

Référentiel de certification

Créer une application métier sans coder

Objectif de la certification :

La certification "Créer une application métier sans coder" vise à doter les professionnels, notamment les consultants en transformation digitale, les chefs de projet, les responsables des opérations et les administrateurs d'outils et de bases de données, des compétences nécessaires pour développer des solutions sur mesure, sans avoir besoin de coder, pour leurs clients ou leur entreprise. Les entrepreneurs souhaitant créer, piloter et automatiser leurs produits ou activités en créant une application métier no code en adéquation avec les besoins de leur activité sont également visés par cette compétence complémentaire.

En se concentrant sur les outils de développement no-code, cette certification permettra aux candidats de concevoir des solutions et systèmes automatisés qui répondent aux besoins spécifiques de leur entreprise ou de leur client, tout en réduisant les coûts. En définitive, les certifiés seront en capacité de créer des applications métier visuelles simples et fonctionnelles à l'aide d'Airtable et de l'écosystème d'outils No-code, afin de répondre efficacement aux défis et aux besoins de leur entreprise et/ou de leur client.

Public visé :

- Consultant en transformation digitale
- Chef de projet
- Responsable des opérations
- Administrateur outils et base de données
- Les entrepreneurs souhaitant créer, piloter et automatiser leurs produits ou activités en créant une application no code en adéquation avec les besoins de leur activité.

Prérequis d'entrée en formation :

- Avoir un projet professionnel en lien avec la certification visée.
- Avoir des bases en manipulation de tableurs type Excel/Google sheets
- Être à l'aise avec une interface en anglais.

Prérequis d'inscription à la certification :

- Avoir un projet professionnel en lien avec la certification visée.

Référentiel de certification

Créer une application métier sans coder

REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION	
	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
C1. Définir les objectifs et le cahier des charges d'une application métier en identifiant les besoins spécifiques, les fonctionnalités à développer, les outils à utiliser et les utilisateurs finaux pour proposer des solutions adaptées à l'activité ou à l'organisation d'un client.	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée : Création d'une application métier no code, avec soutenance orale</p> <p>Durée de la préparation : 1 mois Durée de la soutenance : 30 minutes (10 minutes de présentation et 20 minutes d'échanges/questions avec le jury)</p> <p>Livrables : création d'une application no code et de trois vidéos d'explication sur chacune des étapes : conception, réalisation et démonstration.</p> <p>Modalités :</p>	<p>Le/La candidat(e) identifie clairement et précisément les besoins de l'utilisateur final et les objectifs de l'application.</p> <p>Le/La candidat(e) établit les « user stories », une liste de fonctionnalités prioritaires et secondaires adaptées aux besoins identifiés.</p> <p>Le/La candidat(e) définit les différents types d'utilisateurs finaux et leurs rôles dans l'utilisation de l'application.</p> <p>Le/La candidat(e) a identifié la « stack » c'est-à-dire la liste des outils no code à utiliser en fonction des besoins et du budget.</p>
C2. Concevoir une application métier sans coder en élaborant une architecture et un modèle de données à l'aide d'un diagramme entité relation (ERD) et en déterminant les flux de données à l'aide d'un diagramme des flux (flowchart) pour créer une structure de développement efficace et évolutive.	<p>A partir d'un cahier des charges remis au/à la candidat(e), contenant des informations sur le contexte et les besoins d'une organisation, il est demandé au/à la candidat(e) de créer une application métier no code répondant aux objectifs du client fictif.</p> <p>Pour ce faire, le/la candidat(e) dispose d'un mois pour créer une application complète disposant de</p>	<p>L'architecture logicielle proposée est adaptée aux objectifs du projet et aux besoins de l'application métier.</p> <p>Le modèle de données est conçu en reflétant une compréhension approfondie du métier en question.</p> <p>Les flux de données entre les différents modules de l'application répondent aux besoins métier.</p>
C3. Créer la base de données de l'application sans coder sur la base du modèle de données défini, en		<p>La base est structurée en respectant le modèle de</p>

AIRMAKERS ACADEMY SAS, représentée par M. Marc Noam SAYADA,

Domiciliée au 128 rue la Boétie, 75008 Paris,

SIRET 913 259 164 00014 R.C.S : Paris B 913 259 164,

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11756525275 auprès du préfet de région d'Ile de France

