

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Mise en œuvre de méthodes et outils digitaux de traitement des données dans le domaine de la finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Déployer les méthodes et outils d'analyse de données dans différents contextes et selon les différents objectifs poursuivis. • Utiliser les langages de programmation courants (ex. Python) comme socle indispensable à la mise en œuvre d'usages avancés et éclairés des données. • Identifier les transformations induites par les avancées en sciences des données et en intelligence artificielle sur l'usage des données au service de la prise de décision en finance. 	<p>Exercices ou Etudes de cas dont certains incluant des mises en situation de traitement et d'analyse de données.</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier et évaluer les apports et les limites de l'usage des données. - Identifier et évaluer les méthodes/techniques pertinentes d'analyse selon le problème à résoudre (ex. analyse des retours sur investissement, allocation d'actifs dans le cadre d'une stratégie de portefeuille). - Analyser et interpréter des données, avec recul. - Tirer des conclusions concrètes. - Manipuler avec pertinence les logiciels associés, le cas échéant. <p><u>Evaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à analyser et à répondre aux difficultés identifiées. - La capacité à identifier des décisions pertinentes. - La qualité des traitements effectués, le cas échéant.

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Mise en œuvre de méthodes et outils digitaux de traitement des données comme vecteurs d'innovation dans le domaine de la finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier et positionner les différents champs d'innovations (ex. Intelligence Artificielle, blockchain, ...) et leurs applications dans le domaine de la Finance. • Identifier les opportunités et les risques, stratégiques et opérationnels au regard des innovations qu'ils génèrent (ex. en termes de produits et services, modèles d'affaires, processus, ...). • Evaluer les transformations de l'organisation qu'elles impliquent afin d'élaborer des solutions. 	<p>Exercices ou Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mener une analyse des opportunités, des risques, stratégiques et opérationnels, associés à différentes innovations numériques. - Mener une analyse des transformations organisationnelles et opérationnelles à mettre en œuvre pour exploiter ces innovations. <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à identifier les opportunités et les risques inhérents à chacune d'entre elles. - La capacité à réaliser des conclusions pertinentes. - La capacité à respecter la politique et la stratégie globales de l'entreprise.

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERE D'EVALUATION
<p>Mobilisation et production de savoirs spécialisés dans le domaine de la finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier l'évolution des pratiques en finance et en déduire des problématiques de recherche. • Mettre en œuvre des méthodologies de recherche incluant le recueil et/ou l'exploitation de données, quantitatives ou qualitatives. • Conduire une analyse argumentée et réflexive menant à de recommandations applicables. 	<p>Mémoire de recherche individuel, écrit (le mémoire peut faire l'objet d'une soutenance de manière optionnelle).</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier des problématiques potentielles et les évaluer ; - Définir et argumenter l'objectif de recherche ; - Construire une approche méthodologique appropriée au regard de la problématique retenue - Déployer les outils de collecte de données cohérents ; - Analyser les données collectées et les questionner au regard de la problématique étudiée ; - Formuler des recommandations applicables ou de nouvelles pistes de recherche ; - Opérer un retour réflexif sur son travail ; <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à mobiliser des théories et méthodes de recherche pertinents au regard des objectifs. - La capacité à recueillir des informations et données fiables, actualisées et représentatives. - La capacité à expliciter les problématiques et à construire des hypothèses posées menant aux conclusions. - La capacité à identifier de futures pistes d'exploration pertinentes. - La capacité à structurer un livrable couvrant l'ensemble des compétences.

