

## Maîtrise du droit social en entreprise

CATEGORIE : C

### Vue d'ensemble

Domaine(s) d'activité professionnel dans lequel(s) est utilisé la certification :

Spécifique : ■ **Support à l'entreprise - Ressources humaines**

Code(s) NAF : —

Code(s) NSF : **128**

Code(s) ROME : **K1903**

Formacode : **13234**

Date de création de la certification : **01/09/2012**

Mots clés : **Représentants du personnel**, **Licenciement**, **Durée de travail**, **Contrat de travail**

### Identification

Identifiant : **3283**

Version du : **16/10/2018**

### Références

Consensus, reconnaissance ou recommandation :

Formalisé :

■ **N/A**

Non formalisé :

■ [Nombreuses demandes émanant de juristes généralistes souhaitant obtenir une spécialisation dans le droit social](#)

### Descriptif

#### Objectifs de l'habilitation/certification

Il s'agit d'une certification attestant de compétences qui permettent à son titulaire de :

- développer une activité de conseil juridique auprès de la direction générale pour des opérations complexes (rachat/cession d'entreprises) qui impactent la stratégie de l'entreprise,
- fournir une assistance en matière de législation sociale aux directions opérationnelles ainsi qu'aux salariés dans l'exercice de leurs missions au quotidien
- piloter le dialogue avec les représentants du personnel de l'entreprise.

#### Lien avec les certifications professionnelles ou les CQP enregistrés au RNCP

■ NA

#### Descriptif général des compétences constituant la certification

##### 1. Garantir l'application de la législation sociale dans l'entreprise

- 1.1 Assurer la veille juridique et analyser les documents juridiques (lois, textes réglementaires, conventions collectives, etc.).
- 1.2 Rédiger des actes juridiques (contrats de travail, règlement intérieur, charte informatique, etc.).
- 1.3 Informer et conseiller les salariés de l'entreprise sur des questions de droit social.

##### 2. Conseiller la direction et les manager opérationnels

- 2.1 Sécuriser juridiquement les procédures RH en sensibilisant les équipes RH et les managers à la prévention des infractions en matière de recrutement et de durée du travail.

### Public visé par la certification

- Toute personne souhaitant perfectionner ses connaissances en droit social
- Salariés
- Demandeurs d'emploi

2.2 Contrôler l'exécution du contrat de travail en validant les cas de suspension et modification des contrats de travail, les procédures disciplinaires engagées contre des salariés.

2.3 Gérer et suivre les dossiers de contentieux en lien avec les avocats de l'entreprise.

### **3. Organiser et piloter le dialogue social dans l'entreprise**

3.1 Préparer et organiser les réunions avec les représentants du personnel.

3.2 Analyser les risques et engager les actions de mise en conformité pour prévenir le délit d'entrave.

#### *Modalités générales*

Durée : 105 heures de formation.

Module 1 (3 jours) : Maîtriser les spécificités juridiques des différents contrats de travail.

Module 2 (2 jours) : Mettre en place des outils de suivi et de contrôle du temps de travail.

Module 3 (3 jours) : Sécuriser les procédures en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles.

Module 4 (2 jours) : Maîtriser le droit disciplinaire.

Module 5 (2 jours) : Gérer la fin du contrat de travail.

Module 6 (2 jours) : Gérer les relations avec les représentants du personnel.

Temps plein avec des intersessions de 3 à 4 semaines.

Des bilans sont organisés à la fin de chaque module.

Formation présentielle accompagnée d'une classe virtuelle d'une heure consacrée à de la méthodologie, en accompagnement du mémoire.

Chaque participant a accès à la communauté d'apprenants en ligne durant la totalité de la certification.

#### *Liens avec le développement durable*

Aucun

## Valeur ajoutée pour la mobilité professionnelle et l'emploi

### *Pour l'individu*

Certification qui permet aux participants : soit de valider des acquis déjà présents tout en perfectionnant leur approche du métier, soit de prendre pleinement conscience du poste qu'ils sont en train de prendre en balayant précisément les différentes composantes de ce métier. Premier pas vers une VAE potentielle. Valeur sur le CV. La certification permet aux apprenants :

- soit de valider des acquis déjà présents tout en perfectionnant leur maîtrise des compétences,
- soit de prendre pleinement conscience de celles qui sont nécessaires à la maîtrise du droit social.

Premier pas vers une VAE potentielle. Valeur sur le CV. Elle permet donc aux apprenants d'augmenter leur employabilité et leur mobilité professionnelle.

Grâce à notre partenariat avec SUPdesRH, cette certification donne également aux apprenants qui le souhaitent, la possibilité de valider deux blocs de

### *Pour l'entité utilisatrice*

Montée en compétences des salariés (respect de l'obligation légale de maintien dans l'employabilité) + GPEC avec potentialité de mise en place d'une mobilité interne. Reconnaissance de la valeur de ses salariés (climat social).

compétences du Titre professionnel de Niveau II « Chargé(e) des Ressources Humaines », enregistré au RNCP.

## Evaluation / certification

### Pré-requis

Pour suivre cette certification, il est demandé aux participants d'avoir les pré-requis suivants :

- avoir des bases en droit social pour les collaborateurs évoluant au sein d'un service RH ou d'une Direction des Ressources Humaines,
- avoir une expérience dans l'entreprise d'un an au minimum pour les juristes débutants, de niveau bac +3.

### Compétences évaluées

Toutes les compétences sont évaluées.

*Niveaux délivrés le cas échéant (hors nomenclature des niveaux de formation de 1969)*

N/A

La validité est Permanente

**Possibilité de certification partielle :** non

Matérialisation officielle de la certification :

Certificat professionnel CP FFP

### Centre(s) de passage/certification

- Centre de formation EFE, 13 rue de Londres - 75009 PARIS

## Plus d'informations

### Statistiques

Certification créée en 2012. 15 personnes certifiées : soit 3 en 2014, 2 en 2015, 7 en 2016 et 3 en 2017.

### Autres sources d'information

<https://www.efe.fr>