

REFERENTIEL D'ACTIVITES		REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION	
Intitulé du bloc	Activités		MODALITES D'EVALUATION	CRITERES D'EVALUATION
<p>- Evaluer les risques professionnels et industriels</p> <p>- Mettre en œuvre des moyens et mesures nécessaires à la conformité réglementaire en matière d'hygiène, de santé et sécurité au travail et de protection de l'environnement</p> <p>- Elaborer et piloter un plan de prévention des risques industriels, environnementaux ou professionnels</p> <p>- Intégrer la maîtrise des risques dans le management global des entreprises</p> <p>- Déployer des démarches et outils visant à l'amélioration environnementale des produits et procédés ou des services</p>	<p>- Mettre en place une démarche et les outils d'évaluation des risques professionnels, environnementaux et industriels et des outils de suivi.</p> <p>- Assurer le déploiement des évaluations des risques professionnels, environnementaux et industriels.</p> <p>- Mettre en place une démarche de la veille réglementaire et des outils de suivi.</p> <p>- Déployer de la réglementation en matière d'hygiène, de santé et sécurité au travail et de protection de l'environnement.</p> <p>- Elaborer et valider un plan de prévention des risques.</p> <p>- Cadrer un projet transverse de mise en place de solutions techniques ou organisationnelles dans un contexte multisite, international et construire les outils de suivi.</p> <p>- Coordonner un projet transverse de mise en place de solutions techniques ou organisationnelles dans un contexte multisites, international.</p> <p>- Intégrer la maîtrise des risques dans le management global des entreprises en proposant des stratégies et des solutions pour l'amélioration des performances en matière d'environnement et de sécurité, et en mettant en place un système de management intégré.</p> <p>- Intégrer la gestion de accidents et des situations de crise dans le management global de l'entreprise.</p> <p>- Assister la direction générale ou les différentes directions opérationnelles dans le déploiement de la politique de prévention des risques industriels et professionnels</p> <p>- Mettre en place un processus d'éco-conception au sein de l'entreprise</p> <p>- Piloter des projets d'éco-conception</p> <p>- Piloter des analyses environnementales de produits ou de procédés</p> <p>- Optimiser la phase "fin de vie" du produit (recyclage, réemploi...)</p>	<p>- Définir des méthodes d'évaluations des risques professionnels, des risques environnementaux et des risques professionnels adaptées à l'entreprise et à son activité, en accord avec la réglementation et les directives groupe en identifiant les ressources humaines et financières nécessaires, en identifiant les groupes homogènes d'exposition, les zones, les risques, les moyens de maîtrise afin d'harmoniser les pratiques et d'identifier les postes ou les activités les plus à risques dans l'entreprise.</p> <p>- Définir les outils d'évaluations des risques adaptés aux types de risques, à l'entreprise et à son activité, compatibles avec la démarche définie en amont afin d'optimiser l'analyse de l'entreprise.</p> <p>- Piloter la construction d'un système de suivi des évaluations en définissant des indicateurs et des moyens de mesure, en organisant la documentation, en identifiant les besoins humains, financiers et techniques nécessaires afin d'assurer de l'actualisation des analyses de risques selon les périodicités réglementaires.</p> <p>- Impliquer les personnes ressources pour le déploiement des démarches d'évaluations en sensibilisant les managers, les opérateurs, en les pilotant afin de pérenniser la démarche d'analyses des risques.</p> <p>- Réaliser les analyses des risques professionnels, environnementaux, industriels, en s'appuyant sur la maîtrise des fondamentaux scientifiques et technologiques, en veillant à l'utilisation d'une méthode et des outils d'évaluation adaptés à l'entreprise (ou du système) et à son activité (produits et/ou procédés) en respectant les périodicités réglementaires pour identifier les risques professionnels avérés, à effet différés, les aspects environnementaux significatifs ou les risques industriels de l'entreprise.</p> <p>- Préconiser, en s'appuyant sur la maîtrise des fondamentaux scientifiques et technologiques, des règles de prévention et des actions correctives pour traiter les risques professionnels, industriels et environnementaux en exploitant les résultats des évaluations des risques professionnels, industriels ou l'analyse environnementale afin d'améliorer la situation de l'entreprise et d'anticiper tous incidents professionnels, environnementaux ou industriels.</p> <p>- Analyser un dysfonctionnement en appliquant une méthode de questionnement adaptée et en s'appuyant sur la maîtrise des fondamentaux scientifiques et technologiques, afin de déterminer leur cause et de préconiser des actions correctives.