigle du titre à finalité professionnelle :** AM

**Niveau :** 3 (ancien niveau V)

**Équivalent code(s) NSF national équivalent :** 311 t – Tri, préparation des commandes, magasinage

**Équivalent code(s) Rome :** N1103

## 2 – Synthèse des modalités de l'évaluation pour l'accès au titre à finalité professionnelle

**2.1. Les compétences des candidats par VAE ou issus d'un parcours continu de formation pour l'accès au titre à finalité professionnelle sont évaluées par un jury au vu :**

a) De l'épreuve de synthèse basée sur une mise en situation professionnelle

L'épreuve de synthèse comporte plusieurs étapes :

Le candidat effectue un rapprochement de documents lors d'une livraison, puis il commente des photos de préparation de marchandise et de rangement de réserve.

Le candidat commente ensuite des photos de linéaires, de mises en avant de produits et fait des propositions d'améliorations.

À partir de la représentation d'un rack de stockage, il effectue un comptage de stock pour une famille de produits dont il devra ensuite valider une commande. Un entretien technique complète cette étape.

Dans le cadre d'une situation commerciale reconstituée, le candidat répond aux sollicitations d'un client. Un des membres du jury assure le rôle du client.

Le jury questionne ensuite le candidat au sujet de cette prestation.

À partir d'une situation d'encaissement, le candidat explique au jury comment il va procéder dans cette situation puis il répond aux questions du jury.

b) Du dossier professionnel et de ses annexes éventuelles

c) Des résultats des évaluations réalisées pendant le parcours continu de formation

d) D'un entretien final avec le jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise par le candidat des compétences requises pour l'exercice des activités composant le titre à finalité professionnelle visé.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 2/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

**2.2. Les compétences des candidats issus d'un parcours d'accès par capitalisation de certificats de compétences professionnelles (CCP) pour l'accès au titre professionnel sont évaluées par un jury au vu :**

- a) Du livret de certification au cours d'un entretien avec le jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise par le candidat des compétences requises pour l'exercice des activités composant le titre visé. Cet entretien se déroule en fin de session du dernier CCP.

**2.3. Les compétences des candidats pour l'accès aux CCP sont évaluées par un jury au vu :**

- a) D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).
- b) Du dossier professionnel et de ses annexes éventuelles.
- c) Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.

**2.4. Les compétences des candidats issus d'un parcours continu de formation ou justifiant d'un an d'expérience dans le métier visé pour l'accès aux certificats complémentaires de spécialisation (CCS) sont évaluées par un jury au vu :**

- a) Du titre à finalité professionnelle obtenu.
- b) D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s).
- c) Du dossier professionnel et de ses annexes éventuelles.
- d) Des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.
- e) D'un entretien avec le jury destiné à vérifier le niveau de maîtrise par le candidat des compétences requises pour l'exercice de l'activité du CCS visé

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 3/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

### 3 – Le dispositif d'évaluation pour l'accès direct au titre à finalité professionnelle

#### 3.1. Les épreuves d'évaluation pour le (la) candidat (e) au titre à finalité Professionnelle Agent Magasinier

Modalités	Compétences évaluées	Durée	Détail de l'opération de l'épreuve
- Mise en situation professionnelle	Réceptionner et contrôler les marchandises Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits Ranger les articles dans le stock Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux Prélever les articles dans le stock Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport	02 h	Le candidat tire au sort un scénario avec les consignes de travail et les opérations à réaliser. Il traite les commandes clients et fournisseurs et renseigne les documents afférents. Il effectue un inventaire, traite un retour de marchandise et renseigne les documents afférents. Il accueille et renseigne un client. Au cours de la mise en situation, le jury assure le rôle de client, de responsable hiérarchique et de livreur.
Entretien technique	Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux	00 h 15 min	A l'issue de la mise en situation professionnelle, le jury interroge le candidat sur sa prestation dans un local fermé équipé d'une table et de trois chaises.
Entretien final		15 mn	
	Durée totale de l'épreuve pour le candidat	02h30 min	

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 4/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

