

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 26517**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Mention Droit Social

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Lille 2 droit et santé	M. Le Président de l'Université Lille 2, Monsieur le recteur de l'académie de Lille

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

128 Droit, sciences politiques

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

- recherches juridiques en droit du travail
 - rédaction de conclusions
 - consultations juridiques
 - audit des services, suivi du plan de formation
 - élaboration du règlement intérieur
 - gestion des contrats de travail
 - organisation des élections professionnelles
 - préparation des réunions
 - gestion du recrutement
 - gestion du service juridique
 - mettre en place un plan de prévention de la pénibilité
 - préparer la négociation d'entreprise
 - déploiement d'un dispositif de traçabilité des expositions professionnelles,
 - gestion des sanctions disciplinaires
 - gestion du temps de travail ...
- Capacité attestées pour le parcours droit du travail :
- Mettre l'entreprise en conformité avec les différents domaines du droit social
 - Conseiller l'entreprise en identifiant les risques juridiques pour définir une politique de prévention des risques en matière de droit social
 - Réaliser des études et des analyses approfondies des textes et de la jurisprudence
 - Préparer la négociation collective notamment lorsque le dossier requiert un expert en droit social
 - Assister l'employeur ou le DRH dans la conduite des négociations avec les partenaires sociaux
 - Préparer et organiser les réunions avec les institutions représentatives du personnel
 - Traiter les contentieux prud'homaux liés notamment au licenciement
 - Elaborer des tableaux de bord de veille sociale, suivre et analyse les indicateurs et formuler des préconisations
- Capacité attestées pour le parcours droit de la santé en milieu de travail :
- Conseiller une entreprise en matière de responsabilité en hygiène/sécurité et conditions de travail
 - Intervenir auprès des institutions et interlocuteurs afin d'améliorer les questions relatives à l'hygiène/sécurité en entreprise
 - Animer un comité d'hygiène et de sécurité
 - Préparer et organiser les réunions avec les institutions représentatives du personnel (CHSCT, DP, CE)
 - Prévenir et gérer les accidents du travail et les maladies professionnelles
 - Gérer les contentieux relatifs aux accidents du travail
 - Elaborer un document unique d'évaluation des risques
- Capacité attestées pour le parcours Droit de la Sécurité sociale :
- Mettre l'entreprise en conformité avec les différents domaines du droit social ;
 - Réaliser des études et des analyses approfondies des textes et de la jurisprudence ;
 - Gestion des organismes de protection sociale ;
 - Maîtriser les législations et les mécanismes de la protection sociale ;
 - Maîtriser la culture juridique, économique, statistique et de management nécessaires à la gestion d'organismes de protection sociale ;
 - Rédaction de rapports de synthèse et d'actes propres au domaine de la protection sociale ;
 - Rédaction, modification et suivi des contrats intéressant l'entreprise dans le domaine de la protection sociale (ex. : assurance de prévoyance, gestion des fonds d'épargne salariale, etc.),
 - Anticipation et gestion de la survenance des risques sociaux hors et dans l'entreprise ;
 - Tarification des risques professionnels ;
 - Conseil et audit en droit de la protection sociale ;

- Animation de réunions et formation des cadres ;
- Calcul des prestations sociales ;
- Gestion des branches de sécurité sociale ;
- Mise en place des accords collectifs « complémentaire santé » ;
- Assurer une veille juridique efficace et optimale ;

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Emploi au sein des directions des ressources humaines, Enseignement supérieur, conseil en droit social, administrations ou entreprises intervenant dans le champ social, cadre dans des organismes de sécurité sociale, syndicats ou association du secteur social et médico-social, services de santé au travail

- Juriste en droit social
- Gestionnaire ressources humaines
- Chargé de l'accueil social
- assistant en droit social
- assistant ressources humaines,
- responsable ressources humaines,
- Gestionnaire paye,
- avocat en droit social,
- inspecteur du travail,
- contrôleur du travail,
- conseiller junior en relations sociales et syndicales,
- responsable hygiène et sécurité

Codes des fiches ROME les plus proches :

K1902 : Collaboration juridique

K1903 : Défense et conseil juridique

K1904 : Magistrature

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

MASTER DROIT SOCIAL 1A

Semestre 1

UE1 - UE1 - Unité fondamentale Droit social

Obligatoire

- Conclusion et exécution du contrat de travail 4 ECTS
- Droit de la protection sociale 4 ECTS
- Economie du travail et de l'emploi 4 ECTS
- Droit des sociétés appliqué aux relations de travail 4 ECTS

2 choix parmi 4

- Droit de la protection sociale et Formation à la recherche (5h) 2 ECTS
- Conclusion et exécution du contrat de travail et Formation à la recherche (5h) 2 ECTS
- Droit des sociétés appliqué aux relations de travail et Formation à la recherche (5h) 2 ECTS
- Economie du travail et de l'emploi et Formation à la recherche (5h) 2 ECTS