</p> <p>- Assurer la mise à jour des documents formalisant les évaluations des risques selon la périodicité exigée par la réglementation afin de maintenir la conformité réglementaire de l'entreprise.</p> <p>- Communiquer en langues française ou anglaise, en interne les résultats des analyses des risques professionnels, environnementaux ou industriels en utilisant les moyens de diffusion d'informations adaptés et en formalisant les points forts et les axes d'améliorations de l'entreprise en termes de gestion des risques professionnels, environnementaux et industriels afin de maintenir une culture de maîtrise des risques au sein de l'entreprise.</p> <p>- Construire une méthodologie de veille en matière d'hygiène, de santé et sécurité au travail et de protection de l'environnement en identifiant et les sources législatives (françaises, européennes ou internationales) applicables à l'entreprise : conformité produit, conformités des installations, conformités des plans de formation, des vérifications techniques, exigences assureurs en mettant en place les outils adaptés pour optimiser son temps de veille.</p> <p>- Piloter la construction d'un tableau de bord de suivi de la veille réglementaire en définissant des indicateurs et des moyens de mesure, en organisant la documentation afin d'assurer la traçabilité et l'actualisation des textes applicables à l'entreprise et de son niveau de conformité.</p> <p>- Piloter la mise en place d'un système de communication et de diffusion de l'information adapté en utilisant les indicateurs définis afin de diffuser à toutes les parties prenantes de l'entreprise.</p> <p>- Déterminer le niveau de conformité des produits, des installations, des plans de formation et des vérifications périodiques des équipements de l'entreprise en exploitant et en analysant des sources législatives, en observant la réalité du terrain afin d'identifier afin d'identifier les points de vigilance de l'entreprise en termes de respect de la réglementation.</p> <p>- Identifier et mettre en œuvre les actions nécessaires pour assurer la conformité réglementaire en matière d'hygiène, sécurité, santé et de protection de l'environnement en identifiant les besoins humains, financiers et techniques nécessaires pour garantir la conformité de l'entreprise.</p> <p>- Communiquer en langues française ou anglaise, le bilan réglementaire et sensibiliser à toutes les parties prenantes internes dans les domaines liés aux risques industriels, aux risques professionnels, aux risques environnementaux en mettant en place un système de communication et de diffusion de l'information adapté, en vulgarisant la réglementation ou les situations complexes afin d'instaurer une culture sécurité, une conscience environnementale à tous les salariés de l'entreprise et favoriser l'application des consignes.</p> <p>- Communiquer en langues française ou anglaise, le bilan réglementaire à toutes les parties prenantes externes, autorité publiques ou territoriales ; dans les domaines liés aux risques industriels, aux risques professionnels, aux risques environnementaux en rédigeant les différents dossiers, documents administratifs réglementaires afin d'assurer la conformité réglementaire de l'entreprise.</p> <p>- Analyser les résultats des analyses de risques en classifiant les risques, en les cartographiant, en déterminant leurs sources afin d'identifier les différentes solutions techniques ou organisationnelles permettant d'éradiquer les risques ou de les réduire.</p> <p>- Piloter les potentielles analyses complémentaires à réaliser en veillant à leur respect de la réglementation afin d'affiner la caractérisation du risque identifiés.</p> <p>- Réaliser une analyse des solutions techniques et organisationnelles possibles en interagissant avec les responsables HSE des différents sites de l'entreprise, en France et à l'étranger, en faisant un benchmark externe, en réalisant un état de l'art international afin d'identifier les bonnes pratiques et les solutions déjà éprouvées sur d'autres sites.</p> <p>- Définir un plan d'action de prévention des risques en hiérarchisant les solutions techniques ou organisationnelles possibles selon des critères adaptés afin prioriser les actions à mettre en place pour de réduire les risques, d'améliorer les conditions de travail et la sécurité des biens et des personnes ou de diminuer les risques environnementaux.</p> <p>- Présenter en langues française ou anglaise, le plan d'action à la direction ou aux instances décisionnelles en argumentant sur la pertinence des actions pour valider la mise en place des actions à court, moyen et long terme, pour défendre un budget dans le but de réduire les risques, d'améliorer les conditions de travail et la sécurité des biens et des personnes ou de diminuer les risques environnementaux.</p> <p>- Définir le contexte, les enjeux d'un projet en considérant la réglementation française, européenne ou internationale, les aspects organisationnels, techniques et économiques pour communiquer du bien fondé de projet à la direction ou aux instances décisionnelles.