

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 25442**

### Intitulé

MASTER : MASTER Administration Economique et Sociale

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Lille 2 droit et santé	M. Le Président de l'Université Lille 2, Monsieur le recteur de l'académie de Lille

### Niveau et/ou domaine d'activité

**I (Nomenclature de 1969)**

**7 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi, 330 Spécialités plurivalentes des services aux personnes

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Activités visées pour le parcours Droit et Economie des Ressources Humaines (DERH) :

- 1 - Management, relations sociales et communication
- 2 - Politique et Gestion de la Paie
- 3 - Gestion des emplois
- 4 - Formation et développement des compétences
- 5 - Conseil aux entreprises et veille juridique

Activités visées pour le parcours Direction et Responsabilité dans le champ Social (DRCS) :

- 1 - Diriger un établissement / des services
- 2 - Gérer les ressources humaines sociales
- 3 - Porter des projets territoriaux (locaux)

Dans le cadre du parcours Droit et Economie des Ressources Humaines (DERH), les compétences acquises concernent les domaines suivants :

- 1 - Management, relations sociales et communication
  - identifier la dimension interculturelle de l'entreprise et manager la diversité
  - analyser le bilan social de l'entreprise ; définir et piloter les outils d'amélioration
  - conduire la négociation sociale ; organiser les relations avec les partenaires sociaux
  - animer une équipe
- 2 - Paie
  - concevoir et mettre en place la politique salariale de l'entreprise en veillant à l'application de la législation sociale
  - choisir et gérer les outils d'épargne salariale
- 3 - Gestion des emplois
  - identifier les besoins actuels et futurs et conduire le recrutement
  - réaliser des études de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
  - préparer et mettre en œuvre les plans sociaux
- 4 - Formation et développement des compétences
  - recenser les besoins en formation à partir de différentes sources (compte-rendus d'entretiens d'évaluation, projets de service, demandes individuelles, requalification...)
  - élaborer, proposer, et superviser le plan de formation de l'entreprise
- 5 - Conseil aux entreprises et veille juridique
  - conseiller une entreprise dans le cadre législatif relatif au travail
  - rédiger les actes juridiques liés à la gestion des personnes
  - élaborer et animer des actions de formation à thématique juridique ou fiscale

Dans le cadre du parcours Direction et Responsabilité dans le champ Social (DRCS), les compétences acquises concernent les domaines suivants :

- 1 - Diriger un établissement / des services
  - Manager les institutions médico-sociales
  - Diriger, animer et coordonner les réunions de synthèse et de pilotage
  - Coordonner les équipes, maîtriser les techniques de langages pluri-disciplinaires (juridique, économique, du management, comptable, psychologique, sociologique)
  - Identifier et faire respecter les obligations légales et réglementaires
- 2 - Gérer les ressources humaines sociales
  - Gérer des ressources humaines sociales multiculturelles (éducateurs, personnel médical, institutions publiques, juristes... aux publics en difficulté)
  - Identifier, développer, et accompagner la progression des compétences
- 3 - Porter des projets territoriaux (locaux)

- Organiser un réseau de compétences locales
- Lever des financements de sources diversifiées
- Elaborer et piloter des projets multi-acteurs
- Développer et coordonner un maillage territorial de professionnels

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

L'ensemble du master (à travers ses deux spécialités) permet une insertion au sein de tous les secteurs d'activités possibles et tous les types d'organisation (publique, privée ou associative); en effet, les postes visés existent dans l'ensemble du tissu économique.

Les emplois accessibles avec un master en AES couvrent une palette très large puisque la formation est polyvalente. Les postes mobilisant des compétences en droit, en économie, et/ou dans le domaine social sont prioritairement accessibles.

Plus spécifiquement, la spécialité DERH couvre tous les emplois dans le domaine des ressources humaines (management, développement, assistantat). On trouvera par exemple des intitulés comme "assistant RH", "développeur RH", "gestionnaire paie", "responsable paie", "gestionnaire carrières", "responsable recrutement", "DRH", etc.