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Communication auprès des parties prenantes dans le domaine de la finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier, sélectionner et analyser les ressources pertinentes pour documenter un projet. • Organiser les informations collectées sous forme d'analyses ou de synthèses. • Présenter, à l'oral ou par écrit, les travaux réalisés afin de convaincre ses interlocuteurs 	<p>Mémoire de recherche de fin d'étude OU Note de synthèse à l'issue du stage OU Restitutions écrites ou orales de travaux (ex. études de cas) dans le cadre de différents enseignements du programme</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sélectionner les sources pertinentes et à en évaluer la fiabilité. - Sélectionner, structurer, restituer les informations et données collectées avec objectivité. - Transmettre et défendre ses idées et raisonnements de manière didactique, en s'adaptant à l'auditoire. <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à choisir des ressources en lien direct avec la thématique concernée et le champ étudié. - La capacité à restituer de manière structurée les données recueillies. - La capacité à argumenter (conclusions, hypothèses, ...) à partir des informations et données auprès des parties prenantes. - La capacité à adapter les outils, canaux et formats de communication aux conditions de déploiement. - La capacité à argumenter de façon structurée en fonction du support choisi (ex. rapport écrit, présentation, vidéo, ...).

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Contribution à la transformation d'une organisation dans le respect des principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, sous contraintes et qui nécessitent des approches opérationnelles ou stratégiques nouvelles. • Accompagner et évaluer les pratiques professionnelles afin d'améliorer la performance d'une équipe. • Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif. • Analyser ses actions en situation professionnelle, pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité. 	<p>Note de synthèse à l'issue du stage et évaluation par le maître de stage</p>	<p>La note de synthèse à l'issue du stage et l'évaluation continue, en situation, du candidat par le maître de stage permettent d'évaluer les capacités du candidat à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'intégrer dans un environnement nouveau. - Agir et interagir de manière constructive au sein d'un collectif. - Conduire un projet de manière autonome et organisée. - Être force de propositions et prendre des décisions adaptées à une mission spécifique et à son contexte. - Fixer des objectifs et les respecter. - Incarner des valeurs managériales telles que l'autonomie, la fiabilité, la prise d'initiatives, l'ouverture d'esprit, l'écoute, la confiance, ... - Adopter une attitude réflexive sur son environnement, son comportement, ses résultats ... <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La pertinence de la description de l'environnement de travail, la culture d'entreprise et le marché dans lequel l'entreprise évolue. - La capacité d'assimilation des contraintes réglementaires et des principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale. - L'adaptation de ses compétences comportementales à différentes situations.

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Construction d'une vision stratégique, globale et prospective, des marchés financiers.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • S'approprier les articulations entre les différents marchés primaires et secondaires (ie. marchés des actions, marché obligataire, marché monétaire ...) composant l'écosystème des marchés financiers. • Cartographier les principaux types d'organisations intervenant sur ces marchés, y compris leurs rôles, leurs positionnements et leurs enjeux stratégiques. • Connaître les structures institutionnelles et les modalités de fonctionnement de ces marchés, en tenant compte de leurs cadres réglementaires et juridiques. • Vérifier les caractéristiques des produits traités sur différents marchés (ie. titres à revenus fixes, produits obligataires, ...). • Identifier les stratégies déployées par différents types d'acteurs sur différents types de produits, ainsi que les méthodes, techniques, critères à la base de ces stratégies. • Déterminer comment la structure des marchés (frictions institutionnelles) et les stratégies des acteurs, dont les facteurs psychologiques, interagissent dans la dynamique des marchés (ie. sur la liquidité, la formation des prix). • Identifier les facteurs macro-économiques conditionnant les stratégies des acteurs et la dynamique des marchés financiers. • Avoir une vision du rôle joué par les politiques économiques publiques. • Assimiler comment ces facteurs et politiques sont pris en compte par les acteurs dans leurs stratégies et impactent les mouvements sur les marchés financiers, afin de dégager des 	<p>Exercices ou Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Distinguer avec discernement les différents marchés, produits traités et les acteurs intervenant sur ces marchés - Restituer avec pertinence les conditions de fonctionnement de différents marchés ; - Analyser, avec discernement, des enjeux stratégiques propres à différents acteurs. - Analyser, dans différents contextes, des décisions d'acteurs ou émet des recommandations : <ol style="list-style-type: none"> 1) en mobilisant les méthodes et techniques appropriées ; 2) en intégrant les paramètres pertinents. - Identifier les mécanismes et les facteurs présidant à la formation des prix et de la liquidité des titres sur les marché. - Identifier les sources d'inefficience et la manière dont elles sont exploitées par les acteurs. - Identifier les variables macroéconomiques qui peuvent impacter la dynamique des marchés financiers (ex. croissance des revenus, cycles économiques, taux d'intérêt, inflation, taux de change). - Interpréter les indicateurs macro-économiques clés. - Décomposer les liens et les mécanismes qui prévalent à l'évolution des variables macroéconomiques afin d'apprécier leurs effets sur les comportements des acteurs et les mouvements induits des marchés financiers. - Rendre compte avec pertinence du rôle des politiques économiques, et notamment des politiques monétaires, sur ces dynamiques. - Emettre des avis pertinents, étayés.

Référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation
Diplôme en Finance Internationale

	<p>tendances de court, moyen et long termes, les intégrer dans ses propres décisions ou ses recommandations.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assimiler le cadre général, y compris les régulations et les normes, et les concepts clés de la démarche ESG. • Positionner les différents types d'investisseurs responsables et prendre en compte leurs attentes et les méthodes à la base de leur stratégies d'investissement. • Évaluer des investissements sous un angle financier et extra-financier. 		<p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La qualité de la cartographie de l'organisation et l'identification des acteurs de l'écosystème. - La justesse de l'évaluation - La capacité à s'exprimer et notamment à convaincre ainsi qu'à s'ouvrir au dialogue dans les réponses et aux questions (dans le cas de présentations orales).
--	---	--	---

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Evaluation d'opportunités d'investissements et des risques en vue de conseiller les parties prenantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les fondements des décisions stratégiques de l'entreprise. • Identifier l'impact des décisions stratégiques de l'entreprise en termes financiers à travers l'analyse financière, l'évaluation, les options réelles, et les concepts sous-jacents (ex. FCF, coût du capital, CAPM,...). • Etablir un diagnostic de la situation financière d'une entreprise. Evaluer une entreprise en mettant en œuvre les méthodes de valorisation appropriées. • Tenir compte des attentes des différents parties prenantes de l'entreprise, en termes financiers et extra-financiers. • Analyser et évaluer, à partir des méthodes et paramètres appropriés, la rentabilité prévisionnelle et les risques d'un investissement à des fins de recommandation de projets. • Analyser et évaluer, à partir des méthodes et paramètres appropriés, les besoins de financement de l'entreprise induits par son modèle économique et sa stratégie. • Faire des recommandations quant aux différents leviers de la politique financière activables pour soutenir la stratégie de l'entreprise dans une optique de création de valeur. 	<p>Exercices ou Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rendre compte, de manière critique, des "moteurs" de la décision stratégique. - Analyser les états financiers de l'entreprise en témoignant de ses capacités à : <ol style="list-style-type: none"> 1) Identifier, calculer et interpréter avec discernement les ratios, points clés d'analyse, compte tenu du contexte de l'entreprise (ie. secteur, stratégie). 2) Etablir un diagnostic général sur la situation financière en synthétisant et en pondérant les résultats de ses analyses 3) Faire le lien entre la situation financière de l'entreprise et ses choix stratégiques. 4) Restituer ses choix, son raisonnement et ses conclusions de manière claire et argumentée. - Mener l'évaluation de sociétés en témoignant de ses capacités à : <ol style="list-style-type: none"> 1) Mobiliser avec pertinence différentes méthodes de valorisation et leurs concepts sous-jacents. 2) Les restituer en contexte et analyser leurs points de convergence et de divergence. 3) Formuler des conclusions et recommandations claires et argumentées. - Mener l'évaluation d'un projets d'investissement : <ol style="list-style-type: none"> 1) En mettant pertinemment en œuvre les méthodes appropriées (ex. chiffrage des flux). 2) De manière à détecter les investissements créateurs de valeur et en évaluer les risques. 3) En explicitant son raisonnement conduisant à des conclusions et recommandations réalistes de réalisation ou d'abandon. 4) Analyse les financements mis en place et les besoins de financement : <ol style="list-style-type: none"> 1) En intégrant des approches statiques et