</p> <p>- Définir les ressources humaines nécessaires en tenant en compte leur expertise, leurs rôles, en définissant leurs missions durant le projet, afin de mobiliser efficacement les compétences de chacun.</p> <p>- Structurer et planifier tout ou partie des activités liées au projet, en identifiant les jalons et les réunions de validation afin de permettre la réussite de ce dernier dans le temps imparti.</p> <p>- Définir le budget du projet en considérant, les ressources humaines nécessaires, les investissements dans des solutions techniques mais aussi les coûts évités afin de défendre le projet auprès de la direction ou des instances décisionnelles.</p> <p>- Mettre en place les outils et des indicateurs de pilotage de projet adapté permettant le reporting auprès des différentes parties prenantes du projet.</p> <p>- Définir les indicateurs de mesure d'efficacité des actions mises en place durant le projet afin de permettre le reporting auprès des différentes parties prenantes du projet et de pouvoir vérifier l'efficacité dans le temps de l'action corrective.</p> <p>- S'intégrer à une démarche collaborative dans le contexte d'un projet technologique ou organisationnel en équipe multi-sites, dans un contexte international, de manière à avoir une vision globale des attentes et à optimiser les ressources dans l'atteinte des objectifs.</p> <p>- Manager et accompagner l'équipe projet multi-sites, multiculturelles au changement lorsque cela est nécessaire pour aboutir à la bonne réalisation du projet.</p> <p>- Conduire des études de faisabilité en intégrant toutes les parties prenantes internes et externes afin d'optimiser la valeur ajoutée de l'action envisagée.</p> <p>- Manager et piloter la mise en œuvre les travaux et actions impliquant les différentes parties prenantes, en veillant au respect du planning, du budget, du cahier des charges HSE de manière à répondre aux objectifs du projet.</p> <p>- Présenter en langues française ou anglaise, l'avancée du projet à l'équipe projet et aux parties prenantes, à travers des réunions de travail, des rapports d'avancement aussi bien en France qu'à l'international en utilisant les indicateurs de suivis définis afin de restituer au mieux l'état d'avancement global du projet et de remobiliser les acteurs si besoin.</p> <p>- Présenter en langues française ou anglaise, l'efficacité des actions mises en place à toutes les parties prenantes de l'entreprise dont la direction ou les instances décisionnelles en s'appuyant sur les indicateurs d'efficacité défini afin de démontrer sur la pertinence des actions et des investissements engagés.</p> <p>- Proposer des stratégies et de solutions d'amélioration, en incluant la maîtrise des coûts, en considérant les contraintes techniques, organisationnelles, les spécificités du site afin d'améliorer des performances en matière d'environnement et de sécurité des hommes, des produits, des process, et des installations de l'entreprise.</p>	<p>En centre de formation :</p> <p>- Questions / réponses à l'écrit (test sur table) - Évaluation individuelle sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la résolution de problèmes en sciences de l'ingénieur et en matière fondamentale • la maîtrise des méthodes de cotation des risques • la capacité d'identifier les textes applicables à un site, à une activité ou à un produit • le traitement des risques industriels et naturels • l'intégration des risques industriels et naturels dans le système de management de l'entreprise • l'intégration de l'écoconception dans les systèmes de management de l'entreprise <p>- Mise en situation dans le cadre de TP/TD : Travail en équipe avec évaluation collective (compte rendu écrit de groupe) pourtant sur les compétences liées :</p> <ul style="list-style-type: none"> • aux analyses de risques • à l'identification des enjeux environnementaux des activités humaines • à l'identification des solutions pour répondre à la réglementation en termes de santé, de sécurité et d'environnement • à l'identification des enjeux environnementaux des activités humaines • à la mise en place d'audit • à la modélisation des impacts environnementaux d'un produit <p>- Simulation de situation professionnelle - Évaluation individuelle pour les compétences en communication en français et en anglais, et en management des ressources humaines, matérielles et financières, liées à l'intégration des démarches dans les systèmes de management de l'entreprise, et celles liées à l'étude technico-économique-environnementale pour la maîtrise environnementale des procédés.</p> <p>- Projet en équipe avec évaluation collective (rapport écrit ou soutenance orale) pour le traitement des risques non codifiés, l'étude technico-économique de la recyclabilité d'un produit et pour l'innovation lors de séances de créativité ou d'un hackathon.