

Animation de formation en agilité comportementale

CATEGORIE : C

Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

- Transverse :
- **Formation**
 - **Performances des équipes**
 - **Management et Ressources humaines**
 - **Conseil en emploi professionnel**

Tous les secteurs qui souhaitent augmenter la performance de l'entreprise en améliorant les postures relationnelles au travail.

Code(s) NAF : **70.22Z**

Code(s) NSF : **315**

Code(s) ROME : **K1103**, **K2101**, **M1502**, **M1402**, **K2111**

Formacode : **44557**

Date de création de la certification : **10/02/2014**

Mots clés : **conseil**, **Optimiser la performance**,
DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL,
formation

Identification

Identifiant : **3554**

Version du : **07/06/2018**

Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

- **N/A**

Non formalisé :

- **N/A**

Descriptif

Objectifs de l'habilitation/certification

Cette formation permet à des formateurs et consultants d'obtenir une certification complémentaire pour exercer leur métier. Cette certification leur donne en effet accès à un outil et une démarche, l'agilité comportementale, qui leur permettra d'enrichir leur pratique et mieux servir leur clients.

Cette certification est destinée à des formateurs et consultants en ressources humaines qui accompagnent les entreprises aux changements. Elle vise à développer leurs compétences en matière d'analyse des dynamiques relationnelles de groupes et de faire évoluer et progresser les individus, équipes et ou organisations dans leur pratiques professionnelles. Cette certification apporte une utilité économique et sociale, en développant chez des managers et les collaborateurs des compétences de communication, de management favorisant le bien-être au travail et donc améliorer la performance de l'entreprise.

Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

- Aucun.

Descriptif général des compétences constituant la certification

Cette certification permet aux formateurs d'aider les entreprises à développer de nouvelles capacités d'écoute, d'entraide et de liens face à un monde de plus en plus VICA. Par la maîtrise de l'outil Agile Profile et de la démarche centrée sur l'agir, les formateurs sont armés pour élaborer un programme de formation sur les sujets clés de l'entreprise

Public visé par la certification

moderne. Cette démarche vient compléter les compétences attendues et attestées des formateurs et consultants.

La certification est structurée autour de 3 grands domaines de compétences :

1. Commercialiser son offre de formation sur le thème de l'agilité comportementale pour aider les entreprises à faire face à un environnement mouvant, en transition permanente

Faire passer le questionnaire de mesure de l'agilité comportementale lors d'un rendez-vous commercial afin qu'un client mesure l'efficacité d'une formation sur l'agilité pour améliorer les modes de fonctionnement de son équipe.

Appliquer la démarche Faire - Agir-Contexte -Etre (FACE) dans sa démarche commerciale afin d'être modélisant pour le client ce qui lui permettra de prendre conscience de la nécessité d'une formation sur l'agilité comportementale pour améliorer l'organisation de travail.

Convaincre un client de la performance de la formation sur les comportements agiles comme levier d'actions pour faire face aux mutations de son contexte.

2. Développer une ingénierie pédagogique avec la démarche de l'agilité comportementale

Réaliser l'analyse des compétences agiles individuelles en utilisant l'outil de mesure de l'agilité comportementale en amont de la formation pour construire une session adaptée aux besoins.

Analyser le besoin de formation en utilisant les grilles de lecture de l'agilité comportementale pour définir les objectifs pédagogiques.

Analyser le rôle et le poids de l'approche de l'agilité comportementale par rapport à une demande spécifique (leadership, coopération, skills management, bien-être au travail).

Formaliser un programme de formation en utilisant les supports adéquats de l'agilité comportementale pour faciliter la compréhension des participants.

3. Animer des formations sur le thème de l'agilité comportementale en intra et inter-entreprises

Animer les actions de formation en respectant la posture et l'éthique de la formation lors de l'utilisation des résultats de l'outil de mesure en groupe.

Utiliser la démarche de l'agilité comportementale afin d'être modélisant ce qui permet de mobiliser et faciliter la compréhension de chaque participant

Réaliser des ateliers/jeux spécifiques de mise en œuvre des postures et leviers de l'agilité comportementale afin de rendre tangible ces bénéfices aux participants.