			<p>dynamiques.</p> <p>2) En formulant des conclusions claires et argumentées quant à l'adéquation des financements avec le risque de l'entreprise et les futures marges de manœuvre de celle-ci.</p> <p>- Formule des recommandations générales de politique financière, argumentées et réalistes, au regard du contexte de l'entreprise.</p> <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- La capacité à réaliser un diagnostic d'entreprise- La capacité à s'exprimer et notamment à convaincre ainsi qu'à s'ouvrir au dialogue dans les réponses et aux questions (dans le cas de présentations orales).
--	--	--	--

<p>Conception et gestion de solutions et produits financiers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conceptualiser le rôle et les usages faits des produits structurés par les acteurs de l'écosystème financier. • Identifier et distinguer les différentes catégories de produits structurés, selon leurs finalités, leurs profils de risque et de rendement, les méthodes sous-jacentes à leur structuration. • Utiliser et évaluer les modèles théoriques d'ingénierie financière, et les concepts sous-jacents, entrant dans le montage de produits structurés. • Procéder au paramétrage et déterminer le prix de solutions et produits et financiers structurés adaptés aux besoins des acteurs. • S'approprier les enjeux et les approches récentes des investisseurs institutionnels en matière de construction et de gestion de portefeuilles d'actifs (ex. Smart Beta, approche Core-satellite, allocation factorielle ...). • Mobiliser les techniques et les instruments adaptés pour la construction de portefeuilles, l'allocation stratégique et tactique d'actifs, l'analyse de la performance de différents types de fonds. 	<p>Exercices OU Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Argumenter le rôle, l'intérêt, les limites, les risques des produits structurés dans différentes situations de gestion (ex. gestion d'actifs, assurance,...) ; - Rendre compte des cadres, de nature légale et réglementaire, s'appliquant aux activités liées aux produits structurés ; - Différencier les types de produits structurés en décomposant les paramètres et les principes entrant dans leur élaboration ; - Evaluer pertinemment les rendements et risques associés à différents profils de produits structurés ; - Appliquer, avec discernement, les méthodes et techniques sous-jacentes à l'évaluation des produits (ie. actions, obligations, options) entrant dans la constitution des produits structurés. - Distinguer et décrire les approches en cours mobilisées par les acteurs du secteur, en matière de gestion d'actifs. - Appliquer, à bon escient et avec recul, les concepts sous-jacents et les méthodes relatifs à la construction de portefeuilles ; - Analyser, en mobilisant avec pertinence les méthodes appropriées, la performance d'un fonds ; - Formuler et argumenter des choix d'allocation, stratégique et tactique, d'actifs, y compris de stratégies d'investissements sophistiquées. <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à présenter les modèles théoriques déployés - La capacité à déployer des modalités de calcul et d'analyse - La capacité à s'exprimer et notamment à convaincre ainsi qu'à s'ouvrir au dialogue dans les réponses et aux questions (dans le cas de présentations orales).
--	--	---	---

