

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 9908**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Droit Economie Gestion Mention Droit social Spécialité Droit social et management des ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de Nantes	Président de l'université de Nantes

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

120g Sciences économiques et sociales appliquées à l'aménagement et au développement, à l'administration territoriale, au commerce, aux relations sociales et aux ressources humaines, aux finances, 128g Droit fiscal ; Droit des affaires ; Droit pénal ; Droit de l'environnement ; Droit de la santé ; Droit de la sécurité et de la défense ; Droit du transport etc, 315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Activités visées

Définir et mettre en œuvre la politique de management des ressources humaines (RH)
Conduire des projets de management des RH dans le respect du cadre juridique
Superviser la gestion administrative du personnel (paie, formation, gestion des contrats, discipline...)
Assurer une veille juridique
Conseiller et réaliser des audits sociaux (restructuration,...)

Compétences ou capacités attestées

Anticiper de manière stratégique la gestion des ressources humaines pour faire face aux évolutions
Mettre en place des procédures d'évaluation
Participer au processus de recrutement
Participer à la politique de rémunération (paie, cotisations, déclarations,...)
Gérer la mobilité, la formation, la carrière du personnel
Garantir le respect du cadre juridique des relations de travail
Organiser le dialogue social dans les entreprises
Participer à la politique de communication de l'entreprise
Communiquer dans une ou plusieurs langues étrangères

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Secteurs d'activité

Professionnels à la fois gestionnaires et juristes capables d'assurer une fonction de directeur des ressources Humaines dans une entreprise, ou d'intégrer un cabinet de conseil.

Type emplois accessibles

Adjoint au directeur des ressources humaines
Directeur des ressources humaines
Responsable de relations au travail
Consultant en RH

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Formation requise :

- Dispositions permanentes, sélection à l'issue du master 1 :
 - de droit social (voie principale pour l'accès au Master 2 Droit social et management des ressources humaines)
 - AES
 - Management
 - d'un M1 jugé équivalent
 - diplôme d'école de commerce
 - ou pour les adultes en reprise d'études sur demande d'inscription dérogatoire accordée par le président de l'université sur proposition du responsable pédagogique.
- Dispositions transitoires, sélection à l'issue d'un Bac+4 :
 - maîtrise de droit privé mention droit social
 - maîtrise de sciences économiques
 - MSG
 - maîtrise AES

- diplôme d'école de commerce
- d'un diplôme jugé équivalent
- ou pour les adultes en reprise d'études sur demande d'inscription dérogatoire accordée par le président de l'université sur proposition du responsable pédagogique.

Descriptif des composantes de la certification :

Master 1

Unité d'enseignements fondamentaux UEF : 30 ECTS

Conférences de méthodes en droit social : Protection sociale
 Conférences de méthodes en droit social : Travail et emploi
 Droit et politiques de l'emploi
 Droit et politiques du travail
 Droit de la protection sociale
 Droit social de la mobilité internationale et européenne
 Droit social international et européen de l'entreprise
 Histoire de la protection sociale

Unité d'enseignements complémentaires UEC : (2 CM au choix) 30 ECTS

Contrats civils et commerciaux
 Droit des services publics
 Droit international privé
 Droit de la concurrence
 Droit social des affaires
 Droit spécial des sociétés
 Gestion des ressources humaines
 Droit des entreprises en difficulté
 Droit des assurances
 Droit comparé
 Droit des affaires de l'Union européenne
 Histoire des idées politiques
 Régime des obligations
 Stage
 Théorie générale du droit

Unité d'enseignements de compétences complémentaires : 0 ECTS

Langue étrangère (Allemand, Anglais ou Espagnol)
 C2i niveau 2 Métiers du droit

Master 2

Unité d'enseignements fondamentaux UEF : 30 ECTS

Séminaire de Droit social 1
 Séminaire de Management des ressources humaines 1
 Épreuve de Grand Oral

Unité d'enseignements pratiques : 0 ECTS

Séminaires des professionnels
 Sociologie du travail
 Psychologie du travail
 Contentieux prud'homal
 Anglais 20h
 Informatique

Unité d'Application et de Conduite de projet en Entreprise : 30 ECTS

Stage en entreprise

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).
En contrat d'apprentissage	X	non
Après un parcours de formation continue	X	Si l'ingénierie est prévue à cet effet
En contrat de professionnalisation	X	idem
Par candidature individuelle	X	non
Par expérience dispositif VAE	X	Enseignants-chercheurs et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Masters: Arrêté du 25/04/2002 publié au JO du 27/04/2002

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté d'habilitation du 20 septembre 2012

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

http://www.droit1.univ-nantes.fr/SI00027/0/fiche__formation/&RH=1182869207023&ONGLET=1

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Lieu(x) de certification :

Université de Nantes - 1 Quai de Tourville BP 13522 - 44035 Nantes Cedex 1

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université de Nantes - UFR de Droit et des sciences politiques - Chemin de la Censive du Tertre, 44300 Nantes

Historique de la certification :

diplôme créé sous la dénomination DESS DROIT et GESTION DU PERSONNEL en 1990.

Transformé en Master 2 Professionnel DROIT SOCIAL, spécialité DROIT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES en 2004.

Transformé en Master 2 Professionnel DROIT SOCIAL, spécialité DROIT SOCIAL ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES en 2008.

Remplacée par la fiche RNCP nationale n°31493