UE3 - UE2 - Unité de spécialisation 6 ECTS

3 choix parmi 5

- Histoire du droit du travail 2 ECTS
- Droit de l'aide et de l'action sociale 2 ECTS
- Droit de la santé 2 ECTS
- Analyse économique du droit 2 ECTS
- Economie des inégalités et de l'intégration sociale 2 ECTS

UE4 - UE3 - Unité de langue vivante étrangère 2 ECTS

1 choix parmi 3

- Langue appliquée Anglais 2 ECTS
- Langue appliquée Allemand 2 ECTS
- Langue appliquée Espagnol 2 ECTS

UE5 - UE4 - Unité Projet Personnel et Professionnel 2 ECTS

Obligatoire

- Projet Personnel et Professionnel 1 ECTS

Choix facultatif(s)

UE6 - UE5 - Unité libre

Facultatif

- Activités physiques et-ou sportives [SCAPS] 1 ECTS
- Aspects culturels de l'Europe 1 ECTS
- Engagement civique 1 ECTS
- C2i niveau 2 1 ECTS

1 choix parmi 3

Langues vivantes 2 : Allemand 1 ECTS

Langues vivantes 2 : Anglais 1 ECTS

Langues vivantes 2 : Espagnol 1 ECTS

Semestre 2

UE1 - UE1 - Unité fondamentale Droit social 22 ECTS

Obligatoire

Droit de la rupture du contrat de travail 4 ECTS

Droit social international et européen 4 ECTS

Economie de la protection sociale 4 ECTS

Droit de la formation continue 4 ECTS

2 choix parmi 4

Droit de la rupture et du contrat de travail et Formation à la recherche (5h) 3 ECTS

Droit social international et européen et Formation à la recherche (5h) 3 ECTS

Economie de la protection sociale et Formation à la recherche (5h) 3 ECTS

Droit de la formation continue et Formation à la recherche (5h) 3 ECTS

UE3 - UE2 - Unité de spécialisation 6 ECTS

3 choix parmi 5

Contentieux du travail et de la protection sociale 2 ECTS

Syndicats et conflits collectifs 2 ECTS

Economie de la santé 2 ECTS

Droit commercial (entreprises en difficulté) 2 ECTS

Economie des conditions de travail et de la santé 2 ECTS

UE4 - UE3 - Unité de langue vivante étrangère 2 ECTS

1 choix parmi 3

Langue appliquée Anglais 2 ECTS

Langue appliquée Allemand 2 ECTS

Langue appliquée Espagnol 2 ECTS

Choix facultatif(s)

UE6 - UE4 - Unité libre

Facultatif

Activités physiques et-ou sportives [SCAPS] 1 ECTS

Aspects culturels de l'Europe 1 ECTS

Engagement civique 1 ECTS

C2i niveau 2 1 ECTS

Activités culturelles [service culturel] 1 ECTS

Forum des métiers

1 choix parmi 3

Langues vivantes 2 : Anglais 1 ECTS

Langues vivantes 2 : Allemand 1 ECTS

Langues vivantes 2 : Espagnol 1 ECTS

MASTER 2 Parcours DROIT DU TRAVAIL

Semestre 1

UE1 - TRONC COMMUN M2 DROIT SOCIAL 18 ECTS

Obligatoire ECTS

Droit de la négociation collective 4 ECTS

Droit de l'emploi et des restructurations 4 ECTS

Conclusion et exécution du contrat de travail 4 ECTS

Histoire du droit du travail et de l'entreprise 4 ECTS

Anglais juridique (+ 5h en autoformation) 2 ECTS

UE2 - UNITE DE SPECIALITE 12 ECTS

6 choix parmi 10 ECTS

Droit social de l'employeur défaillant 2 ECTS

Droit social de l'Union européenne 2 ECTS

Droit syndical 2 ECTS

Droit pénal du travail 2 ECTS

Responsabilité sociale des entreprises 2 ECTS

Gestion des ressources humaines dans la fonction publique 2 ECTS

Droit de la protection sociale 2 ECTS

Droits sociaux fondamentaux 2 ECTS

Organisation, acteurs et mission de la santé au travail 2 ECTS

Epargne salariale 2 ECTS
 Semestre 2 ECTS
 UE1 - UNITE OBLIGATOIRE 10 ECTS
 Obligatoire ECTS
 Rédaction d'actes en droit social 2 ECTS
 Droit et pratique du contentieux social 2 ECTS
 Pratique du droit du travail en entreprise 2 ECTS
 Pratique des institutions représentatives du personnel 2 ECTS
 Anglais juridique (+ 5h en autoformation) 1 ECTS
 La fiscalité des entreprises 1 ECTS
 UE2 - UNITE DE PROFESSIONNALISATION 20 ECTS
 Obligatoire ECTS
 Stage ou contrat de professionnalisation + rapport de stage et mémoire avec soutenance 14 ECTS
 Formation à la recherche 6 ECTS
 Choix facultatif(s) ECTS
 UE3 - UE Libre 3 ECTS
 Facultatif ECTS
 Activités physiques et-ou sportives [SCAPS] 1 ECTS
 Engagement civique 1 ECTS
 Activités culturelles [service culturel] 1 ECTS
 Usage du numérique - C2i Métier 0
 MASTER 2 - Parcours DROIT DE LA PROTECTION SOCIALE