</p>	<p>En centre de formation :</p> <p>Questions / réponses à l'écrit (test sur table)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Justesse du raisonnement proposé - Justification des choix et des hypothèses - Construction d'un argumentaire efficace et précis - Rigueur dans les calculs et raisonnements scientifiques <p>Mise en situation dans le cadre de TP/TD</p> <ul style="list-style-type: none"> - Justesse du raisonnement et des résultats proposés - Approfondissement de l'étude - Maîtrise des ordres de grandeur - Qualité de la bibliographie - Comparaison des résultats obtenus avec les résultats attendus - Qualité de rédaction du compte rendu (orthographe, syntaxe, mise en page...) <p>Simulation de situation professionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir-être professionnel (comportement, prise d'initiative, dynamisme, ...) - Mise en place d'une communication adaptée à ses interlocuteurs - Maîtrise des différents modes de communication - Maîtrise de l'anglais professionnel - Maîtrise de son périmètre d'intervention et des enjeux associés - Construction d'un argumentaire efficace et précis - Restitution synthétique susceptible de faciliter la prise de décision - Qualité des supports et de la soutenance orale <p>Projet en équipe avec évaluation collective</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir-être professionnel (comportement, prise d'initiative, travail en équipe...) - Qualité de l'analyse préalable à la mise en œuvre du projet - Organisation du groupe de travail - Maîtrise des différents modes de communication - Prise en compte des différents aspects (environnementaux, techniques, humains...) - Maîtrise des outils de veille - Sources d'informations variées, pertinentes et répertoriées dans un document synthétique - Comparaison des résultats obtenus avec les résultats attendus - Qualité de rédaction (orthographe, syntaxe, mise en page...) - Qualité des supports et de la soutenance orale <p>En entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respect des consignes - Maîtrise de son périmètre d'intervention et des enjeux associés - Démarche mise en place avec présentation des moyens, l'équipe projet, les indicateurs de suivi et des mesures de l'efficacité - Argumentation des choix avec benchmark, bibliographie... - Maîtrise de l'aspect économique - Niveau de réalisation - Animation de l'équipe projet - Bilan et prise de recul sur le projet - Bilan personnel - Qualité de rédaction (orthographe, syntaxe, mise en page...) - Qualité des supports et de la soutenance orale - Pertinence des réponses et argumentation lors des échanges

- Participer à l'élaboration de la politique de l'entreprise en matière de sécurité et d'environnement, en veillant à l'implication de tout l'encadrement afin formaliser et communiquer l'engagement de la direction.
- Identifier et manager les systèmes normatifs pour son domaine (ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001) en mettant en place des processus, des procédures en lien avec les équipes HSE des autres sites de l'entreprise en -France ou à l'étranger, en réalisant des audits internes, en organisant les audits externes de manière à accompagner l'entreprise dans l'obtention et le maintien de certification.
- Intégrer les actions de prévention des risques dans une démarche d'amélioration continue afin d'être d'améliorer de façon perpétuelle des pratiques de l'entreprise.
- Piloter la rédaction d'un Plan d'Opération Interne et/ou de Plan de Continuité d'Activité en intégrant toutes les parties prenantes interne et externe, en tenant des contraintes opérationnelles de manière à anticiper la gestion de crise due d'un accident majeur au sein de l'entreprise, de son environnement proche ou d'une conjoncture économique ou sanitaire.
- Rédiger et intégrer les procédures de gestions des accidents dans le système de management de l'entreprise en identifiant les parties prenantes, en veillant à la complémentarité et la cohérence avec les procédures existantes afin d'optimiser la prise en charge des accidents et leurs impacts sur l'activité.
- Assurer la gestion des accidents en assurant la liaison avec l'externe et les parties prenantes internes, en analysant les causes de l'accident, en identifiant les actions correctives afin de réduire les risques d'apparition d'un accident du même type.
- Manager le service Prévention ou de ses relais dans l'entreprise en les formant, en les accompagnants dans leur organisation afin d'optimiser l'activité du service.
- Coordonner des interventions et activités des prestataires externes (dans le domaine) ou internes en prenant en compte la coactivité, en respect du planning afin de respecter les engagements de la direction générale ou des directions opérationnelles.
- Conseiller et assister à la direction de l'entreprise ou les instances dirigeantes en situation de crise en ayant un rôle opérationnel dans la cellule de crise pour la mise en place des procédures HSE afin de minimiser les conséquences d'un sinistre sur l'entreprise.