La spécialité DRCS propose pour sa part une formation destinée aux postes du secteur sanitaire et social, au sein duquel on trouvera par exemple des postes de "directeur de service pénitentiaire", "directeur d'association, de maison de retraite", "responsable de mission qualité", "cadre dans le secteur santé, éducation, formation...", "mandataire judiciaire", "chargé de mission de développement local", etc.

### Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

### Modalités d'accès à cette certification

#### Descriptif des composantes de la certification :

M2 DERH :

- Droit des RH (7 ects),
- Stratégie des RH (6 ects),
- Communication RH, Gestion du changement et des conflits (6 ects)
- Recrutement et gestion des carrières (9 ects),
- Pratique de la recherche (3 ects),
- supports méthodologiques (1 ects),
- pratique de la rémunération et relations sociales (11 ects),
- pratique professionnelle (18 ects).

M2 DRCS:

Semestre 1

UE1 - MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE SOCIALE

Projet d'établissement et projet d'entreprise 3 ECTS

Management des RH 3 ECTS

UE2 - LA PERSONNE ET LE CHAMP SOCIAL

Institutions et partenaires du champ social 3 ECTS

Établissement prestataire et adaptation au besoin 3 ECTS

UE3 - RECHERCHE ET LANGUE APPLIQUEE

Formation à la recherche : inégalités et redistribution 2 ECTS

Social Economics (cours en anglais) 1 ECTS

UE4 - COURS DE SPECIALITE (5 parmi 6)

Sociologie de la déviance et de l'exclusion 3 ECTS

Techniques de management d'équipes pluridisciplinaires et conduite de projet 3 ECTS

Protection juridique de la personne 3 ECTS

Droit du financement public des projets 3 ECTS

Économie de l'exclusion et de la précarité 3 ECTS

Droit de l'assistance éducative 3 ECTS

UE5 - INSERTION PROFESSIONNELLE

Conférence objectif stage

Semestre 2

UE1 - COURS OPTIONNELS - 5 cours au choix sur 6

Démarche qualité et affaires financières 3 ECTS 3

Psychologie sociale (groupes, institutions) 3 ECTS 3

Droit pénal des mineurs 3 ECTS 3

Droit et gouvernance médico-sociale 3 ECTS 3

Responsabilité civile et administrative 3 ECTS 3

Psychologie de l'enfant et de l'adolescent 3 ECTS 3

UE2 - UNITE DE PROFESSIONNALISATION - OUVERTURE ET RESEAUX PROFESSIONNELS 15 ECTS 15

Participation forum des métiers

Participation journée portes ouvertes

Participation forum des masters

Choix facultatif(s)

Usage du numérique - C2i 0

Engagement civique 1 ECTS 1

Activités culturelles 1 ECTS 1

Activités physiques et/ou sportives \* (SCAPS) 1 ECTS 1

**Validité des composantes acquises : illimitée**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le jury se compose de l'ensemble des intervenants au diplôme; les responsables de stage en entreprise participent activement à la validation ou non du diplôme ainsi qu'au classement de sortie de l'étudiant
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	Le jury se compose de l'ensemble des intervenants au diplôme; les responsables de stage en entreprise participent activement à la validation ou non du diplôme ainsi qu'au classement de sortie de l'étudiant
En contrat de professionnalisation	X	Le jury se compose de l'ensemble des intervenants au diplôme; les responsables de stage en entreprise participent activement à la validation ou non du diplôme ainsi qu'au classement de sortie de l'étudiant
Par candidature individuelle	X	Le jury se compose de l'ensemble des intervenants au diplôme; les responsables de stage en entreprise participent activement à la validation ou non du diplôme ainsi qu'au classement de sortie de l'étudiant
Par expérience dispositif VAE	X	Si le candidat opte pour une VAE, le jury est constitué d'après les règlements en vigueur à l'Université et comprend notamment le directeur du parcours.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

#### Base légale

**Référence du décret général :**

**Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 13 Juillet 2015

**Référence du décret et/ou arrêté VAE :**

Le Décret n°2013-756 du 19/08/2013 articles R613-33 à 613-37

**Références autres :**

**Pour plus d'informations**

**Statistiques :**

<http://univ-lille2.fr/ofse>

**Autres sources d'information :**

<http://formations.univ-lille2.fr/>

**Lieu(x) de certification :**

**Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**

**Historique de la certification :**