



Référentiel d'activités, compétences et évaluations
DIPLOME D'ETUDES SUPERIEURES EN MANAGEMENT STRATEGIQUE
INTERNATIONAL (DESMIS)

REFERENTIEL DE COMPETENCES		REFERENTIEL D'EVALUATION	
Activités	Compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
S'approprier les usages avancés et spécialisés, des outils numériques et de la transformation digitale	<p>Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention</p> <p>Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine</p>	<p>QCM</p> <p>Examen écrit</p> <p>Rapport écrit</p>	<p>Utilisation avancée des outils numériques en lien avec le domaine de spécialisation</p> <p>Gestion, manipulation et analyse structurée de données complexes</p> <p>Appropriation maîtrisée des méthodes et outils de la transformation digitale</p>
Mobiliser et produire des savoirs spécialisés dans son champ d'expertise et/ou dans son secteur d'activité	<p>Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale</p> <p>Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines</p> <p>Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines</p> <p>Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux</p> <p>Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation</p>	<p>Mémoire de recherche</p> <p>Soutenance de mémoire</p> <p>Etude de cas</p> <p>Présentation orale Rapport écrit</p> <p>Mise en situation</p> <p>Examen écrit</p>	<p>Connaissance et appropriation des savoirs très spécialisés dans son domaine d'expertise</p> <p>Rédaction et soutenance d'un mémoire de recherche mobilisant avec pertinence les concepts fondamentaux</p> <p>Mobilisation des méthodes de résolution permettant de formuler des recommandations adaptées à des problématiques complexes et interdisciplinaires</p>
Communiquer à l'écrit et à l'oral en anglais dans un environnement professionnel multiculturel	<p>Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation</p> <p>Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère</p>	<p>Présentation orale</p> <p>Rapport écrit</p> <p>Examen écrit</p> <p>Mise en situation</p>	<p>Analyses et synthèses écrites en anglais de différentes sources de données dans le cadre de documents à visée professionnelle</p> <p>Utilisation des techniques de communication orales en anglais dans un contexte professionnel et multiculturel</p>
Appréhender les changements stratégiques et les évolutions sectorielles afin de mettre en œuvre et de gérer un projet de transformation professionnelle	<p>Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles</p> <p>Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe</p> <p>Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif</p> <p>Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité</p> <p>Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale</p>	<p>Mise en situation</p> <p>Présentation orale</p> <p>Rapport écrit</p> <p>QCM</p>	<p>Appropriation des techniques de gestion de projet dans un cadre collaboratif et pluridisciplinaire</p> <p>Appréhension des changements stratégiques, techniques de veille et de détection des risques</p>
Définir et piloter une stratégie d'entreprise adaptée à un secteur d'activité en intégrant les dimensions de stratégie internationale et de développement durable	<p>Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son éco-système et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de produits, de process, etc. compte tenu des spécificités du secteur</p> <p>Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens en fonction du secteur</p> <p>Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) en lien avec les institutions du secteur</p>	<p>Examen écrit</p> <p>Présentation orale</p> <p>Rapport écrit</p> <p>Mise en situation</p>	<p>Identification et analyse des parties prenantes et structures de gouvernance</p> <p>Identification des différentes dimensions stratégiques d'un projet et des outils de management associés</p> <p>Mise en œuvre maîtrisée d'une stratégie d'entreprise dans une perspective globale internationale et sociétale</p>
Concevoir, mettre en œuvre et piloter des solutions de gestion adaptées et	<p>Développer des politiques et pratiques liées au développement des établissements du secteur</p> <p>Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques afin de mettre en place des outils techniques de</p>	<p>Examen écrit</p> <p>Rapport écrit</p> <p>Présentation orale</p> <p>Mise en situation</p>	<p>Définition adaptée des enjeux de l'entreprise à partir d'une analyse de ses marchés stratégiques et de son secteur</p> <p>Appropriation et mobilisation avancée des indicateurs de mesure de la performance multidimensionnelle et durable</p>

spécifiques à un secteur d'activité	l'organisation et de la conduite des opérations en conformité avec les normes du secteur	Mise en situation Etude de cas	mesure de la performance multi-dimensionnelle et durable propre à une fonction ou un secteur d'activité
Développer, contrôler et optimiser des processus et des outils de gestion adaptés à son d'expertise et à son secteur d'activité	Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion et de pilotage de projet en élaborant et analysant les principaux documents de synthèse, les besoins, et en assurant la conception et l'harmonisation des systèmes de contrôle adaptés à l'entreprise Auditer, évaluer et analyser les risques associés en mobilisant les outils d'analyse et de prise de décision, en identifiant et évaluant les faiblesses / risques associés aux outils employés	Examen écrit Présentation orale Rapport écrit Etude de cas	Développement d'outils de pilotage cohérents avec la stratégie globale et les systèmes de contrôle de l'entreprise Mesure de la performance et analyse des risques en mobilisant des outils de pilotage pertinents dans son champ d'expertise
Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité adaptées au secteur y compris en matière de RSE	Appliquer et respecter des règles du droit des contrats, du droit du travail ainsi que les règles fiscales Développer des process, des démarches Qualité et innovation, etc. en vue d'améliorer les processus	QCM Examen écrit Etude de cas	Appropriation et application des règles et des normes de gestion liée au secteur Déploiement d'une démarche de conformité et d'amélioration continue (audit interne, qualité, RSE ...) adaptée et cohérente avec les enjeux du secteur
Développer une culture managériale adaptée à son secteur, manager son équipe et contribuer à une culture managériale bienveillante	Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles	Mise en situation Présentation orale Etude de cas	Management et animation d'une équipe pour conduire les changements dans un cadre éthique et responsable Création et déploiement des conditions favorables à l'agilité et la créativité de ses équipes Acquisition et développement d'un réseau de relations professionnelles interne et externe
Développer et mettre en œuvre les savoirs faire nécessaires au développement professionnel de ses équipe dans un contexte multiculturel	Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)	Mise en situation e-portfolio	Soutien au développement des compétences professionnelles et des savoir-être attendus dans un contexte professionnel donné Appropriation des leviers de la motivation et de l'implication dans un projet d'équipe