

Coordinateur prévention SSE

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Industrie, énergie, construction, agroalimentaire, chimie, pharmaceutique, transport, services...**

La certification concerne les domaines suivants : Prévention, Santé, Sécurité, Risques Environnement...

Les écoles UIMM proposent 6 certifications au total :

- Certificat Ecole UIMM « animateur d'équipe »
- Certificat Ecole UIMM « Responsable d'équipe »
- Certificat Ecole UIMM « Responsable d'unité, de service, de projet »
- Certificat Ecole UIMM « Référent Prévention SSE »
- Certificat Ecole UIMM « animateur prévention SSE »
- Certificat Ecole UIMM « Coordinateur prévention SSE »

Code(s) NAF : **24.10Z**

Code(s) NSF : **344r**, **315p**, **315r**

Code(s) ROME : **H1301**

Formacode : —

Date de création de la certification : **01/01/1998**

Mots clés : **risques, environnement, sécurité, santé, Prévention**

Identification

Identifiant : **1906**

Version du : **08/01/2019**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- [CPNE Métallurgie](#)

Non formalisé :

- **N/A**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Attester des compétences professionnelles du candidat à

Etre un interlocuteur privilégié de la direction de l'entreprise.

Définir et piloter la démarche de prévention en santé sécurité et environnement.

Manager et/ou encadrer une équipe.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Non

Descriptif général des compétences constituant la certification

Compétences fondamentales

Définir la démarche SSE et la déployer auprès des acteurs de l'entreprise
Piloter l'ensemble du plan de formation SSE
Etablir la démarche d'analyse des situations de travail, en garantir l'efficacité et déployer les bonnes pratiques
Garantir la réalisation et l'actualisation de l'évaluation des risques
Piloter l'analyse des dysfonctionnements et gérer les situations de crise
Définir et piloter les plans d'actions
Organiser la veille pour l'entreprise et en assurer sa pérennité

Compétences comportementales

Moi & Moi

Assurer son développement personnel

Se connaître

Identifier les principaux points d'appui et points de vigilance

[Re]Connaître son mode de relation à l'autre

Moi et les autres

Etre un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner, accompagner

Recueillir fidèlement l'information transmise

Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel.

Développer l'empathie et l'écoute positive

Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.

Moi et mon environnement

S'adapter à l'évolution de l'entreprise

Identifier la diversité des acteurs

Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions

Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Modalités générales

Positionnement du candidat et définition d'un parcours de formation adapté.

Formation en alternance.

Mise en situation en entreprise.

Projet réalisé en individuel et/ou en groupe.

Evaluation effectuée par des professionnels.

Jury de certification indépendant.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Public visé par la certification

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Apprentis ou étudiants

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

La certification permet de valider les compétences professionnelles du candidat à :

Définir et piloter la démarche de prévention en santé sécurité et environnement.

Manager et/ou encadrer une équipe.

Etre transférable : entreprise ou autres secteurs d'activité.

Pour l'entité utilisatrice

L'utilisation de la certification permet :

La définition et le déploiement d'une démarche de prévention des risques professionnels dans le respect de la réglementation.

L'élaboration et le suivi des procédures (sécurité, environnement...).

L'application des engagements paritaires de la

Promouvoir l'évolution du candidat.
Etre reconnu par des professionnels hors de son environnement quotidien.
La certification permet de renforcer ou de valoriser l'insertion professionnelle, le maintien dans l'emploi ou la mobilité professionnelle dans des secteurs industriels et de services très divers.

branche.
La préparation à la mobilité des compétences.

Evaluation / certification

Pré-requis

Maîtriser des fondamentaux de connaissances de base (lire et écrire).

Compétences évaluées

L'ensemble des compétences fondamentales et comportementales sont évaluées.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

Aucun

Centre(s) de passage/certification

- L'UIMM Territoriale

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat nominatif des compétences professionnelles acquises et décrites dans le référentiel de certification délivré par l'UIMM

Plus d'informations

Statistiques

Nombre de candidats ayant obtenu un certificat Ecole UIMM

2012 : 897 candidats certifiés

2013 : 848 candidats certifiés

2014 : 792 candidats certifiés

2015 : 872 candidats certifiés

Autres sources d'information

<http://www.les-industries-technologiques.fr/>

<http://uimm.fr/annuaire-des-chambres-syndicales-territoriales>