<p>Optimisation d'une politique financière et participation à sa mise en œuvre d'un point de vue stratégique et opérationnel.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valoriser les éléments du bilan, analyser sa structure et son équilibre, comme éléments de base à toute décision de politique financière. • Identifier et distinguer les différentes catégories de financement, en fonds propres ou en dette (ex. financements dédiés, crédits bancaires, financements obligataires et hybrides, dont les financements "verts, responsables et durables") et contrôler leurs modalités de fonctionnement. • Formuler des recommandations étayées, voire mettre en œuvre, les solutions de financement les plus appropriées. • Identifier les symptômes de la détresse financière et du surendettement. • Appliquer en vue de recommandations étayées et de mise en œuvre, les techniques et méthodes au service de la restructuration du passif et des dettes. • Prendre en compte les attentes des actionnaires dans l'optique du choix d'une structure optimale d'actionariat. • Formuler des recommandations étayées dans la perspective de leur mise en œuvre, les aspects opérationnels de différentes méthodes de levée de fonds (ie. augmentation de capital ; LBO ; Introduction en bourse) et les options et techniques d'ingénierie visant à optimiser la structure d'un groupe (ie. scissions d'activités ; sortie de bourse ; gestion de l'organigramme financier). 	<p>Exercices ou Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mener l'analyse des comptes de l'entreprise de manière à dresser un diagnostic de l'équilibre de sa structure financière et de ses risques ; - Distinguer et catégoriser les différentes formes de financement selon leurs caractéristiques, leurs coûts, leurs risques, etc ; - Mettre en œuvre les méthodes et techniques appropriées, et mobiliser les critères d'analyse adéquats pour comparer l'intérêt de différentes solutions de financement au regard du contexte de l'entreprise ; - Justifier et argumenter, en contexte, des recommandations de solutions de financement. - Mobiliser et interpréter avec pertinence les ratios adaptés pour détecter la détresse financière à court et moyen termes. - Mobiliser avec discernement les techniques financières et les leviers de négociation permettant de refondre le passif de l'entreprise. - Analyser la structure de l'actionariat d'une entreprise en intégrant les différents critères d'analyse pertinents (ex : attentes des actionnaires) ; - Restituer avec pertinence les critères entrant dans l'analyse et les choix de structure d'un groupe (ex. prise de décision efficace, gestion des flux) ; - Identifier, en argumentant ses choix, les modalités de levée de fonds et d'ingénierie financière les plus adaptées au regard de l'activité et de l'actionariat de l'entreprise ; - Choisir les mécanismes et les techniques entrant dans la mise en œuvre des principales méthodes de levée de fonds (augmentation de capital, LBO, introduction en bourse) et d'ingénierie financière (scissions d'activités, sortie de bourse) ;
---	---	---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluer le potentiel stratégique d'opération de fusion-acquisition du point de vue des parties prenantes. • Articuler et anticiper, d'un point de vue stratégique, les conséquences (ex. impacts sur la valeur, sur l'actionnariat, sur la structure financière) et conditions de réussite (ex. enjeux de l'intégration) d'une opération de fusion-acquisition. • Identifier et distinguer différents types d'opération, dont celles sur titres cotés (offres publiques), et les avantages, inconvénients et processus associés. • Opérer des choix de structuration en conséquence. • Superviser les différentes étapes opérationnelles de mise en œuvre d'une opération de fusion-acquisition, dont les phases de négociation et de sécurisation (audit d'acquisition). 		<ul style="list-style-type: none"> - Identifier et évaluer les facteurs de succès et les risques attachés à chaque type d'opération ; - Tenir compte des cadres réglementaires et légaux s'appliquant à chaque type d'opération ; - Faire, en synthèse, des recommandations étayées de mise en œuvre. - Argumenter, d'un point de vue stratégique, des facteurs clés de succès d'une opération de fusion-acquisition. - Réaliser l'évaluation d'une entreprise dans le cadre d'un projet de fusion-acquisition ; - Mobiliser les critères, et argumenter ses choix, en matière de structuration d'une opération de fusion - acquisition : choix de méthode de rapprochement, mode de financement ; - Identifier les étapes clés dans la mise en œuvre d'une opération de fusion-acquisition, y compris des offres publiques sur des titres cotés ; - Identifier les acteurs intervenant à chaque étape et caractériser les enjeux et les outils propres à chacune de ces étapes ; - Identifier les leviers principaux pour favoriser l'intégration de l'entreprise acquise ; - Formuler, en synthèse, des recommandations opérationnelles de mise en œuvre. <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à analyser la justesse des différentes étapes, des techniques financières, des facteurs clés de succès, des risques induits et des ratios clés. - La qualité des recommandations et de la stratégie d'investissement proposées et de ses impacts.
--	---	--	--

