

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Elaboration d'une vision stratégique de la performance financière d'une entreprise et de ses leviers de création de valeur</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser le processus de création de valeur d'une entreprise afin de suivre son évolution dans le temps. - Identifier les indicateurs clés de performance d'une entreprise au regard de son modèle d'affaires. - Etablir les liens entre structure de coûts, rentabilité et création de valeur d'une entreprise. 	<p>Etude de cas sur les stratégies de création de valeur</p> <p>Exercices pratiques</p> <p>Questionnaires</p>	<p>Le candidat est évalué sur la qualité de l'analyse : clarté, cohérence, logique, argumentation, enseignements tirés.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Conception et mise en œuvre d'un système de contrôle et de pilotage de la performance en entreprise</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Concevoir un système de pilotage stratégique de la performance afin d'identifier les décisions stratégiques. - Utiliser les outils de budgétisation et d'un tableau de bord équilibré (Balance Score Card), ainsi que les tableaux de bord prospectifs pour influencer la prise de décision. - Identifier la nature et des modalités et spécificités de financement favorisant l'innovation et la croissance. - Prendre les décisions adéquates en matière d'investissements et de financements. - Déployer les spécificités du financement de projet en utilisant les outils de l'ingénierie financière et du capital. 	<p>Etude de cas sur la mise en application d'une démarche de comptabilité de gestion et sur des décisions relatives au financement.</p> <p>Mises en situation d'un projet de création d'entreprise et d'un financement de projet</p> <p>Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultats</p> <p>Questionnaires</p> <p>Exercices pratiques</p>	<p>Le candidat est évalué sur la qualité de l'analyse : clarté, cohérence, logique, argumentation, enseignements tirés, qualité des combinaisons financement-performance.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Mesure et contrôle de la performance financière d'une entreprise au regard de sa stratégie de développement</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser et contrôler l'information financière et les risques dans les opérations complexes (rapprochements, fusions...) à des fins d'interprétation, - Mettre en œuvre les principes et les outils de gestion de trésorerie et de gestion de risques financiers. - Mettre en œuvre les différentes techniques d'évaluation financière dans le cadre des opérations de fusions / acquisitions et de rachat avec effets de leviers (LBO). - Conduire une restructuration financière. - Mesurer les impacts d'une opération de diligence raisonnable (due diligence) sur la valeur d'une entreprise afin de préparer une transaction. - Utiliser les outils de l'ingénierie financière et du capital risque pour financer la croissance d'une entreprise. 	<p>Etude de cas d'analyse financière</p> <p>Mises en situation sur la valorisation, la restructuration et l'acquisition d'une société</p> <p>Questionnaires</p> <p>Exercices pratiques</p> <p>Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultats</p>	<p>Le candidat est évalué sur la qualité de l'analyse : clarté, cohérence, logique, argumentation, enseignements tirés, qualité des combinaisons financement-performance.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Mise en œuvre des normes, règles et cadres juridiques et fiscaux relatifs à la comptabilité et à l'audit financier</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déployer les règles de traitement des opérations comptables complexes afin de préparer puis d'interpréter les états financiers individuels et consolidés ainsi que les rapports de groupe dans le cadre des normes IFRS. - Déterminer les procédures de restructuration d'une entreprise. - Identifier les principales questions juridiques et fiscales soulevées par les opérations de fusions et acquisitions afin de préparer les décisions adaptées. - Identifier et mettre en œuvre des solutions adaptées face à un problème comptable, financier ou managérial. 	<p>Analyse d'articles de recherche</p> <p>Questionnaires</p> <p>Exercices pratiques</p>	<p>Le candidat est évalué sur la maîtrise des règles comptables et juridiques, la pertinence des enseignements tirés de la recherche.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Mise en œuvre d'une culture managériale et organisationnelle, collaborative, génératrice de performance et d'innovation</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les forces et faiblesses potentielles d'un groupe de travail afin de mettre en œuvre les techniques appropriées. - Développer son leadership en accord avec ses valeurs. - Appréhender les méthodologies Agile et Lean Start up pour développer l'innovation. - Appliquer les méthodologies de résolution de problèmes pour aborder les questions stratégiques de manière structurée. 	<p>Exercices pratiques</p> <p>Mise en situation</p> <p>Etude de cas d'un questionnement stratégique</p>	<p>Le candidat est évalué sur la pertinence des choix organisationnels, stratégiques ainsi que l'appropriation des consignes de la méthodologie déployée.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Modélisation et visualisation des données en utilisant des ressources numériques</p>	<p>Modéliser les données financières (ex : Excel et VBA) à court et long terme afin de faciliter la prise de décision. Construire des tableaux de bord partagés (ex : PowerBI).</p>	<p>Questionnaire Exercices pratiques</p>	<p>Le candidat est évalué sur la maîtrise des outils informatiques étudiés, la pertinence du choix des tableaux de bord ainsi que la qualité de la présentation.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Prise en compte de la dimension sociétale et environnementale dans le reporting et le pilotage de la performance</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluer l'impact environnemental et sociétal des activités organisationnelles afin de répondre aux 17 Objectifs de Développement Durable (ODD). - Intégrer les risques environnementaux et sociaux dans les produits d'investissement. - Contribuer à la mise en œuvre de stratégies d'innovation et d'investissement responsables afin de répondre aux exigences environnementales. 	<p>Etude de cas d'intégration des ODD</p> <p>Mise en situation d'investissement responsable</p> <p>Questionnaire</p> <p>Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultats</p>	<p>Le candidat est évalué sur la qualité de l'analyse : clarté, cohérence, logique, argumentation, pertinence des enseignements tirés, qualité des combinaisons financement-performance, capacité à dépasser le cadre habituel d'analyse.</p>

ACTIVITES	COMPETENCES	MODALITES	CRITERES D'EVALUATION
<p>Communication avec les parties prenantes externes et internes de l'entreprise</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les attentes des investisseurs afin de comprendre leurs priorités. - Préparer et organiser la communication relative aux résultats des analyses stratégiques en s'appuyant sur les outils de communication financière externe et interne. - Présenter les attentes des parties prenantes afin d'éclairer les choix des décideurs. 	<p>Etude de cas de communication financière</p> <p>Participation au diagnostic ou recommandations ou élaboration de stratégie / d'indicateurs de résultats</p> <p>Exercices pratiques</p>	<p>Le candidat est évalué sur la qualité de l'analyse : clarté, cohérence, logique, argumentation, enseignements tirés, qualité de ses interactions (mission en entreprise).</p>