

Intitulé de la certification		
Intégrer l'Intelligence artificielle et la science des données à un projet de transformation d'une organisation		
Description de la certification, du métier, de l'activité ou de la situation professionnelle à partir duquel le dispositif de formation visant la certification est initié :		
<p>Cette certification professionnelle vise à fournir les compétences essentielles pour intégrer efficacement l'intelligence artificielle (IA) et la science des données dans les projets de transformation organisationnelle. À travers un programme structuré, les participants apprendront à identifier les opportunités offertes par l'IA et les données, à concevoir des solutions innovantes et à piloter des initiatives stratégiques au sein de leur organisation. Au-delà des aspects techniques, la certification met l'accent sur les compétences en accompagnement du changement, permettant aux participants de mener des transformations organisationnelles tout en tenant compte des défis humains et culturels. Avec cette certification, les professionnels seront capables de mettre en œuvre des projets d'IA et de science des données contribuant significativement à l'amélioration des performances et de l'innovation au sein de leurs entreprises.</p> <p>La certification s'adresse à un public de managers et de cadres dirigeants.</p>		
Référentiel de compétences et d'évaluation		
Compétences	Modalités	Critères
<p>C1. Définir les périmètres d'intervention où l'intelligence artificielle présente une opportunité d'optimisation de l'activité, en déterminant sa plus-value, ses modalités d'exploitation technique et ses limites afin d'orienter une décision de développement stratégique.</p>	<p>M1 : En groupe et à l'aide d'outils fournis (logiciels de traitement de données / de modélisation), le candidat modélise un cas d'usage sur la base d'un business case.</p> <p>Evaluation individuelle dans le cadre d'une restitution orale</p>	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les opportunités d'optimisation : Les processus existants sont analysés et les opportunités spécifiques d'optimisation en fonction des algorithmes utilisés sont définies précisément. - Déterminer la plus-value de l'IA : Les bénéfices attendus de l'intégration de l'IA sont quantifiés en termes de gain de productivité, de réduction des coûts ou d'amélioration de la qualité. - Orienter une décision de développement stratégique : Les conclusions sont présentées clairement et des recommandations stratégiques basées sur l'analyse complète des opportunités, des bénéfices, des modalités techniques et des limitations sont formulées.

<p>C2. Optimiser une tâche à l'aide d'un outil d'IA générative, en concevant un prompt, en le testant et en l'ajustant, afin d'intégrer l'IA dans le flux de travail.</p>	<p>M2 : Le candidat conçoit un prompt pour optimiser la réalisation d'une tâche donnée via un outil d'intelligence artificielle de type génératif pour répondre à une demande déterminée.</p> <p>Il restitue dans un document l'échange complet avec l'IA générative.</p>	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir un prompt efficace : Le prompt est formulé de manière claire et pertinente pour optimiser une tâche spécifique. - Tester le prompt : Le prompt est mis en œuvre, ses potentielles limites sont identifiées et prises en compte (qualité de la donnée fournie, hallucinations) et ses performances sont évaluées dans le contexte de la tâche. - Ajuster le prompt : Le prompt est affiné et amélioré basé sur les résultats des tests pour une meilleure intégration dans le flux de travail. - Évaluer l'impact de l'optimisation : Les gains de productivité et l'efficacité résultant de l'optimisation de la tâche par l'IA sont mesurés.
<p>C3. Accompagner la mise en œuvre d'un outil d'IA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - En établissant une méthodologie d'accompagnement du changement adaptée aux enjeux de l'activité prenant en considération les besoins d'adaptation des collaborateurs en situation de handicap, - En concevant des outils de gestion et de communication auprès des équipes opérationnelles afin d'impliquer la totalité des acteurs concernés dans la réussite du projet. 	<p>M3 : Le candidat présente sur la base d'une situation professionnelle réelle ou fictive un plan de conduite du changement sur la mise en place d'un outil d'IA dans une organisation. Il restitue dans un document :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le plan de développement des compétences ou - Le plan de communication 	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Établir une méthodologie d'accompagnement du changement : Une approche adaptée aux enjeux de l'activité et aux besoins spécifiques des collaborateurs, y compris ceux en situation de handicap, est conçue. - Concevoir des dispositifs d'accompagnement des équipes ; soit un plan de développement des compétences, soit un plan de communication adaptés pour faciliter l'adoption de l'outil d'IA par différentes cibles. - Définir des indicateurs d'impact pour évaluer la réussite de l'accompagnement : L'efficacité de la méthodologie d'accompagnement et des outils de communication sur la réussite du projet est mesurable.
<p>C4. S'assurer du respect du cadre juridique en matière de protection des données, de propriété intellectuelle des contenus produits par l'IA en vérifiant la conformité des actions vis-à-</p>	<p>M4 : Le candidat répond à un questionnaire à visée professionnelle présentant différentes situations fictives et l'amenant à identifier les bonnes</p>	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier les points de non-conformité potentiels - Mobiliser les ressources réglementaires en vigueur idoines

<p>vis du cadre réglementaire européen (AI Act et réglementation RGPD) et international (Etats Unis, Chine), en sollicitant les personnes référentes au sein de l'organisation (DPO, référent RGPD) afin d'assurer une mise en place conforme du projet de transformation.</p>	<p>pratiques en matière de protection juridique.</p>	
<p>C5. S'assurer du respect des critères en matière d'éthique en vérifiant que le projet intègre la prise en compte de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - son impact environnemental, - la reproduction de biais cognitifs potentiels, en sollicitant les personnes référentes au sein de l'organisation (référent RSE) afin d'assurer un déploiement responsable du projet de transformation. 	<p>M5 : Le candidat répond à un questionnaire à visée professionnelle présentant différentes situations fictives et l'amenant à identifier les bonnes pratiques en termes éthiques.</p>	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier l'impact environnemental d'un projet d'IA - Identifier les biais cognitifs
<p>C6. S'assurer du déploiement d'une politique de cybersécurité efficace en identifiant les risques potentiels, et en sollicitant les personnes référentes au sein de l'organisation (DSI), afin d'anticiper et de réagir face aux menaces.</p>	<p>M6 : Le candidat réalise une étude de cas, présentant une situation professionnelle fictive l'amenant à identifier les bonnes pratiques en termes de cybersécurité et de gestion des risques.</p>	<p>Le candidat est évalué sur sa capacité à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Évaluer les enjeux de cybersécurité : Les risques de cybersécurité sont identifiés et mesurés. - Gérer les risques : Des stratégies de gestion des risques efficaces sont identifiées. - Identifier les personnes ressources internes à l'organisation : Les DSI sont sollicités pour anticiper et gérer les risques majeurs.