

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 20032**

Intitulé

MASTER : MASTER Master Droit Economie Gestion Mention Sciences du Management Spécialité professionnelle GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de Bourgogne - Dijon, Ministère de l'Enseignement Supérieur	Président de l'Université de Bourgogne, Recteur chancelier des Universités

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi, 315m Ressources humaines, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

33054 ressources humaines

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

La formation, centrée sur une approche professionnalisante, prépare à des fonctions de responsabilité et de direction dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines (GRH). Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités (ou fonctions) suivantes :

- définir et mettre en œuvre la politique de management et de GRH de la structure selon ses orientations stratégiques
 - concevoir et piloter les opérations liées à la gestion des emplois et des compétences (gestion de carrière : promotion, mutation, formation, mobilités, reclassement...)
 - élaborer ou superviser la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, dossiers individuels, congés, rémunération ...)
 - définir et mettre en œuvre une politique de rémunération
 - contrôler l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail. Veiller aux conditions générales de travail et d'application de la législation sociale
 - organiser la concertation et le dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants
 - développer l'information et la communication dans l'entreprise :
 - définir et mettre en œuvre une politique de recrutements (internes et externes) adaptée à la stratégie d'entreprise
- Le master GRH met l'accent sur la valeur ajoutée par la Fonction RH en tenant compte de son évolution. A l'issue de cette formation, les diplômés exercent dans des Services RH en organisation et développent les compétences suivantes :
- a) Compétences fonctionnelles :
 - identifier, analyser et résoudre les problèmes juridiques (notamment en matière de droit social) ou de management ; les traduire en terme de gestion des risques
 - mettre en place des indicateurs de performance RH (budget....)
 - mettre en place des indicateurs sociaux
 - mobiliser les principes de raisonnement éthique dans l'analyse des problèmes
 - définir et faire évoluer le système d'information RH
 - établir une politique de communication (interne et externe) et développer des actions
 - b) Compétences transversales :
 - évaluer, comprendre et analyser l'environnement
 - exercer une fonction d'encadrement et animer des équipes : manager
 - concevoir et présenter oralement et par écrit une politique et les actions à mener
 - travailler en équipe
 - établir et suivre un budget
 - c) Compétences relationnelles : écouter, communiquer, gérer les conflits, négocier avec les partenaires sociaux
 - d) Compétences particulières :
 - > Recrutement :
 - identifier, analyser et évaluer un besoin de recrutement
 - proposer des solutions adaptées au besoin de recrutement (mobilité interne, CDD, intérim, sous-traitance, CDI...)
 - gérer et faire évoluer un vivier de candidatures (suivi des candidatures spontanées ; promotion externe de l'entreprise auprès d'écoles et lors de forums, mise en place de partenariats)
 - mettre en œuvre un processus de recrutement : définir le poste à pourvoir et le profil de candidat recherché, choisir les méthodes de recherche et modes de diffusion, rédiger l'annonce, choisir et mettre en œuvre des méthodes et techniques de présélection et sélection, aider à la décision d'embauche, organiser et suivre l'intégration
 - > Formation et développement/gestion des compétences (GPEC)
 - élaborer le plan de formation (recueil et analyse des besoins, construction d'un dispositif de formation, consultation des partenaires sociaux, gérer le budget de formation)
 - analyser la mobilité et la GPEC
 - analyser les besoins en emploi

établir la cartographie des emplois, les fiches de poste et un référentiel de compétences
mener une démarche d'appréciation des performances et compétences
gérer les parcours professionnels
conduire les évaluations du personnel et mener les entretiens annuels

> Rémunération : préparer, formuler et présenter une politique de rémunération

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Ce professionnel en Ressources Humaines exerce dans des entreprises privées ou publiques, de toutes tailles et secteurs d'activités ou dans un cabinet (conseil ou recrutement).

Les titulaires du Master GRH sont appelés à occuper des fonctions dans tous les domaines des ressources humaines

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable ou adjoint au responsable d'un service de gestion des ressources humaines
- Responsable de l'emploi, de la formation, du recrutement, de la communication, des rémunérations, des relations sociales, etc.
- Conseiller en formation
- Juriste ou conseiller dans les organisations professionnelles (MEDEF...)
- Auditeur social
- Consultant en gestion des ressources humaines, en stratégie sociale, en recrutement, en reclassement, en Systèmes d'informations RH (SIRH), en management...

