

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 17088**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER à finalité Professionnelle et de Recherche Domaine Sciences Humaines et Sociales Mention Psychologie Spécialité

Psychologie du Travail : changement, sécurité, mobilisation des ressources

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF), Ministère chargé de l'enseignement supérieur	Recteur de l'Académie de Grenoble, Chancelier des Universités, Président de l'Université Pierre-Mendès-France

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

124 Psychologie

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire du diplôme peut exercer les activités suivantes :

- retraduire la nature de la commande et les objectifs de l'intervention,
- négocier le cahier des charges et le formaliser,
- analyser le travail en s'appuyant sur des méthodologies et démarches en psychologie,
- accompagner la mise en œuvre du changement et favoriser l'appropriation de la démarche et des solutions,
- accompagner les personnes dans les dispositifs d'insertion professionnelle et les conseiller,
- diagnostiquer et accompagner les salariés dans les problématiques de souffrance et de santé au travail,
- apporter des contributions méthodologiques dans les démarches de conception ergonomique,

Ces différentes activités s'appliquent sur un ensemble de finalités telles que :

- la prévention des risques professionnels,
- la réalisation de diagnostic des besoins en formation,
- l'amélioration des conditions de travail,
- l'accompagnement professionnel dans l'entreprise et sur le marché du travail,
- la conception ergonomique des situations de travail, des TIC et des produits.

Le titulaire du diplôme à finalité professionnelle dispose des capacités suivantes:

- faire un diagnostic ou un audit organisationnel,
- diagnostiquer les résistances et accompagner un changement,
- développer des actions fondées sur les croyances et les représentations,
- concevoir et animer une formation professionnelle,
- mettre en œuvre des démarches d'analyse des compétences et des emplois (classification professionnelle, GPEC)
- analyser et proposer des mesures pour prévenir un risque du point de vue de la Psychologie (démarche de sécurité, prévention des risques psychosociaux, etc.),
- évaluer et motiver le personnel autour d'un projet d'entreprise
- entreprendre une démarche ergonomique
- contribuer à l'insertion professionnelle des personnes (CIBC, etc.)

Le titulaire du diplôme à finalité recherche dispose des capacités suivantes :

- identifier une problématique de recherche (fondamentale ou appliquée) pertinente;
- savoir dégager les courants théoriques permettant de dégager des hypothèses de travail;
- savoir mettre en place une méthodologie permettant de tester, voire d'opposer, les différentes hypothèses;
- identifier la méthode de traitement des données la plus pertinente;
- savoir rédiger les résultats de ce travail sous la forme d'un article scientifique en langue anglaise de préférence;
- savoir identifier les applications possibles de ce travail et savoir travailler à la diffusion large de ces résultats de recherche (travail dit de vulgarisation).

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le titulaire du diplôme à finalité professionnelle peut exercer dans des entreprises privées tous secteurs, des entreprises et des administrations publiques (centres de bilan de compétences, services grh...).

Le titulaire du diplôme à finalité recherche peut exercer dans l'Enseignement supérieur, les instituts de recherche, mais également les services de recherche et développement des administrations et entreprises ou les services fonctionnels (sécurité, prévention, recherche et développement, services des études, etc.)

Le titulaire du diplôme à finalité professionnelle peut exercer les types d'emploi suivants

- Métiers de l'insertion professionnelle (Centre de bilan de compétences, formation de publics en recherche d'emploi, accompagnement aux projets d'insertion professionnelle, etc.)
- Métiers en lien avec la GRH (responsable RH, responsable ou chargé de formation, de recrutement, de gestion des emplois et

des compétences, etc.)

-Métiers en lien avec la santé au travail, la sécurité, la prévention et la gestion des risques professionnels (chargé de mission sécurité, consultant ou intervenant en risques psychosociaux, etc.)

-Métiers liés à l'ergonomie (ergonomes des conditions de travail, ergonomie des interfaces, etc.)

