

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<b>Savoir utiliser de manière efficace les outils numériques de gestion et de communication tout en assurant une veille active sur leur évolution</b>	Exploiter et utiliser les outils digitaux de manière efficace pour faciliter la communication des informations clés dans l'entreprise Assurer une veille constante sur les évolutions des outils digitaux disponibles	Présentation de dossiers dans lesquels les données sont traitées et les résultats présentés en utilisant les logiciels numériques professionnels. Etude de Cas Examen final destiné à vérifier la capacité de l'étudiant à proposer des solutions digitales adaptées à la problématique posée.	Justification des solutions proposées. Respect des consignes de fond et de forme. Participation active
<b>Mobiliser des savoirs hautement spécialisés en vue de résoudre des problématiques complexes posées en entreprise</b>	Mobiliser et synthétiser les savoirs scientifiques en développant un esprit critique dans l'objectif de résoudre une problématique d'entreprise Mobiliser les outils et méthodes scientifiques adaptées à la collecte de données Présenter de manière synthétique et claire les solutions d'une problématique posée	Mémoire de fin d'études : forme d'un article de recherche comprenant une revue de littérature, une méthodologie, la récolte de données et leur analyse. (Formation initiale)  Synthèse managériale (Formation continue)  Missions Entreprises (Formation Initiale et Continue)	Justification des solutions proposées, qualité du document, respect des consignes de fond et de forme.
<b>Communiquer à l'oral et à l'écrit de manière efficace en utilisant les outils disponibles dans l'entreprise</b>	Savoir communiquer à des fins de transmettre des connaissances ou de former dans la langue française et la langue anglaise Mobiliser les outils numériques pertinents pour communiquer de manière efficace	Présentations orales et dossiers écrits rendus individuellement ou par groupe dans le cadre des cours délivrés dans le programme. Présentations orales en anglais dans les cours délivrés en anglais. Validation d'un niveau B2 en anglais (test adapté) Validation d'un niveau par contrôle continu sur l'ensemble du cursus. Soutenances du mémoire de fin d'étude et des préconisations du mémoire devant l'entreprise (apprentis)	Capacité à défendre ses idées à l'oral et à s'exprimer de manière claire et non ambiguë.

<p><b>Contribuer à la transformation de l'entreprise vers un modèle d'affaires plus durable en intégrant l'ensemble de ses dimensions</b></p>	<p>Adopter une posture en adéquation avec les enjeux sociétaux et environnementaux afin d'accompagner l'entreprise dans sa transformation Mettre en place des actions destinées à aider l'organisation à établir une stratégie durable.</p>	<p>Etudes de cas Présentation d'un projet à impact qui vise à sensibiliser les étudiants, à évaluer leurs connaissances dans le domaine du développement soutenable et leurs capacités futures à l'intégrer dans leurs pratiques et décisions professionnelles.</p>	<p>Qualité du format des rendus Respect des consignes de fond et de forme. Participation active</p>
<p><b>Concevoir, mettre en œuvre, analyser et contribuer à la stratégie d'une organisation</b></p>	<p>Mobiliser les outils de diagnostic d'aide à la décision afin de construire une stratégie efficace et durable anticiper les transformations et innovations dans toutes les dimensions de l'entreprise afin de développer une vision globale</p>	<p>Etudes de cas, réalisées en groupes évaluées en contrôle continu Réalisation de missions pour les entreprises avec préconisations. Examen final individuel</p>	<p>Qualité du format des rendus Respect des consignes de fond et de forme. Participation active</p>
<p><b>Identifier, sélectionner et mettre en œuvre les outils techniques de gestion de l'organisation tout en respectant les normes applicables à son environnement</b></p>	<p>Identifier les données pertinentes en vue de poser un diagnostic organisationnel, juridique et financier. Définir, piloter et suivre les indicateurs de performance de l'activité dans une dynamique de prise de décision sur le développement de l'activité Développer une posture de veille réglementaire et d'anticipation des risques</p>	<p>Etudes de cas et exercices d'application, Missions pour des entreprises selon la spécialisation choisie</p>	<p>Justification des solutions proposées. Qualité du format du rapport Respect des consignes de fond et de forme. Participation active</p>
<p><b>Manager une équipe en s'appuyant sur un leadership bienveillant, centré sur les individus, au bénéfice de la performance durable des parties prenantes.</b></p>	<p>Appliquer un leadership bienveillant envers les équipes et toutes les parties prenantes. Construire un environnement propice à la performance des équipes dans une dynamique de prise de décision favorisant l'autonomie, l'innovation et la collaboration.</p>	<p>Etudes de cas, mise en situation, projet stratégie RH</p>	<p>Justification des solutions proposées. Qualité du format du rapport Respect des consignes de fond et de forme. Participation active</p>