

Référentiel d'activités décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés	Référentiel de compétences	Référentiel d'évaluation définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis	
	identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
Concevoir et mettre en oeuvre la stratégie d'une organisation	Acquérir un ensemble de connaissances et d'outils pour appréhender le monde de l'entreprise avec un état d'esprit stratégique	Etude de cas	Capacité à mettre en place une vision stratégique dans son organisation en maîtrisant les outils de gestion
	Appliquer la méthodologie appropriée pour résoudre des problèmes organisationnels complexes	Etude de cas	Capacité à appliquer les techniques appropriées à un large éventail de problèmes d'entreprise pour les solutionner
	Évaluer les tendances professionnelles et économiques pour créer des recommandations stratégiques pour les organisations	Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle	Capacité à faire des recommandations stratégiques pour les organisations en surveillant les nouvelles tendances économiques, professionnelles et environnementales
	Explorer les nouveaux développements stratégiques, les appliquer de manière interactive et développer une pensée critique sur ces outils et théories	Rapport individuel	Capacité à construire et mettre en œuvre de nouvelles stratégies dans les organisations
	Initier un projet en définissant sa planification, l'exécuter et le contrôler en respectant les exigences en matière de budget et de temps	Production écrite	Capacité à initier un projet, à le planifier, à l'exécuter et à le gérer grâce à des outils de pilotage
	Utiliser les outils adaptés pour solutionner des problèmes	Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle	Capacité à solutionner des problèmes en utilisant les outils adaptés
Elaborer et mettre en œuvre la transformation	Analyser de multiples sources de données et d'informations afin de formuler des recommandations exploitables pour relever les défis organisationnels internes ou externes	Rapport individuel	Capacité à analyser et synthétiser des données pour développer des solutions créatives
	Coopérer pour stimuler l'engagement organisationnel et améliorer l'expérience des employés au travail	Projet de groupe	Capacité à faire preuve de leadership pour stimuler et améliorer la performance de ses équipes
	Développer sa posture managériale en lien avec son projet professionnel et ses équipes	Production écrite	Capacité à faire preuve de leadership pour développer son projet professionnel et ses équipes
	Développer une compréhension des innovations informatiques à fort potentiel	Projet de groupe	Capacité à identifier les innovations numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés
	Élaborer des recommandations exploitables et innovantes pour relever les défis organisationnels en respectant la réglementation	Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle	Capacité à faire des recommandations innovantes et durables pour les organisations en respectant le cadre légal
	Maîtriser les outils de code afin de développer une application Web	Projet de groupe	Capacité à développer une application Web en maîtrisant les outils fonctionnels et visuels numériques
	Mettre en œuvre les concepts de la négociation dans un environnement international	Rapport individuel	Capacité à utiliser les outils adaptés pour négocier dans les différents processus du management
	Piloter son projet personnel en conduisant une rétrospection sur son expérience professionnelle	Projet individuel	Capacité à mettre en adéquation son projet professionnel avec les attentes du marché
Intégrer les enjeux RSE et contribuer au management des grands défis	Relever les défis organisationnels complexes rencontrés dans des postes de direction	Projet individuel	Capacité à résoudre des défis organisationnels en tant que dirigeant
	Aborder et traiter l'ensemble des aspects relatifs à une problématique soulevée	Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle	Capacité à aborder et traiter l'ensemble des aspects relatifs à une problématique soulevée
	Explorer les questions d'éthique, de responsabilité sociale et de durabilité dans l'application du leadership organisationnel	Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle	Capacité à comprendre et connaître les considérations éthiques pour solutionner les problématiques de l'organisation
	Prendre des décisions responsables pour résoudre les dilemmes en utilisant les concepts de RSE et d'éthique	Production écrite	Capacité à comprendre et appliquer les concepts de la RSE et de l'éthique pour résoudre des problématiques
Piloter la performance durable	Réaliser un parcours introspectif de connaissance de soi afin de se projeter dans une stratégie de développement professionnel	Projet individuel	Capacité à planifier et à se projeter professionnellement dans sa carrière
	Comprendre les différences clés entre la satisfaction, la motivation et l'engagement des employés afin de fédérer la performance et l'engagement de l'équipe	Projet de groupe	Capacité à comprendre et à utiliser les moteurs et les motivations du changement pour les équipes et les organisations
	Concevoir un projet de conseil intégrant la recherche académique et empirique pour étudier un problème de gestion ou d'entreprise	Thèse professionnelle / rapport d'analyse professionnelle	Capacité à analyser et résoudre une problématique d'entreprise grâce à des principes développés par la recherche
	Coordonner les efforts des acteurs pour contribuer à la réalisation des projets stratégiques de l'entreprise	Présentation	Capacité à piloter des projets stratégiques en dirigeant les parties prenantes
	Développer des systèmes et processus de contrôle et de gestion dans l'exécution de projet	Production écrite	Capacité à mettre en place des processus de contrôle et de gestion pour améliorer le pilotage d'un projet
Promouvoir et accompagner l'entrepreneuriat et l'innovation	Evaluer les risques associés à l'implémentation et à la gestion des systèmes d'information pour une organisation	Production écrite	Capacité à gérer les Systèmes d'information en prenant en compte les risques associés
	Communiquer son projet dans un cadre managérial et d'évolution professionnelle	Contrôle continu	Capacité à communiquer auprès de ses équipes
	Concevoir des processus agiles pour des organisations dans un environnement VUCA	Projet individuel	Capacité à créer des processus impactants dans lesquels s'engagent les équipes dans un environnement changeant
	Élaborer des stratégies efficaces dans l'incertitude en développant des processus d'innovation efficaces	Projet de groupe	Capacité à développer des stratégies en mettant en place des processus innovants dans un environnement incertain
	Evaluer et appliquer les réglementations liées au travail et à la fiscalité	Projet individuel	Capacité à connaître et à utiliser les réglementations liées au travail et à la gestion
Promouvoir et accompagner l'entrepreneuriat et l'innovation	Examiner les défis liés à l'évolution de la situation sociopolitique mondiale pour proposer des innovations impactantes sur la stratégie	Projet individuel	Capacité à proposer des innovations stratégiques en évaluant les futurs défis mondiaux