Le titulaire du diplôme à finalité recherche peut exercer les types d'emploi suivants :

-Enseignant chercheurs, chercheurs

-Chargé d'étude et de recherche

-Directeur d'études et de recherche

Codes des fiches ROME les plus proches :

K2112 : Orientation scolaire et professionnelle

M1502 : Développement des ressources humaines

H1302 : Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

L'octroi du master 2 peut s'effectuer après une formation en quatre semestres, évalué en 120 crédits ECTS. Il fait suite à l'obtention du master 1 qui doit pour la formation initiale comporter un parcours de spécialité sociale / travail. Pour la formation continue, le (la) candidat(e) doit avoir validé un master 1 de psychologie de toutes spécialités et posséder une expérience professionnelle suffisante dans le monde du travail.

Descriptif des composantes du Master à finalité professionnelle :

348 heures d'enseignements répartis sur le premier semestre (70%) et sur le second semestre (30%).

Le diplôme est organisé en Unités d'enseignements comme suit :

UE obligatoires

UE 29S3. L'intervention en organisation : méthodes et pratiques – 5 crédits

UE 30S3. Santé, sécurité, ergonomie et risques psychosociaux – 5 crédits

UE 31S3. Ingénierie de formation et animation – 5 crédits

UE 32S3. GRH : Gestion des Ressources humaines – 5 crédits

UE 37S4. Mémoire Spécialité Travail 2 – 10 crédits

UE 38S4. Stage en milieu professionnel – 10 crédits

UE 39S4. Communication et changement organisationnel – 5 crédits

UE Optionnelles

UE 33S3. Connaissance de l'entreprise (économie + droit)- 5 crédits

UE 35S3. Méthodologies de recherche en psychologie du travail et en ergonomie – 5 crédits

UE 36S3. Initiation aux techniques audio-visuelles – 5 crédits

UE 40S4. Méthodologie de recherche et analyse des données – 5 crédits

UE 41S4. Actualité disciplinaire en psychologie du travail 2 – 5 crédits

UE 42S4. Anglais – 5 crédits

Descriptif des composantes du master à finalité Recherche:

168 heures d'enseignements, soit 24 jours répartis principalement sur le premier semestre

UE obligatoires

UE16S3. Méthodologie d'analyse des données – 5 crédits

UE 23S4. Anglais et communication scientifique – 5 crédits

UE 30S3. Santé, sécurité, ergonomie et risques psychosociaux – 5 crédits

UE 32S3. GRH : Gestion des Ressources humaines – 5 crédits

UE 35S3. Méthodologies de recherche en psychologie du travail et en ergonomie – 5 crédits

UE 37S4. Stage et Mémoire Recherche Spécialité Travail 2 – 30 crédits

UE Optionnelles

UE 29S3. L'intervention en organisation : méthodes et pratiques – 5 crédits

UE 31S3. Ingénierie de formation et animation – 5 crédits

UE 33S3. Connaissance de l'entreprise (économie) – 5 crédits

UE 17 S3 Epistémologie de la modélisation et de la validation – 5 crédits

UE19S3 Cognition sociale appliquée – 5 crédits

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION OUINON		COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Personnes membres du jury et ayant contribué aux enseignements : 2/3 EC ; 1/3 professionnels
En contrat d'apprentissage		X
Après un parcours de formation continue	X	Personnes membres du jury et ayant contribué aux enseignements : 2/3 EC ; 1/3 professionnels
En contrat de professionnalisation		X

Par candidature individuelle	X	Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE	X	Sous réserve d'un parcours de formation et professionnel adéquats Composition du jury : Personnes membres du jury et ayant contribué aux enseignements : 2/3 EC ; 1/3 professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002

Arrêté du 15 avril 2013 relatif aux habilitations de l'Université Grenoble 2 à délivrer les diplômes nationaux [20041053-03]

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

Autres sources d'information : www.upmf-grenoble.fr

Autres sources d'information : <http://psychologie.upmf-grenoble.fr>

Lieu(x) de certification :

Université Pierre Mendès France Grenoble II (UPMF) : Auvergne Rhône-Alpes - Isère (38) [Grenoble]

Université Pierre Mendès France

151 rue des Universités

BP 47 38040 GRENOBLE Cedex 9

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

UPMF/UFR SHS

Département de psychologie

1251, avenue Centrale Domaine Universitaire

38400 SAINT MARTIN D'HERES

Historique de la certification :

Fiche remplacée par la fiche nationale n°32277