Accompagner les équipes et les individus dans la mise en place d'un plan d'actions individuel et collectif du développement de l'agilité comportementale.

Mesurer les acquis des participants en leur faisant adopter les postures de l'agilité comportementales en situation de travail.

Modalités générales

La formation se déroule sur 3-4 mois ce qui représente 28h de présentiel + 1 module elearning de 28h avec questionnaire inclus . La formation est organisée en 4 sessions (dont la certification) entre lesquelles les candidats ont du travail d'analyse de pratiques. Les candidats reçoivent également 2 heures

- Salarié, demandeur d'emploi, formateur, consultants RH,

d'accompagnement individuel par un tuteur.

Liens avec le développement durable

niveau 2 : certifications et métiers pour lesquels des compétences évoluent en intégrant la dimension du développement durable

Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

Pour l'individu

Grâce à cette certification, les candidats gagnent en expertise dans leurs activités de formation et de conseil en utilisant des nouvelles grilles d'analyse. Celles-ci permettent de comprendre le contexte des entreprises et de les aider à adapter leurs pratiques managériales afin de réconcilier performance et bien-être. Les candidats élargissent leur champ d'action professionnel et développent des capacités à actualiser leur pratique en continu de façon autonome. Ils accroissent leur employabilité de ce fait.

Pour l'entité utilisatrice

L'entreprise du candidat bénéficie du développement des compétences techniques et relationnelles de ses équipes, de l'amélioration de la performance collective de ses équipes, de l'utilisation de méthodes innovantes dans l'accompagnement RH.

Evaluation / certification

Pré-requis

L'accès requiert une expérience professionnelle significative de trois ans minimum dans le conseil et dans la conception et animation des séances de formation.

Compétences évaluées

1. Commercialiser son offre de formation sur le thème de l'agilité comportementale pour aider les entreprises à faire face à un environnement mouvant, en transition permanente

Faire passer le questionnaire de mesure de l'agilité comportementale lors d'un rendez-vous commercial afin qu'un client mesure l'efficacité d'une formation sur l'agilité pour améliorer les modes de fonctionnement de son équipe.

Appliquer la démarche Faire - Agir-Contexte -Etre (FACE) dans sa démarche commerciale afin d'être modélisant pour le client ce qui lui permettra de prendre conscience de la nécessité d'une formation sur l'agilité comportementale pour améliorer l'organisation de travail. Convaincre un client de la performance de la formation sur les comportements agiles comme levier d'actions pour faire face aux mutations de son contexte.

2. Développer une ingénierie pédagogique avec la démarche de l'agilité comportementale

Réaliser l'analyse des compétences agiles individuelles en utilisant l'outil de mesure de l'agilité comportementale en amont de la formation pour construire une session adaptée aux besoins.

Centre(s) de passage/certification

- Paris ou Grenoble

Analyser le besoin de formation en utilisant les grilles de lecture de l'agilité comportementale pour définir les objectifs pédagogiques.
Analyser le rôle et le poids de l'approche de l'agilité comportementale par rapport à une demande spécifique (leadership, coopération, skills management, bien-être au travail).

Formaliser un programme de formation en utilisant les supports adéquats de l'agilité comportementale pour faciliter la compréhension des participants.

3. Animer des formations sur le thème de l'agilité comportementale en intra et inter-entreprises

Animer les actions de formation en respectant la posture et l'éthique de la formation lors de l'utilisation des résultats de l'outil de mesure en groupe.

Utiliser la démarche de l'agilité comportementale afin d'être modélisant ce qui permet de mobiliser et faciliter la compréhension de chaque participant

Réaliser des ateliers/jeux spécifiques de mise en œuvre des postures et leviers de l'agilité comportementale afin de rendre tangible ces bénéfices aux participants.

Accompagner les équipes et les individus dans la mise en place d'un plan d'actions individuel et collectif du développement de l'agilité comportementale.

Mesurer les acquis des participants en leur faisant adopter les postures de l'agilité comportementales en situation de travail.

Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)

N/A

La validité est Permanente

Possibilité de certification partielle : non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétence

Plus d'informations

Statistiques

200 certifiés depuis la création de la certification.

Autres sources d'information

<http://www.agiloa.com>