

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 30272**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Mention Droit social

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Paris-Saclay	Président de l'université Paris-Saclay, Recteur de l'Académie de Versailles

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

128 Droit, sciences politiques, 315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

La mention vise à donner aux étudiants des compétences méthodologiques et disciplinaires indispensables à l'exercice des métiers du droit de notre système de santé, et de ceux liés à la recherche, son financement et la valorisation de ses résultats.

Les titulaires du diplôme peuvent exercer tous les types d'activité auxquels le professionnel spécialiste du droit et de la pratique des relations de travail est susceptible d'être confronté notamment :

- Il assure les activités relevant des directions juridiques (en matière sociale) et des directions des relations sociales d'entreprise ;
- Il participe aux activités juridiques conduites par les organisations professionnelles dans le champ des relations de travail ;
- Il conseille en matière sociale des entreprises et des groupes de dimension internationale ;
- Il assiste et représente les parties dans les contentieux en matière sociale ;
- Il réalise un audit social.

Compétences professionnelles

Afin d'assurer l'ensemble des activités précédentes, le titulaire du Master Droit social est apte à mobiliser des connaissances approfondies et à maîtriser un certain nombre d'outils. Il est capable de :

- maîtriser les différents outils du droit social français, européen et international en vue de rédiger des consultations en matière de droit social ;
- maîtriser les principes essentiels gouvernant les droits du travail et de la protection sociale en vigueur chez les principaux partenaires économiques de la France.
- maîtriser le droit du travail et le droit de la protection sociale en vue d'assurer l'élaboration et le suivi des contrats liant l'entreprise dans le domaine social (contrats individuels de travail, contrats de gestion des fonds d'épargne salariale, contrats de prévoyance) ;
- maîtriser les outils du contentieux en droit social en vue d'établir des conclusions et de présenter des plaidoiries ;
- maîtriser le droit et les pratiques relatifs aux conventions et accords collectifs de travail en vue de participer à la négociation et à la rédaction de ces conventions et accords ;
- connaître les outils du conseil dans le domaine du droit social en vue d'analyser des situations professionnelles afin de proposer des solutions juridiquement pertinentes en appui des directions des ressources humaines, mais aussi des dirigeants de PME-PMI ;
- actualiser ses connaissances en matières de lois, règlements, jurisprudence et doctrine en vue de s'adapter aux innovations constantes de la législation et de la jurisprudence ;
- rechercher et réunir la documentation juridique en vue de procéder à une analyse complète des implications des textes réglementaires et législatifs ;
- assurer la veille juridique en droit social.

Compétences transversales et linguistiques

- Expression en anglais et dans le langage scientifique du domaine
- Maîtrise des supports de communication (écrits et oraux)
- Sens de l'organisation, de la rigueur et de la méthode
- Réaliser des synthèses des résultats sous forme de rapports écrits.
- Capacité à convaincre et à défendre un projet
- Capacité d'interagir avec des publics de compétences variées

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Activités judiciaires et parajudiciaires

Services juridiques d'entreprise ou direction des ressources humaines

Secteur associatif ou syndical

Edition juridique

Juriste, Directeur des Ressources Humaines, avocat (après l'examen du barreau)

Codes des fiches ROME les plus proches :

K1903 : Défense et conseil juridique

M1503 : Management des ressources humaines

Réglementation d'activités :

Sans objet

Modalités d'accès à cette certification**Descriptif des composantes de la certification :**

Le diplôme est obtenu après 2 années M1 (60 crédits ECTS) et M2 (60 crédits ECTS).

Deux voies de M1 sont proposées :

- Droit des relations de travail (Université Paris-Sud)
- Droit des ressources humaines et protection sociale (Université de Versailles Saint-Quentin)

Il existe 3 parcours de M2 :

- Droit des Ressources Humaines et protection sociale (**en apprentissage**) (Université de Versailles Saint-Quentin)
- Droit et pratique des relations de travail (Université Paris-Sud)
- Gestion des entreprises et management des Ressources Humaines (Université Paris-Sud)

Les détails des unités d'enseignement sont présentés sur le lien suivant :

<https://www.universite-paris-saclay.fr/fr/formation/master/droit-social#mention>**Validité des composantes acquises : illimitée**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique et de professionnels
En contrat d'apprentissage	X	Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique et de professionnels
Après un parcours de formation continue	X	Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique et de professionnels
En contrat de professionnalisation	X	Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique et de professionnels
Par candidature individuelle	X	Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP
Par expérience dispositif VAE	X	Au moins 2 professionnels (personne ayant une activité principale autre que l'enseignement) et une majorité d'enseignants-chercheurs

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS**ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX****Base légale****Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 10 juillet 2015 accréditant la Communauté d'universités et établissements Université Paris-Saclay en vue de la délivrance de diplômes nationaux.

N° d'accréditation : 20150130

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :****Pour plus d'informations****Statistiques :****Autres sources d'information :**<https://www.universite-paris-saclay.fr/fr/formation/master/droit-social#mention>

Université Paris-Saclay

Lieu(x) de certification :

Université Paris-Saclay : Île-de-France - Essonne (91) [Saint-Aubin]

Université Paris-Saclay Route de l'Orme aux Merisiers - RD 128 - 91190 Saint-Aubin

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

- Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines, Faculté de droit, 3 rue de la division leclerc, 78280 Guyancourt (Bâtiment leclerc).
- Université Paris-Sud, Faculté de droit Jean Monnet, 54 Boulevard Desgranges, 92330 Sceaux.

Historique de la certification :

Remplacée par la fiche RNCP nationale n°31493