

## Certificat de compétences en entreprise (CCE) Contribuer à la gestion de l'entreprise

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Transverse : ■ **Cette certification peut être utilisée dans tout type d'entreprise**

De nombreuses TPE-PME de tous les secteurs et de toutes tailles :  
le conseil, l'ingénierie, les études techniques (*Alp'Etudes Ingénieurs Conseils, Etincelle, MLJ Concept, WFC, Reactiv 2M, BetL évolution*),  
institut de recherche international en sciences et techniques neutroniques (*Institut Max Von Laue*),  
secteur de l'assurance (*Agb*),  
entreprise de service numérique (*Hardis group*),  
activités du bois (*BDD*),  
activités du papier (*CTP*),  
pisciculture (*Charles Murgat*),  
grande distribution et distribution spécialisée (*Carrefour, Décathlon, Intermarché, Migros France*),  
agence de voyage (*Chemins des Indes, TUI*),  
fabricant d'articles chaussants (*Declermont*),  
instituts de beauté (*Escale High Tech, Guinot Institut, Frantine*)  
gestionnaire de parcs immobiliers (*SOFITEC*),  
PME de mécanique et d'usinage (*Parolaï-Stil'Eco*),  
logistique (*Zanon Transport*),  
fabrication de machines pour l'extraction ou la construction (*Caterpillar*),  
équipementier automobile (*Faurecia*),  
distribution d'électricité (*Enedis*),  
mais également : organisations patronales : MEDEF Isère et CPME Isère, organisation ayant pour missions de service public : CAF

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **314t**

Code(s) ROME : **M1203**

### Identification

Identifiant : **3809**

Version du : **11/07/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **NC**

Non formalisé :

■ **CCI France a mené une enquête permettant aux CCI locales de faire remonter les besoins de leurs entreprises ressortissantes. Après analyse des résultats, il s'est avéré que cette thématique a été relayée, à plusieurs reprises et par des territoires différents, justifiant ainsi une démarche nationale.**

Formacode : **32076**

Date de création de la certification : **01/05/2018**

Mots clés : **Tableaux de bord**, **Rentabilité**, **Gestion**,  
**Comptabilité**

## Descriptif

### *Objectifs de l'habilitation/certification*

Le Certificat de Compétences en Entreprise (CCE) «Contribuer à la gestion de l'entreprise», certifie les compétences et les capacités de personnes qui sont en situation de participer aux activités de gestion de l'entité.

### *Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP*

- Aucun

### *Descriptif général des compétences constituant la certification*

#### 1. ANALYSER LES DOCUMENTS COMPTABLES

En se repérant dans l'environnement juridique et fiscal de l'entreprise, analyser les documents comptables, en interprétant les informations du bilan et des annexes et en analysant le compte de résultat.

#### 2. EVALUER L'ACTIVITE ET LA RENTABILITE DE L'ENTREPRISE

En calculant et commentant les ratios de gestion, évaluer l'activité et la rentabilité de l'entreprise, en déterminant le seuil de rentabilité, le coût de revient et leur impact sur le résultat.

#### 3. ELABORER DES TABLEAUX DE BORD POUR SUIVRE LE RESULTAT

En construisant des indicateurs et ratios de référence, élaborer des tableaux de bord pour suivre les résultats et concevoir un plan de trésorerie annuel.

Afin de suivre le résultat, établir un tableau de bord mensuel pour assurer le reporting auprès des acteurs concernés.

### *Modalités générales*

La Certification des Compétences en Entreprise est un dispositif permettant aux individus de se voir certifier des compétences transverses ou support aux organisations, construites et mises en œuvre dans un cadre professionnel et/ou extra professionnel.

La certification peut être préparée soit :

- directement sur la base de son capital expérientiel ;
- dans la continuité d'un parcours de formation (35h) et après mobilisation effective des compétences référencées.

### *Liens avec le développement durable*

Aucun

### Public visé par la certification

- Salariés et demandeurs d'emploi

## Pour l'individu

### **Une reconnaissance sociale et professionnelle:**

Voir ses compétences reconnues par son employeur, ses pairs, son entourage, par l'obtention d'une certification officielle ;

Maintenir et développer son employabilité au moyen de la certification des compétences directement transférables ;

Capitaliser sur son expérience et constituer une première étape vers un parcours certifiant dans le cadre d'une VAE ;

Devenir acteur de son parcours professionnel et personnel, alimenter et enrichir son portefeuille de compétences dans le domaine de la gestion d'entreprise.

## Pour l'entité utilisatrice

### **Un outil de gestion des ressources humaines et des compétences :**

Identifier et valoriser les compétences internes ;

Evaluer plus objectivement les compétences acquises ou maîtrisées, au terme d'un investissement formation (ROI) ;

Ouvrir la mobilité en repérant les compétences internes ;

Motiver et fidéliser les salariés en reconnaissant et en valorisant leurs compétences ;

Améliorer la performance de l'organisation par une gestion optimisée des compétences ;

Finaliser un engagement qualité.

## Evaluation / certification

### *Pré-requis*

Le CCE est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle participe à la gestion de l'entreprise et ayant suivi ou non une formation préalable sur cette thématique.

### *Compétences évaluées*

#### 1. ANALYSER LES DOCUMENTS COMPTABLES

En se repérant dans l'environnement juridique et fiscal de l'entreprise, analyser les documents comptables, en interprétant les informations du bilan et des annexes et en analysant le compte de résultat.

#### 2. EVALUER L'ACTIVITE ET LA RENTABILITE DE L'ENTREPRISE

En calculant et commentant les ratios de gestion, évaluer l'activité et la rentabilité de l'entreprise, en déterminant le seuil de rentabilité, le coût de revient et leur impact sur le résultat.

#### 3. ELABORER DES TABLEAUX DE BORD POUR SUIVRE LE RESULTAT

En construisant des indicateurs et ratios de référence, élaborer des tableaux de bord pour suivre les résultats et concevoir un plan de trésorerie annuel.

Afin de suivre le résultat, établir un tableau de bord mensuel pour assurer le reporting auprès des acteurs concernés.

### *Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

NC

### Centre(s) de passage/certification

- Les CCI habilitées par CCI France à préparer la certification

La validité est Temporaire

5 ans, un processus allégé est prévu pour le renouvellement de la certification

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat de compétences délivré par CCI France

## Plus d'informations

### *Statistiques*

Lancement en 2018

### *Autres sources d'information*

[www.cci.fr](http://www.cci.fr)