Semestre 1
 UE1 - UNITE D'ENSEIGNEMENT FONDAMENTAL 16 ECTS
 Obligatoire
 Institutions et financement de la sécurité sociale 4 ECTS
 Droit de la lutte contre les exclusions 4 ECTS
 Droit de l'assurance chômage 4 ECTS
 Liberté de circulation et protection sociale 4 ECTS
 UE2 - UNITE D'ENSEIGNEMENT SPECIALISE 12 ECTS
 6 choix parmi 7
 Droit des assurances sociales 2 ECTS
 Droit de la retraite 2 ECTS
 Les régimes supplémentaires (protection sociale supplémentaire dans l'entreprise, prévoyance, épargne retraite) 2 ECTS
 Législation relative aux ATMP 2 ECTS
 Les prestations familiales 2 ECTS
 Droit de la négociation collective 2 ECTS
 Épargne salariale 2 ECTS
 UE3 - Unité Langue vivante 2 ECTS
 Obligatoire
 Anglais juridique (+ 5h en autoformation) 2 ECTS

Semestre 2
 UE1 - UNITE D'ENSEIGNEMENT FONDAMENTAL 12 ECTS
 Obligatoire
 Contentieux de la sécurité sociale 4 ECTS
 Droit pénal de la protection sociale 3 ECTS
 Paiement des cotisations sociales et recouvrement 3 ECTS
 Rédaction d'actes 2 ECTS
 UE2 - UNITE D'EXPERIENCE DE RECHERCHE 6 ECTS
 Obligatoire
 Anglais juridique (+ 5h en autoformation) 3 ECTS
 Formation à la recherche 3 ECTS
 UE3 - UNITE D'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE 12 ECTS
 Obligatoire
 Stage ou contrat de professionnalisation + rapport de stage et mémoire avec soutenance 12 ECTS
 Choix facultatif(s)
 UE4 - UE Libre 3 ECTS
 Facultatif
 Activités physiques et-ou sportives [SCAPS] 1 ECTS
 Engagement civique 1 ECTS
 Activités culturelles [service culturel] 1 ECTS

Usage du numérique - C2i Métier 0 ECTS

MASTER 2 - Parcours DROIT DE LA SANTE EN MILIEU DU TRAVAIL

Semestre 1

UE1 - TRONC COMMUN DROIT SOCIAL 18 ECTS

Obligatoire

Droit de la négociation collective 4 ECTS

Droit de l'emploi et des restructurations 4 ECTS

Conclusion et exécution du contrat de travail 4 ECTS

Histoire du droit du travail et de l'entreprise 4 ECTS

Anglais juridique (+ 5h en autoformation) 2 ECTS

UE2 - UNITE SPECIFIQUE 12 ECTS

6 choix parmi 9

Droit social de l'employeur défaillant 3 ECTS

Droit social de l'Union européenne 3 ECTS

Droit syndical 3 ECTS

Droit pénal du travail 3 ECTS

Responsabilité sociale des entreprises 3 ECTS

Gestion des ressources humaines dans la fonction publique 3 ECTS

Droit des assurances sociales 3 ECTS

Droits sociaux fondamentaux 3 ECTS

Organisation, acteurs et missions de la santé au travail 3 ECTS

Semestre 2

UE1 - UNITE OBLIGATOIRE 13 ECTS

Obligatoire

Reconnaissance, réparation (dans les différents régimes d'assurance maladie) des risques professionnels 3 ECTS

Contentieux et imputation financière des risques professionnels 3 ECTS

Le handicap en milieu de travail 4 ECTS

L'impact de la santé sur la relation de travail 3 ECTS

Anglais juridique (+ 5h en autoformation) 1 ECTS

UE2 - UNITE PROFESSIONNELLE 17 ECTS

Obligatoire

Stage ou contrat de professionnalisation + rapport de stage et mémoire avec soutenance 11 ECTS

Formation à la recherche 6 ECTS

Choix facultatif(s)

UE3 - UE Libre 3 ECTS

Facultatif

Activités physiques et/ou sportives [SCAPS] 1 ECTS

Engagement civique 1 ECTS

Activités culturelles [service culturel] 1 ECTS

Usage du numérique - C2i Métier 0 ECTS

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON		COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Jury composé d'enseignants du Master
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue		X	
En contrat de professionnalisation	X		Jury composé d'enseignants du Master et de Professionnels
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		Jury VAE

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 13 Juillet 2015

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Le Décret n°2013-756 du 19/08/2013 articles R613-33 à 613-37

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

<http://univ-lille2.fr/ofse>

Autres sources d'information :

<http://formations.univ-lille2.fr/>

Lieu(x) de certification :

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :

Remplacée par la fiche RNCP nationale n°31493