

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 10633**

### Intitulé

MASTER : MASTER Master Droit Économie, Gestion, Mention Management, Spécialité Gestion des Ressources Humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de Poitiers, Ministère chargé de l'enseignement supérieur	Président de l'Université de Poitiers, Recteur de l'académie

### Niveau et/ou domaine d'activité

**I (Nomenclature de 1967)**

**7 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

315n Etudes et prévisions, établissement de stratégies, 315m Ressources humaines, gestion de l'emploi, 315p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation, gestion)

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le professionnel formé par le Master a pour fonction de :

- Définir des politiques ressources humaines (rémunération - formation - recrutement - carrières - organisation -...)
- Assurer l'ensemble des missions qu'impliquent l'administration et la gestion du personnel
- Respecter et faire respecter la législation du travail en vigueur
- Mettre en adéquation les impératifs de l'entreprise et le développement du potentiel humain
- Etre l'interlocuteur de la direction face aux représentants du personnel
- Etre le garant de la qualité du climat social
- Etablir un plan de communication et s'assurer de l'adhésion du personnel aux objectifs de l'entreprise
- Représenter l'entreprise auprès de différentes instances privées ou publiques extérieures
- Elaborer les outils nécessaires à la mise en œuvre des pratiques de gestion des compétences

#### 1- compétences transversales :

Compétences relationnelles :

- Compétences liées à la négociation dans les relations sociales.
- Compétences liées à l'optimisation de la gestion du personnel.
- Compétences liées au pilotage et au développement des compétences individuelles et collectives ainsi qu'à l'accompagnement de la gestion des carrières.

#### 2- Compétences spécifiques :

- Connaissance de la législation du travail et des techniques de ressources humaines.
- Connaissance et maîtrise de la fonction des ressources humaines
- Gestion administrative des personnels
- Mise en place de plans de formation
- Elaboration d'un bilan social
- Techniques de recrutement...

Connaissance et maîtrise des tableaux de bord de gestion sociale

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les diplômés peuvent occuper des postes de responsables de service : de formation, de gestion des carrières, de rémunérations, de relations sociales etc., dans des entreprises de taille diverse.

Management des ressources humaines

Assistanat en ressources humaines

Conseil en organisation et management d'entreprise

Types d'emplois accessibles :

- Responsable des ressources humaines
- Responsable du recrutement
- Responsable administratif
- Responsable formation
- Consultant ressources humaines
- Chargé des relations sociales

Chargé de communication

#### Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1501 : Assistanat en ressources humaines

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

### Modalités d'accès à cette certification

**Descriptif des composantes de la certification :**

Ce master est conforme au système européen. Il est accessible à des étudiants ayant obtenu 180 crédits ects ou une formation équivalente (bac + 3). Il s'agit d'une formation universitaire validée par 120 crédits ects. Il se déroule sur deux années, dont une par la voie de l'apprentissage (master 2). La durée de formation universitaire est de 829 heures.

Les UE font l'objet d'évaluations notées : sous forme de contrôles continus et/ou d'examens terminaux. Un mémoire de stage et un mémoire d'apprentissage doivent être rédigés et soutenus devant un jury à l'issue respectivement de la première année et de la seconde année.

**Validité des composantes acquises : illimitée**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OU	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Enseignants intervenant dans la filière
En contrat d'apprentissage	X		Idem (apprentissage pour le Master 2)
Après un parcours de formation continue	X		Enseignants intervenant dans la filière
En contrat de professionnalisation	X		Enseignants intervenant dans la filière
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		Jury VAE

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Certifications reconnues en équivalence : SGS Qualicert - Activité universitaire de formation et de recherche dans le domaine des sciences de gestion et du management	Accords Erasmus pour le Master 1

**Base légale****Référence du décret général :**

Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002 Arrêté du 25 avril 2002 publié au JO du 27 avril 2002 Arrêté du 3 avril 2009, relatif aux habilitations

**Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 27 août 2008

**Référence du décret et/ou arrêté VAE :****Références autres :****Pour plus d'informations****Statistiques :**

IAE De Poitiers

SEEP université de Poitiers

<http://www.iae.univ-poitiers.fr>

**Autres sources d'information :**

<http://www.univ-poitiers.fr/>

[Université de poitiers](http://www.univ-poitiers.fr/)

**Lieu(x) de certification :**

Université de Poitiers

**Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**

IAE, 20 rue Guillaume VII le Troubadour

BP 639

86022 Poitiers cédex

**Historique de la certification :**

Le master GRH créé en 2004 a pris la suite du DESS GRH créé en 2000.