- Assurer les échanges avec le service de santé au travail et le CCSCCT en représentant a direction pour la présentation des actions mises en place pour l'amélioration des conditions de travail, de la gestion de la sécurité des biens et des personnes afin d'apporter les éléments nécessaires pour la mise en place d'adaptation de poste...
- Établir des budgets liés à l'activité et/ou au projet de prévention afin de pouvoir communiquer et défendre une demande de budget global pour mettre en œuvre les activités de prévention des risques.
- Mesurer et analyser des coûts évités, des coûts améliorés des différents actions en prenant en compte les coûts directs et indirects afin de démontrer leur intérêt et de valider leur mise en place.
- Structurer un processus pour intégration de l'approche produit dans un système de management environnemental en englobant les produits, les aspects procédés de production et bâtiments industriels en définissant les outils complémentaires aux outils existants, les livrables spécifiques à chaque étape de développement, des indicateurs de suivi afin d'assurer la pérennité de la démarche d'éco-conception au sein de l'entreprise et de l'intégrer dans son système de management environnemental.
- Définir des objectifs en termes de réduction des impacts environnementaux des produits ou des procédés en prenant en compte le degré de maturité de l'entreprise, sa stratégie environnementale, ses enjeux environnementaux afin de communiquer aux parties prenantes internes les objectifs à atteindre.
- Animer le déploiement de l'éco-conception en pilotant le développement d'outils d'aide à la conception adaptés au secteur industriel de l'entreprise, en identifiant les parties prenantes, en les sensibilisant au processus, aux outils afin de faciliter l'appropriation de l'éco-conception au sein de l'entreprise.
- Manager des projets d'éco-conception produit en accompagnant les équipes dans l'analyse des résultats de l'analyse environnementale afin d'identifier les leviers d'innovation permettant de réduire les impacts environnementaux d'un produit ou d'un procédé en considérant l'intégralité de son cycle de vie.
- Piloter des séances de créativité en identifiant les parties prenantes, en définissant le déroulement et les outils utilisés lors des séances de créativité afin d'identifier des pistes d'éco-conception ou les innovations de rupture possibles.
- Réaliser un benchmark en France et à l'international en sollicitant des équipes R&D, des experts en éco-conception afin d'avoir une vue d'ensemble de toutes les innovations possibles.
- Piloter la mise en place d'actions permettant de réduire les impacts environnementaux des produits ou des services.
- Déployer une démarche d'analyse environnementale des produits ou des procédés de l'entreprise en identifiant les outils adaptés ; en identifiant les ressources humaines et financières nécessaires afin d'harmoniser les pratiques et d'optimiser le temps des analyses.
- Piloter l'analyse environnementale d'un produit ou d'un service sur tout son Cycle de Vie depuis la modélisation à la rédaction d'un rapport d'ACV (Analyse du Cycle de Vie) en respectant les normes 14040 et 14044, en formalisant la méthodologie et les résultats obtenus de manière à identifier les impacts environnementaux d'un produit ou d'un service sur tout son cycle de vie et définir définition des axes d'amélioration.
- Communiquer en langues française ou anglaise, les résultats en interne via les canaux de communications adaptés pour permettre à l'ensemble des parties prenantes de connaître les impacts des produits ou des procédés pour en déduire les leviers d'optimisation pour réduire leur empreinte environnementale.
- Piloter l'analyse environnementale comparative de différentes solutions depuis la modélisation à la rédaction d'un rapport d'ACV en respectant les normes 14040 et 14044, en formalisant la méthodologie et les résultats obtenus de manière à identifier la solution optimale ou pour valider l'amélioration environnementale d'une solution éco-conçue.
- Diagnostiquer le produit en termes de potentiel de valorisation, de réutilisation, de recyclage et de réparabilité en analysant ses composants, ses matériaux et sa facilité de désassemblage et en identifiant les points de blocage conformément à la norme ISO 14062 pour optimiser sa conception, sa résilience environnementale et vérifier sa conformité à la réglementation.
- Conduire le bilan technico-économique et environnemental des différents scénarios de traitement du produit hors d'usage en analysant l'adéquation des procédés de traitement avec la structure du produit et ses matériaux constitutifs pour identifier la fin de vie la plus écologiquement vertueuse (filère de recyclage, de réemploi, de valorisation...).
- Manager la mise en place d'actions correctives en identifiant les ressources humaines, techniques et financière nécessaire afin de réduire les impacts environnementaux des produits ou des services lorsqu'ils ne sont plus utilisés.