### 3.2. Les modalités pour l'accès direct au titre à finalité professionnelle

Compétences professionnelles	Critères d'évaluation	Mise en situation professionnelle	Autres modalités d'évaluation		
			Entretien technique	Questionnaire professionnelle	Questionnement à partir de productions
<b>Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks</b>					
Réceptionner et contrôler les marchandises	<p>Les procédures internes sont respectées</p> <p>Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués</p> <p>Les réserves sur les documents de transport sont libellées de façon explicite</p> <p>Les non-conformités et reliquats par rapport à la commande sont identifiés</p> <p>Les informations sont transmises aux interlocuteurs concernés</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits	<p>Les procédures internes de réception sont respectées</p> <p>Les données enregistrées dans le système d'information sont exactes L'affectation de l'adresse de stockage des produits est adaptée à leurs caractéristiques et respecte l'implantation du magasin</p> <p>Les documents sont remis aux interlocuteurs concernés</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ranger les articles dans le stock	<p>Les procédures internes sont respectées</p> <p>Les consignes de sécurité sont appliquées</p> <p>Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués</p> <p>Les produits sont rangés dans les emplacements affectés</p> <p>Les déplacements sont optimisés</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Compétences professionnelles	Critères d'évaluation	Mise en situation professionnelle	Autres modalités d'évaluation		
			Entretien technique	Questionnaire professionnelle	Questionnement à partir de productions
Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock	<p>Les procédures et consignes de travail sont respectées</p> <p>La conformité des produits inventoriés est vérifiée</p> <p>Les opérations de comptage sont fiables</p> <p>Les causes de l'écart de stock physique sont identifiées</p> <p>Les résultats du contrôle sont communiqués au demandeur</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients</b>					
Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients	<p>Les informations nécessaires sont collectées</p> <p>Les commandes sont saisies sans erreur</p> <p>Les documents de préparation de commandes sont édités</p> <p>Les commandes sont ordonnées en fonction des priorités</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 6/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	



Compétences professionnelles	Critères d'évaluation	Mise en situation professionnelle	Autres modalités d'évaluation		
			Entretien technique	Questionnaire professionnelle	Questionnement à partir de productions
Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux	La communication est adaptée au client Le besoin du client est pris en compte La demande du client est prise en compte Les renseignements transmis aux clients sont exacts Les retours client sont traités et les documents sont édités	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Prélever les articles dans le stock	Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués Les procédures internes sont respectées Les prélèvements sont réalisés en conformité avec la demande Les documents de préparation de commandes sont renseignés Les déplacements sont optimisés	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport	Les principes de prévention des risques physiques liés à l'activité professionnelle sont appliqués Les procédures internes sont respectées Le choix de l'emballage et des pictogrammes tient compte des caractéristiques des produits et du mode de transport Les documents de vente et d'expédition sont conformes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Obligations réglementaires le cas échéant :</b> Sans objet.					

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 7/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

### 3.3. Évaluation des compétences transversales

Les compétences transversales sont évaluées au travers des compétences professionnelles.

Compétences transversales	Compétences professionnelles concernées
Appliquer les règles de qualité, de sûreté et de sécurité dans le magasin dans le respect des procédures	Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport Prélever les articles dans le stock Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Ranger les articles dans le stock Réceptionner et contrôler les marchandises Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits
Organiser ses journées de travail en fonction des impératifs de production	Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport Prélever les articles dans le stock Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Ranger les articles dans le stock Réceptionner et contrôler les marchandises Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits
Communiquer oralement et par écrit avec les interlocuteurs concernés	Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport Prélever les articles dans le stock Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Ranger les articles dans le stock Réceptionner et contrôler les marchandises Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits

## 4. Conditions de présence et d'intervention du jury propre au titre à finalité professionnelle Agent Magasinier

**4.1. Durée de l'épreuve:** 02 h 30 min

### 4.2. Protocole d'intervention du jury :

Le jury est présent pendant toute la durée de l'épreuve.

Dans la mise en situation professionnelle, certains jeux de rôle sont réalisés entre le candidat et le jury qui s'appuie sur des scénarios écrits.

Le responsable de session doit prévoir un temps supplémentaire d'intervention du jury pour la prise de connaissance de l'épreuve et des dossiers candidats ainsi que la prise en compte des temps de correction et de délibération.