Référentiel de certification

Créer une application métier sans coder

<p>créant des relations entre les tables et les records pour structurer les données en important un jeu de données.</p>	<p>l'ensemble des fonctionnalités permettant d'aboutir au projet fictif de l'organisation.</p>	<p>données défini.</p> <p>Les liens entre les tables et les entrées sont logiques et facilitent l'accès et la manipulation des données.</p>
<p>C4. Mettre en place des automatisations en identifiant les processus métier qui peuvent être automatiser dans l'application et les flux opérationnels (workflows) nécessaires à l'exécution des tâches pour gérer et simplifier les processus de manière efficace et intuitive pour les utilisateurs et améliorer leur efficacité.</p>	<p>Enfin, le/la candidat(e) présentera son application face à un jury. Il/Elle sera interrogé(e) et challengé(e) sur les fonctionnalités, sur d'éventuels problèmes, sur les mises à jour et la maintenance. Il/Elle argumentera et justifiera ses choix.</p>	<p>Les workflows (flux de travail/process) mis en place correspondent aux besoins métier.</p> <p>L'équilibre proposé entre automatisation et intervention utilisateur est juste et permet de simplifier efficacement les processus.</p> <p>Le/La candidat(e) identifie précisément les processus pouvant être automatisés.</p> <p>Les workflows automatisés sont conçus de manière à exécuter les tâches sans erreur.</p> <p>Les automatisations apportent une réelle valeur ajoutée pour les utilisateurs en simplifiant ou en accélérant les processus tout en assurant un bon contrôle du système par l'administrateur.</p>
<p>C5. Intégrer l'application sans coder dans l'environnement de l'organisation en la connectant aux outils utilisés au quotidien et en exploitant les capacités de l'Intelligence Artificielle (IA) pour augmenter la valeur ajoutée de l'application.</p>		<p>Le/La candidat(e) démontre sa capacité à intégrer divers services et fonctionnalités externes à l'application.</p> <p>Le/la candidat(e) connecte les outils existants tels que les mails, documents, outils de facturation, agenda, etc à l'application métier.</p>

		<p>Le candidat a utilisé l'Intelligence Artificielle (IA) pour créer de la valeur ajoutée dans les flux de travail mis en place.</p> <p>Les fonctionnalités intégrées fonctionnent de manière fluide avec le reste de l'application, sans créer de friction pour l'utilisateur.</p>
<p>C6. Développer une version minimale de l'interface utilisateur de l'application métier en utilisant des outils d'interface ergonomiques prenant en compte les besoins spécifiques des utilisateurs cibles, y compris en situation de handicap pour visualiser l'agencement des éléments et la navigation à travers l'application sans coder.</p>		<p>L'interface est intuitive, facile à utiliser, accessible, ergonomique (<i>indications visuelles claires et adaptée à un public en situation de handicap, une navigation fluide, une rétroaction immédiate, etc</i>) et adaptée au public cible.</p> <p>Les blocs de contenu reflètent les besoins et les spécifications de l'application.</p> <p>La prise en main est immédiate et ne nécessite pas de formation.</p>
<p>C7. Personnaliser l'interface de l'application sans coder en créant des mises en page consultables et accessibles indépendamment du type d'appareil utilisé (smartphones, tablettes et ordinateurs) pour qu'ils correspondent aux besoins de l'organisation ou des différents personas et garantir une expérience utilisateur optimale et intuitive.</p>		<p>Le/La candidat(e) démontre sa capacité à personnaliser l'application en fonction des exigences spécifiques, préférences graphiques et fonctionnalités définies pour les différents personas.</p> <p>L'interface administrateur contient un tableau de bord présentant de manière claire et visuelle les</p>

		<p>informations pertinentes pour l'organisation.</p> <p>Les mises en page créés sont efficaces et incitent les utilisateurs finaux à effectuer des actions spécifiques.</p> <p>La personnalisation améliore l'expérience utilisateur sans compromettre la fonctionnalité ou la performance.</p> <p>L'application est utilisable via un smartphone.</p>
<p>C8. Tester et itérer l'application sans coder créée en recueillant les retours utilisateurs et en identifiant les éventuelles anomalies pour s'assurer de son fonctionnement, réaliser les ajustements si nécessaires.</p>		<p>Le/La candidat(e) réalise des tests d'usage pour identifier les difficultés d'utilisation et d'interface.</p> <p>Le feedback des utilisateurs est collecté de manière systématique et utilisé pour améliorer l'application.</p> <p>Le/La candidat(e) démontre sa capacité à faire des ajustements basés sur le feedback et à mettre à jour l'application en conséquence.</p>
<p>C9. Suivre les critères de succès de l'application métier pour évaluer la performance de celle-ci et valider son adoption à l'aide d'interview utilisateur et/ou d'outil de suivi d'utilisation.</p>		<p>Le/La candidat(e) définit des critères de succès de l'application métier clairs et mesurables permettant d'évaluer la performance de l'application par rapport à ses objectifs.</p> <p>Le/La candidat(e) mesure les bénéfices de l'application sur la base de critères de type</p>

Référentiel de certification

Créer une application métier sans coder

		<p>jours/homme économisés.</p> <p>Le/La candidat(e) a recueilli les retours d'expérience sur l'application à l'aide d'interviews utilisateurs pour évaluer l'adoption et l'atteinte des objectifs.</p>
<p>C10. Réaliser la maintenance et les mises à jour régulières de l'application métier pour corriger les problèmes ou anomalies, ajouter de nouvelles fonctionnalités, assurer la montée en charge des utilisateurs et répondre aux besoins changeants des utilisateurs.</p>		<p>Le/La candidat(e) a mis en place un système de suivi (via outils de tickets) permettant de gérer et traiter les anomalies ou les demandes d'évolution.</p> <p>Des mécanismes d'observabilité sont mis en place pour permettre une maintenance proactive de l'application, en identifiant et en résolvant les problèmes avant qu'ils n'affectent les utilisateurs.</p> <p>Le/la candidat(e) propose des recommandations permettant de faire évoluer l'application pour répondre aux besoins changeants des utilisateurs (ici représentés par les membres du jury) ou aux nouvelles fonctionnalités de l'outil utilisé.</p>