

Référentiel de compétences : Intégrer la démarche intelligence artificielle et science des données dans la stratégie de l'entreprise

La certification s'adresse à un public cible amené à intégrer la démarche intelligence artificielle et science des données dans la stratégie de l'entreprise.

Elle s'adresse principalement à trois grands types de professionnels qui souhaitent acquérir des compétences nouvelles, spécifiquement dans l'intégration des démarches IA et science de données à la stratégie de l'entreprise, en vue d'accroître leur employabilité et/ou développer le champ d'exercice de leur activité :

- les managers opérationnels amenés à intégrer des démarches d'intelligence artificielle et science des données à la stratégie d'entreprise,
- les profils techniques (type directeur R&D) chargés de l'intégration des nouvelles démarches (IA et science de données) à la stratégie d'entreprise,
- les consultants amenés à traiter des problématiques d'intégration de nouvelles démarches (IA et science de données) au sein des structures clientes.

REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'EVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
	MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
C.1 Identifier le potentiel de l'intelligence artificielle et de l'utilisation des données massives pour son organisation en s'appuyant sur un système de veille afin de détecter les opportunités économiques offertes par l'usage de l'IA.	<p>Étude de cas : A partir d'une étude de cas d'entreprise détaillant son secteur d'activité et ses enjeux futurs, le/la candidat(e) complète l'analyse sectorielle à travers des sources extérieures et propose différentes options stratégiques pour l'usage de l'IA et des données massives au sein de l'entreprise.</p> <p>Rendus attendus</p> <p>Une note d'opportunité de 5 pages comprenant une introduction, une analyse des options et une conclusion.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'environnement technologique de l'entreprise est analysé. - La veille effectuée permet d'identifier les outils adaptés à la solution d'IA proposée (analyse, traitement, modélisation). - Les options stratégiques retenues sont adaptées à l'écosystème de l'entreprise. - Les options stratégiques proposées prennent en compte les avancées en recherche dans le domaine de l'intelligence artificielle et des sciences de données.

<p>C .2</p> <p>Intégrer l'impact de l'IA sur l'organisation en comprenant et en anticipant les transformations en ressources humaines et matérielles en vue de réussir sa mise en œuvre et assurer la pérennité des solutions envisagées.</p>	<p>Etude de cas pratique : En se basant sur un projet d'IA en-cours de déploiement au sein d'une entreprise réelle ou fictive, le/la candidat(e) présente une politique d'intégration des impacts humains, organisationnels, et environnementaux de l'usage de l'IA et émet des solutions de remédiation.</p>	<ul style="list-style-type: none">- La politique d'intégration des impacts du projet IA prend en compte les aspects humains, organisationnels et environnementaux.- L'impact de l'usage de l'IA sur les différents métiers de l'entreprise est identifié et listé.- Les contraintes techniques (matériel et logiciel) sont identifiées.- Les solutions de remédiation proposées répondent aux besoins métier :<ul style="list-style-type: none">• Elles permettent de développer une IA éthique (répondant aux lignes directrices en matière d'éthique pour une IA digne de confiance (UE), aux recommandations éthiques de l'IA (UNESCO), ou encore au guide de l'IA éthique (NUMEUM)• Elles prennent en compte les enjeux humains, sociétaux et environnementaux tout au long du cycle de vie du projet IA.
---	--	---

<p>C.3</p> <p>Structurer un business model de la donnée pour son organisation en cernant le processus de l'analyse et traitement des données massives dans l'objectif de piloter la croissance et la valeur ajoutée pour le client/usager.</p>	<p>Mise en situation professionnelle reconstituée (structuration d'un business model) : à partir d'un jeu de données brutes provenant de différentes sources, le/la candidate(e) devra analyser les différentes composantes de la chaîne de valeur des données dans l'organisation en utilisant un ensemble de technologies et de méthodologies permettant de convertir des données brutes en données exploitables, ainsi que proposer différentes options de leur valorisation pour l'entreprise.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le business model : <ul style="list-style-type: none"> • prend en compte les équilibres économiques de l'entreprise • permet de créer de la valeur de façon durable pour l'entreprise (prise en compte, en particulier, des aspects environnementaux lié à la collecte, au traitement, à l'analyse et à la modélisation des données). • est en phase avec les attentes des différentes parties prenantes (actionnaires, salariés, clients). - Les principales étapes de la chaîne de valeur des données sont identifiées (type de données, qualité de données, volume de données, ...). - Les techniques et méthodologies de traitement de données utilisées permettent de les valoriser (analyse, visualisation, ...). - Des options de valorisation des données traitées sont proposées et sont en phase avec la stratégie de l'entreprise (traitement des données, transformation des données, ...).
<p>C.4</p> <p>Analyser les considérations humaines et éthiques de l'utilisation de l'IA et des données en prenant en considération le cadre réglementaire, ainsi que les spécificités des situations variées du handicap au travail afin de contribuer à la mise en place d'innovations technologiques de confiance et de responsabilité.</p>	<p>Étude de cas pratique : Sur la base d'un cas réel de projet d'IA, le/la candidat(e) devra produire une note avec une analyse approfondie des problématiques et contraintes de l'utilisation des données ainsi que les implications éthiques de l'usage de l'IA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les règles et contraintes réglementaires françaises et européennes en vigueur liées à l'utilisation des données personnelles sont identifiées (RGPD,CNIL,...). - Les risques internes et externes liés à l'utilisation et au traitement des données sont analysés. - Les implications éthiques de l'usage de l'IA sont identifiées (biais, robustesse, sécurité, transparence et explicabilité, respect de la vie privé, fiabilité et supervision humaine, loyauté, équité) - Les situations du handicap au travail et les problématiques d'accessibilité (RGAA, ...) sont prises en compte dans l'analyse.