**4.3. Conditions particulières de composition du jury :** Sans objet

## 5. Conditions de surveillance et de confidentialité au cours de la session titre

Néant

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 9/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	



# REFERENTIEL DE CERTIFICATION DES CERTIFICATS DE COMPETENCES PROFESSIONNELLES

## Agent Magasinier

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 10/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

## CCP 1

### Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks

#### Modalités d'évaluation des compétences et organisation de l'épreuve

Modalités	Compétences évaluées	Durée	Détail de l'organisation de l'épreuve
<b>Mise en situation professionnelle</b>	Réceptionner et contrôler les marchandises Ranger les articles dans le stock Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits	01 h 15 min	Le candidat tire au sort un scénario avec les consignes de travail et les opérations à réaliser. Il traite la réception d'une commande fournisseurs, renseigne les documents afférents et effectue un inventaire. Selon le scénario, un des membres du jury assure le rôle de livreur et de responsable hiérarchique.
<b>Autres modalités d'évaluation le cas échéant :</b>			
▪ Entretien technique	Préparer et réaliser les inventaires des produits en stock Valider les informations relatives à la réception et affecter des emplacements aux nouveaux produits	00 h 15 min	A l'issue de la mise en situation professionnelle, le jury interroge le candidat sur sa prestation.
▪ Questionnaire professionnel	Sans objet		Sans objet
▪ Questionnement à partir de production(s)	Sans objet		Sans objet
	Durée totale de l'épreuve pour le candidat :	01 h 30 min	

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 11/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

**Conditions de présence et d'intervention du jury propre au CCP Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks**

Durée de l'épreuve : 01 h 30 min

Protocole d'intervention du jury :

Le responsable de session doit prévoir un temps supplémentaire d'intervention du jury pour la prise de connaissance de l'épreuve et des dossiers candidats ainsi que la prise en compte des temps de correction et de délibération.

Conditions particulières de composition du jury :

Sans objet

**Conditions de surveillance et de confidentialité au cours de la session CCP**

Sans objet

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 12/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

## CCP 2

### Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients

#### Modalités d'évaluation des compétences et organisation de l'épreuve

Modalités	Compétences évaluées	Durée	Détail de l'organisation de l'épreuve
<b>Mise en situation professionnelle</b>	Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Prélever les articles dans le stock Emballer la commande client en vue de sa mise à disposition avec les documents de vente et de transport Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux	01 h 15 min	Le candidat tire au sort un scénario avec les consignes de travail et les opérations à réaliser. Il traite une commande client, valide un retour de marchandise et renseigne les documents afférents. Il accueille et renseigne un client. Selon le scénario, un des membres du jury assure le rôle de client et de responsable hiérarchique.
<b>Autres modalités d'évaluation le cas échéant :</b>			
▪ Entretien technique	Renseigner les données relatives au traitement des commandes clients Accueillir le client, identifier son besoin et établir les documents commerciaux	00 h 15 min	A l'issue de la mise en situation professionnelle, le jury interroge le candidat sur sa prestation.
▪ Questionnaire professionnel	Sans objet		Sans objet
▪ Questionnement à partir de production(s)	Sans objet		Sans objet
Durée totale de l'épreuve pour le candidat :		01 h 30 min	

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 13/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

**Conditions de présence et d'intervention du jury propre au CCP Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients**

Durée de l'épreuve : 01 h 30 min

Protocole d'intervention du jury :

Le responsable de session doit prévoir un temps supplémentaire d'intervention du jury pour la prise de connaissance de l'épreuve et des dossiers candidats ainsi que la prise en compte des temps de correction et de délibération.

Conditions particulières de composition du jury :

Sans objet

**Conditions de surveillance et de confidentialité au cours de la session CCP**

Sans objet

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 14/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	



## Annexe 1

### Plateau technique d'évaluation

#### Agent magasinier

##### Locaux

Modalité d'évaluation	Désignation et description des locaux	Observations
Mise en situation professionnelle	Un espace de de 60 m <sup>2</sup> minimum comprenant : <ul style="list-style-type: none"><li>- au moins quatre allées de circulation bordées de rayonnages d'une hauteur entre 1.60 m et 2 m.</li><li>- une zone de réception et une zone d'expédition identifiées et matérialisées au sol.</li></ul>	Locaux équipés aux normes de sécurité et de prévention.
Entretien technique	Un local équipé d'une table et de trois chaises.	Ce local doit garantir la qualité et la confidentialité des échanges.
Entretien final	Un local fermé équipé au minimum d'une table et trois chaises.	Ce local doit garantir la qualité et la confidentialité des échanges.

##### Ressources (pour un candidat)

Certaines ressources peuvent être partagées par plusieurs candidats.

