

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 30429**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention « Economie du travail et des ressources humaines »

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
UNIVERSITE LUMIERE - LYON 2	Présidente

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi, 122 Economie

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Master Mention « **Economie du travail et des ressources humaines** » certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- L'analyse et la mise en œuvre de politiques de management des ressources humaines et de l'emploi
- La conception et la réalisation d'outils de pilotage, d'évaluation et de management ainsi que de diagnostics socio-économiques et territoriaux
- L'accompagnement des salariés et des demandeurs d'emploi dans leurs démarches d'insertion et de transition professionnelle

Le Master Mention « **Economie du travail et des ressources humaines** » propose le parcours suivant :

- Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi, et les Ressources Humaines (EITERH)

- Parcours « Expertise-Intervention sur le travail, l'Emploi et les Ressources Humaines » (EITERH) :

- Analyser les problématiques des entreprises et des organisations en matière de management et de développement de l'emploi et des ressources humaines en mobilisant les outils de l'économie et de la gestion
- Concevoir et mettre en place des outils de pilotage, d'évaluation et de management (études statistiques, tableaux de bord ressources humaines, tableaux de données relatives à l'emploi et au travail)
- Elaborer la politique de management des ressources humaines selon les orientations stratégiques des structures et définir des plans d'action
- Contrôler la conformité d'application des obligations légales et réglementaires et mettre en place les actions appropriées
- Conseiller la personne dans ses démarches et projets professionnels, effectuer le suivi des actions et lui proposer des axes d'évolution
- Etablir des diagnostics socio-économiques et territoriaux sur l'emploi et le travail
- Maîtriser les outils informatiques (*prologiciels RH*) et les systèmes d'information appliqués au management de l'emploi et des ressources humaines
- Maîtriser la langue anglaise

- Capacités communes à tous les diplômés de Master :

- Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
- Capacité à mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
- Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
- Capacité à circonscrire un objet d'étude et à adopter la méthodologie appropriée

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

A-Activité de service administratifs et de soutien

O-Administration publique

Q-Santé humaine et action sociale

78-Activités liées à l'emploi

- Entreprises industrielles et de service
- Entreprises de travail temporaire, associations et entreprises d'insertion professionnelle, organismes de formation
- Groupements d'employeurs
- Cabinets de recrutement
- Sociétés de conseil en ressources humaines

- Service public de l'emploi
- Missions locales

- Fonction publique hospitalière
- Collectivités territoriales
- Administrations et organismes publics
- Organismes de protection sociale (URSSAF, UNEDIC...)
- Organismes financeurs (AGEFOS PME...)

Ressources humaines :

- Consultant
- Responsable des ressources humaines
- Gestionnaire ressources humaines
- Conseiller en stratégie des ressources humaines

Insertion professionnelle :

- Chargé d'insertion professionnelle
- Conseiller ou chargé de mission emploi et formation
- Responsable de mission locale pour l'emploi

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

M1501 : Assistanat en ressources humaines

K2101 : Conseil en formation

K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

Des modalités de contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances et compétences constitutives du diplôme. Celles-ci sont appréciées soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés.

Chaque bloc d'enseignement a une valeur définie en crédits européens (ECTS). Le nombre de crédits par unité d'enseignement est défini sur la base de la charge totale de travail requise et tient donc compte de l'ensemble de l'activité exigée : Volume et nature des enseignements dispensés, travail personnel requis, des stages, mémoires, correspondant à l'acquisition de 120 ECTS au-delà du grade licence.

Quand les parcours-types identifient des blocs d'enseignement qui correspondent à des blocs de compétences, ceux-ci sont détaillés dans la fiche de l'établissement

Validité des composants acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat d'apprentissage	X	Le contrat d'apprentissage est une voie possible si l'ingénierie le permet
Après un parcours de formation continue	X	Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
En contrat de professionnalisation	X	Le contrat de professionnalisation est une voie possible si l'ingénierie le permet
Par candidature individuelle	X	Possible pour partie du diplôme par VES ou VAPP
Par expérience dispositif VAE	X	Le jury est composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
Autres certifications : Aucun lien avec d'autres certifications	Aucun accord européens ou internationaux

Base légale

Référence du décret général :

- Arrêté du 25 avril relatif au diplôme national de master, publié au J.O. du 27 avril 2002
- Arrêté du 4 février 2014 fixant la nomenclature des mentions du diplôme national master
- Décret VAE – Code de l'éducation : article L613 modifié par la loi n°2015-366 du 31 Mars 2015
- Arrêté du 23 mai 2016 accréditant l'Université Lyon II en vue de la délivrance de diplômes nationaux

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

- Arrêté du 25 avril relatif au diplôme national de master, publié au J.O. du 27 avril 2002
- Arrêté du 4 février 2014 fixant la nomenclature des mentions du diplôme national master
- Décret VAE – Code de l'éducation : article L613 modifié par la loi n°2015-366 du 31 Mars 2015
- Arrêté du 23 mai 2016 accréditant l'Université Lyon II en vue de la délivrance de diplômes nationaux

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

- Décret VAE – Code de l'éducation : article L613 modifié par la loi n°2015-366 du 31 Mars 2015

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

<https://www.univ-lyon2.fr/>

univ-lyon2

Lieu(x) de certification :

UNIVERSITE LUMIERE - LYON 2 : Auvergne Rhône-Alpes - Rhône (69) [lyon]

Université Lumière Lyon 2

86 rue Pasteur

69365 Lyon cedex 07

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Université Lumière Lyon 2

16/18 quai Claude Bernard

69365 Lyon cedex 07

Historique de la certification :

Remplacée par la fiche RNCP nationale n°31580

2011 : Master 2 Mention Economie et Société, Spécialité « Expertise-Intervention sur l'emploi et les RH »

2007 : Master 2 Mention Economie et Société, Spécialité « Economie de l'entreprise, de l'emploi et des RH »

2005 : Master 2 Economie et Management, Spécialité « Economie et Management de l'emploi et des RH »

1999 : DESS Expertise-Intervention sur l'emploi et les RH