

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 3869**

Intitulé

Licence Professionnelle : Licence Professionnelle Gestion des ressources humaines option gestion des ressources humaines et nouvelles technologies

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université d'Artois	Président de l'université d'Artois, Président de l'université d'Artois

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1967)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Ce professionnel élabore et met en oeuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs (gestion de l'emploi, recrutement, formation) nécessaires à une optimisation ou une adaptation des ressources humaines aux finalités économiques de l'entreprise. A partir des logiciels de ressources humaines il établit le bilan social, réalise des études de rémunération en croisant les données (effectifs, fonction, catégories...).

Il participe au développement d'outils comme des Intranet qui facilitent la gestion administrative (bordereaux de charges sociales, dossiers maladies, congés, départs...) ou collabore à la mise en oeuvre de système d'information de ressources humaines pour gérer de manière informatisée les recrutements ou les compétences.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel travaille en entreprise, dans les administrations et collectivités territoriales...

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- Assistant RH
- Responsable des emplois et compétences
- Responsable emploi-formation-communication
- Responsable paie

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La certification s'obtient après une évaluation concernant les unités suivantes :

- Langages fondamentaux : droit ; économie ; sociologie des organisations ; communication des entreprises ; langues vivantes
- Connaissance du secteur : gestion des emplois et compétences et plan de formation ; traitement des données des ressources humaines (exploitation des outils d'analyse et de contrôle) ; gestion financière
- Connaissance du métier : système d'information des ressources humaines ; technologies de l'information et de la communication et travail coopératif dans l'entreprise ; gestion informatisée des ressources humaines, du recrutement et de la formation, cas et simulation

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Enseignants, enseignants-chercheurs et professionnels ayant contribué aux enseignements.
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Enseignants, enseignants-chercheurs et professionnels ayant contribué aux enseignements.
En contrat de professionnalisation	X	Enseignants, enseignants-chercheurs et professionnels ayant contribué aux enseignements.
Par candidature individuelle	X	Au titre de la VAP 85 : enseignants-chercheurs et professionnels
Par expérience dispositif VAE	X	Enseignants-chercheurs et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X

Base légale**Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 17/11/99 publié au JO du 24 novembre 1999 et au BO n°44 du 09 décembre 99

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :****Pour plus d'informations****Statistiques :****Autres sources d'information :**<http://www.univ-artois.fr/francais/port1024/index1024.htm>**Lieu(x) de certification :****Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :****Historique de la certification :**