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Le Master professionnel Gestion des Ressources Humaines compte 19 UE (Unités d'Enseignement) réparties sur 4 semestres.

Semestre 1

UE 1 : Politique générale (7 ECTS)

UE 2 : Contrôle de gestion et SI (7 ECTS)

UE 3 : GRH 1, fondements (7 ECTS)

UE 4 : English 1 (3 ECTS)

UE 5 : Professionnalisation 1 (6 ECTS)

Semestre 2

UE 1 - GRH 2, approfondissements (8 ECTS)

UE 2 - Communication (3 ECTS)

UE 3 - English 2 (5 ECTS)

UE 4 - Initiation à la recherche en GRH (4 ECTS)

UE 5 - Professionnalisation 2 (10 ECTS)

Semestre 3

UE1 - Droit du travail (7 ECTS)

UE2 - Gestion et organisation (5 ECTS)

UE3 - Fonction RH et dimension internationale (7 ECTS)

UE 4 - Ethique et RSE (4 ECTS)

UE 5 - Pratiques RH (7 ECTS)

Semestre 4

UE 1 - Management des hommes (6 ECTS)

UE 2 - Compétences individuelles et collectives (6 ECTS)

UE 3 - Recherche en GRH (6 ECTS)

UE 4 - Professionnalisation (12 ECTS)

Les modalités d'évaluation sont celles en vigueur pour les masters Economie-Gestion, mention Sciences du Management de l'IAE de Dijon.

La deuxième année de Master (pour les semestres 3 et 4) est organisée en alternance (elle est accessible en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) et reste accessible en formation initiale avec un stage d'une durée minimale de 4,5 mois.

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA
CERTIFICATION

QUINON

COMPOSITION DES JURYS

Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) 20% enseignants-chercheurs et 80% de professionnels
En contrat d'apprentissage	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) 20% enseignants-chercheurs et 80% de professionnels
Après un parcours de formation continue	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) 20% enseignants-chercheurs et 80% de professionnels
En contrat de professionnalisation	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) 20% enseignants-chercheurs et 80% de professionnels
Par candidature individuelle	X	Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE prévu en 2002	X	Enseignants-chercheurs et professionnels (décret 2202-590 du 24 avril 2002)

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Certifications reconnues en équivalence : Au sein même de l'Université de Bourgogne, le Master 2 GRH est co-habilité par l'UFR Droit Science Politique et l'IAE DIJON	

Base légale

Référence du décret général :

Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de Master publié au JO du 27 avril 2002 (NOR: MENS0200982A)

Date et numéro arrêté d'habilitation : 01/10/09

AESC : n° 20050182 - 01

Sciences du Management : n° 20041993-11

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté d'habilitation de l'Université de Bourgogne du 04/09/2012

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Décret n° 2002-590 du 24 avril 2002

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

La dernière enquête d'insertion réalisée auprès de 252 derniers diplômés (14 dernières promotions de 1999 à 2012) en avril 2013, positionne la formation dijonnaise sur les emplois de généralistes de la GRH.

Cette étude est un bon indicateur quant au salaire moyen annuel perçu par nos diplômés : de 30 k€ pour le poste d'assistant à 40 k€ pour l'adjoint RH, 47 k€ pour le responsable RH, jusqu'à 83 k€ pour le DRH. La forte progression salariale démontre la bonne adaptation des jeunes diplômés et leur capacité à évoluer efficacement dans la gestion des ressources humaines.

85 % des diplômés ont occupé leur premier emploi dans un délai inférieur ou égal à 6 mois après l'obtention du diplôme. La période moyenne de recherche d'emploi est de 3 mois...

http://iae.u-bourgogne.fr/images/stories/en_images/grh/insertion_professionnelle_des_diplomes_du_master_2_grh_de_luniversite_de_bourgo_gne.pdf

Autres sources d'information :

<http://iae.u-bourgogne.fr/masters/master-gestion-ressources-humaines.html>

<http://www.u-bourgogne-formation.fr/Master-pro-gestion-des-ressources.html>

Université de Bourgogne

Lieu(x) de certification :

Université de Bourgogne - Dijon : Bourgogne Franche-Comté - Côte-d'Or (21) [IAE Dijon]
Université de Bourgogne

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université de Bourgogne
IAE Dijon
2 boulevard Gabriel
21000 Dijon

Historique de la certification :

1975 : obtention de la première habilitation