

Management de projets dans un environnement opérationnel des industries de défense et de sécurité

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Industrie de Défense et de sécurité**

Code(s) NAF : **84.24Z**, **84.22Z**, **58.29C**, **25.40Z**

Code(s) NSF : **413**, **310p**, **346**

Code(s) ROME : **M1703**, **H2502**, **H1206**, **H1102**, **H1402**

Formacode : —

Date de création de la certification : **02/01/2011**

Mots clés : **Industrie**, **DEFENSE - ARMEES - MILITAIRE**,
Projet, **management**

Identification

Identifiant : **2969**

Version du : **17/10/2017**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [Cette certification porte un double intérêt, d'une part pour les candidats et d'autre part pour les experts qui la dispense. Cela permet une reconversion pour les militaires experts. C'est ce qu'évoquent Patrice Huibam et Hugues Marchat dans leur livre « Management : L'armée, un modèle à suivre ? » \(2013\). Ed. studyrama. Ce livre prend appui sur un regard croisé entre un manager et un militaire.](#)
- [Daniel Hervouët « besoin d'autorité, lettre ouverte à ceux qui forment de futurs dirigeants » \(2016\)](#)
- [Article de l'Anact \(2014\)](#)
- [Loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle](#)
- [Article RHinfo \(2016\)](#)

Non formalisé :

- [Acteurs de l'économie, décembre 2015 « Ces Saint-Cyriens qui tournent casaque ».](#)
- [Blog Le Monde éducation, mars 2015 « Apprendre l'art du](#)

- [management à Saint-Cyr ».](#)
- [Poets&Quants, avril 2017 « MBA Leadership Training, French Army Style ».](#)
- [La gazette des communes, juin 2015 « Un stage militaire pour renforcer la cohésion des équipes ».](#)
- [Plusieurs articles donnent à Saint-Cyr une véritable notoriété et une légitimité dans le monde de la formation professionnelle au service des entreprises. Tel que Terre info Magazine, juin 2014 « Devenir leader » qui met en lumière l'intérêt des grandes écoles et des entreprises à la transposition du commandement militaire au monde de l'entreprise.](#)
- **Redonner du sens au management en replaçant l'humain au cœur de la décision. L'environnement actuel, concurrentiel et changeant, dans lequel évoluent les dirigeants d'entreprise se rapproche de celui des théâtres d'opération. L'agilité, l'intelligence de situation, l'esprit de décision, et le sens de l'humain sont des qualités incontournables en opération. La pédagogie mise en œuvre par les militaires pour les développer est aisément transposable dans le secteur de l'entreprise.**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

La certification vise les objectifs suivants :

- Discerner, décider et agir dans un environnement opérationnel des industries de défense.
- Connaitre le secteur de la défense, ses acteurs et son écosystème.
- Affirmer son identité managériale et endosser habilement son rôle et ses responsabilités.
- Mettre en œuvre des stratégies managériales adaptées.
- Faire adhérer une équipe.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Absence de lien

Descriptif général des compétences constituant la certification

La certification est constituée des compétences suivantes :

Animer une réflexion collective dans un temps imparti.
Informé au regard du « besoin d'en connaître ».
Animer un point de situation.
Conduire une évaluation de situation.
Utiliser un vocabulaire spécifique.
Identifier les contraintes ergonomiques des équipements militaires.
Identifier et appréhender la complémentarité inter armes.
Etre force de proposition.
Appréhender l'impact de la diplomatie sur l'exportation de l'armement.
Appréhender la complexité des marchés publics de la défense.
Prendre en compte son écosystème.

Modalités générales

Durée de la formation : 5 à 7 jours, en fonction du public visé, modulables.

Lieu de la formation : Sites relevant du ministère de la Défense, camps militaires. Soit une quarantaine de sites en France métropolitaine et outre-mer.

Programme de formation : cette formation se compose de 2 modules :

Module 1 : Discerner, décider, agir

Module 2 : S'acculturer à l'organisation de la Défense, ses acteurs et ses enjeux

Descriptif général des activités et tâches composantes la certification :

Gestion de projet dans un environnement de défense :

Management d'équipe multiculturelles
Gestion de la confidentialité de la Défense
Intégration dans un projet de Défense séquencé dans une temporalité étendue, sur le très long terme
Prise de recul par rapport à la situation

Proposition de solutions techniques défense / sécurité :

Analyse des besoins opérationnels
Intégration des solutions dans des systèmes d'armes

Développement de la collaboration dans l'écosystème de la Défense :

Mesure de l'impact de la diplomatie dans l'export d'armes
Identification des différentes parties prenantes/ interlocuteurs du système de la défense
Identification des enjeux des partenaires

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Indépendants

Liens avec le développement durable

Aucun

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Renforcement de l'efficacité dans la gestion de projet et l'animation d'une équipe dans l'industrie de la Défense,
Appréhension du contexte inter armées, inter armes et des enjeux multiples de l'industrie de la Défense : diplomatique, technique, politique, etc.,
Appréhension de la complexité des marchés publics de la Défense,
Renforcement de la pertinence dans les réponses techniques,
Evolution professionnelle dans le secteur de l'industrie de la Défense.

Pour l'entité utilisatrice

Renforcement des liens avec les commanditaires du secteur de la défense : DGA, chaîne opérationnelle de l'État-major des Armées, SGA,
Renforcement de l'accès aux marchés dans le secteur de la Défense,
Augmentation de la valeur ajoutée et de la pertinence des solutions techniques proposées en réponse aux besoins du marché de la Défense,
Développement de l'efficacité collective au sein de l'entreprise,
Fidélisation des salariés au secteur de l'industrie de Défense.

Evaluation / certification

Pré-requis

Aucun.

Compétences évaluées

L'ensemble des compétences sont évaluées.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Absence de niveaux.

Centre(s) de passage/certification

- Saint Cyr Formation Continue, camp de Coëtquidan, 56380 Guer

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : oui

Étendue de la certification partielle :

Chaque module fait l'objet d'une évaluation. Ces modules peuvent être obtenus indépendamment.

Module 1 : Discerner, décider, agir

Module 2 : S'acculturer à l'organisation de la Défense, ses acteurs et ses enjeux

Durée de validité des composantes acquises :

Permanente

Durée accordée pour valider les composantes manquantes :

Durée indéterminée

Matérialisation officielle de la certification :

Un certificat de compétences est remis au candidat précisant le nom de la certification, le nom du candidat, la date d'obtention et signée par un représentant de Saint Cyr Grande Ecole.

Plus d'informations

Statistiques

En 2016, le centre de formation a réalisé 93 formations au profit de près de 2500 participants.

Le flux de personnes, passant tout ou partie de la certification, s'élève à **200-250 par an** depuis 2011.

Autres sources d'information

<http://www.scyfco.fr/>

<https://www.facebook.com/SaintCyrFormationContinue>