Leur nombre est indiqué dans la colonne « Nombre maximal de candidats pouvant partager la ressource en simultané pendant l'épreuve »

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 15/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

Désignation	Nombre	Description	Nombre maximal de candidats pouvant partager la ressource en simultané pendant l'épreuve	Observations
Postes de travail	1	<p>Le magasin doit contenir au minimum 500 références différentes avec adresses de stockage identifiées dont 30 références avec pictogramme de manutention. 400 de ces références devront comporter minimum 4 unités.</p> <p>Un comptoir.</p> <p>Un poste de travail réception avec une table.</p> <p>Un poste d'emballage avec une table.</p> <p>Deux postes informatiques équipés d'un système de gestion commerciale et reliés à une imprimante.</p> <p>Deux téléphones.</p> <p>Matériel de manutention : un transpalette.</p> <p>Un nombre de supports de charge divers : palettes et demi-palettes.</p> <p>Une balance professionnelle.</p>	4	Pas d'observation
	1	Matériel de manutention : chariot de manutention manuel.	1	Sans objet.
Outils / Outillages	4	Cutters, dérouleurs de ruban adhésif.	4	Pas d'observation.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 16/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

Équipements de protection individuelle (EPI) ou collective	4	Gants.	4	Le candidat vient avec ses chaussures de sécurité.
Matières d'œuvre	1	Matériels d'emballage de calage et de suremballage adaptés aux opérations à réaliser. Des cartons d'emballage adaptés aux opérations à réaliser. Étiquettes d'expédition, adhésif, film, moyens de marquage.	4	Pas d'observation.

Désignation	Nombre	Description	Nombre maximal de candidats pouvant partager la ressource en simultané pendant l'épreuve	Observations
		Pictogrammes de manutention et de sécurité, documents de transport et bons de mouvements des marchandises.		
Documentations	2	Cahier de procédures informatiques et modes opératoires du magasin.	2	Un jeu de documents par poste informatique.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 17/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

## ANNEXE 2

### CORRESPONDANCES DU TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE

Le titre à finalité professionnelle Agent magasinier est composé de certificats de compétences professionnelles (CCP) dont les correspondances sont :

	<b>Agent magasinier (ancienne version)</b>		<b>Agent magasinier (nouvelle version)</b>
CCP	Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des articles	CCP	Effectuer la réception de marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks
CCP	Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients	CCP	Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 18/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	

## Annexe 3

### Glossaire des modalités d'évaluation du référentiel de certification (R.C.)

#### Mise en situation professionnelle

Il s'agit d'une reconstitution qui s'inspire d'une situation professionnelle représentative de l'emploi visé par le titre. Elle s'appuie sur le plateau technique d'évaluation défini dans l'annexe 1 du référentiel d'évaluation.

#### Présentation d'un projet réalisé en amont de la session

Lorsqu'une mise en situation professionnelle est impossible à réaliser, il peut y avoir présentation d'un projet réalisé dans le centre de formation ou en entreprise. Dans cette hypothèse, le candidat prépare ce projet en amont de la session. Dans ce cas, la rubrique « Informations complémentaires concernant la présentation du projet réalisé en amont de la session » mentionne en quoi consiste ce projet.

#### Entretien technique

L'entretien technique peut être prévu par le référentiel d'évaluation. Sa durée et son périmètre de compétences sont précisés. Il permet si nécessaire d'analyser la mise en situation professionnelle et/ou d'évaluer une (des) compétence(s) particulière(s).

#### Questionnaire professionnel

Il s'agit d'un questionnaire écrit passer sous surveillance. Cette modalité est nécessaire pour certains métiers lorsque la mise en situation ne permet pas d'évaluer certaines compétences ou connaissances, telles des normes de sécurité. Les questions peuvent être de type questionnaire à choix multiples (QCM), semi-ouvertes ou ouvertes.

#### Questionnement à partir de production(s)

Il s'agit d'une réalisation particulière (dossier, objet...) élaborée en amont de la session par le candidat, pour évaluer certaines des compétences non évaluables par la mise en situation professionnelle. Elle donne lieu à des questions spécifiques posées par le jury. Dans ce cas, la rubrique « Informations complémentaires concernant le questionnement à partir de production(s) » mentionne en quoi consiste/nt cette/ces production(s).

#### Entretien final

Il permet au jury de s'assurer, que le candidat possède :

La compréhension et la vision globale du métier quel qu'en soit le contexte d'exercice. La connaissance et l'appropriation de la culture professionnelle et des représentations du métier.

Lors de l'entretien final, le jury dispose de l'ensemble du dossier du candidat, dont son dossier professionnel.

SIGLE	Type de document	Code titre national équivalent	Intitulé de la formation	Page 19/19
AM	Référentiel de Certification	TP-00472	Agent magasinier	