<p>Mesure de la performance financière d'une entreprise et évaluation des évolutions potentielles</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître la logique, réaliser des choix et les principaux mécanismes sous-jacents à l'enregistrement comptable des informations économiques. • Intégrer les points communs et différences des normes comptables en cours dans le monde (ie. IFSR / France / US). • Prendre en compte de leurs principes et leurs limites pour l'exploitation des états financiers à des fins d'analyse, d'évaluation, de prévision, de prise de décision ... • Mettre en œuvre les traitements, dont la construction de modèles, adaptés à ces différents objectifs. • Développer une vision globale des risques (ie. risque de change, risque de taux, risque de crédit), notamment engendrés par le développement international des entreprises. • Mesurer et anticiper l'exposition à ces risques en mobilisant les méthodes appropriées et leurs concepts sous-jacents. • Vérifier le fonctionnement des outils dérivés de couverture des risques en vue de les mettre en œuvre dans le cadre de stratégies de couverture des risques. 	<p>Exercices OU Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restituer les principes comptables prévalant à la mesure et à l'enregistrement de l'activité économique de l'entreprise ; - Identifier les similitudes et les différences des principes comptables en cours dans le monde ; - Justifier des choix comptables effectués, leurs limites, apprécier l'impact sur les états financiers ; - Opérer les retraitements financiers adéquats en tenant compte du contexte ; - Choisir et appliquer pertinemment, et avec recul critique, les méthodes d'analyse ou de modélisation en vue d'exploiter les états financiers dans différents contextes de prise de décision. - Porter un jugement critique sur les documents financiers et ses analyses de manière à rendre compte, de la situation économique de l'entreprise. - Discerner les types de risques financiers auxquels une entreprise est exposée dans son activité. - Restituer les facteurs, externes et internes, qui peuvent peser sur leur évolution et, par suite, l'exposition au risque de l'entreprise ; - Mettre en œuvre les méthodes et techniques pertinentes pour évaluer les risques ; - Distinguer et catégoriser, selon leurs mécanismes, les différents types de produits dérivés mobilisés ; - Proposer, en synthèse, des stratégies effectives de couverture des risques. <p><u>Evaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à élaborer une vision globale, des méthodes, des états et des outils. - La capacité à identifier ainsi qu'à décrire les risques financiers et leur couverture. - La capacité à élaborer la cartographie des risques et un suivi de leurs évolutions.
---	---	---	--

<p>Mise en œuvre de règles, normes et démarches éthiques en finance</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les principes fondateurs de l'économie de la régulation financière, constituant le cadre général aux différentes réglementations actuelles. - Connaître les périmètres d'application et les dispositions des principales réglementations en vigueur afin de s'y conformer de manière proactive. - Anticiper leurs principales évolutions potentielles. - Intégrer les dimensions juridiques et contractuelles dans la pratique des processus d'exécution des transactions financières (ex. introduction en bourse, Fusion & Acquisition,...). - Déployer les différents cadres, réglementaires et extra-réglementaires, s'appliquant à l'usage des données en finance, dans un contexte d'innovation technologique. - Développer une culture et des pratiques fondées sur l'éthique, pour soi-même et pour son organisation. 	<p>Exercices OU Etudes de cas</p>	<p>Le candidat démonte ses capacités à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Argumenter de façon pertinente de la justification économique, des principes structurants, et des effets, désirés et imprévus, de la régulation des marchés. - Positionner, en termes d'objectifs, de domaines d'application, de dispositions, les principales réglementations et réformes récentes dans le domaine de la finance (ex. Bâle III, la loi Dodd-Frank, l'Union bancaire européenne, MiFID II, ...) et en matière d'usage des technologies et des données. - Analyser des situations concrètes sous l'angle des réglementations et normes qui les encadrent, et adapter ses recommandations en tenant pleinement compte de leurs dispositions. - Identifier et évaluer les risques encourus en cas de non-application. - Argumenter comment les concepts de culture, de conduite et d'éthique s'articulent et interviennent dans les comportements et décisions individuelles. - Porter un jugement critique sur son propre comportement. - Identifier les leviers managériaux et organisationnels, propres à promouvoir des comportements et décisions conformes. <p><u>Évaluées sur la base de :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - La capacité à identifier les impacts des principales évolutions à court terme au regard des principes fondateurs. - La capacité à utiliser des outils et indicateurs permettant d'identifier l'évolution de la finance durable. - La capacité à proposer des évolutions conformes avec la réglementation légale régissant les activités au sein du pays d'exercice.
---	--	---	---