

## Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 12831**

### Intitulé

*L'accès à la certification n'est plus possible*

Manager de la stratégie ressources humaines et des compétences

Nouvel intitulé : Manager des ressources humaines

#### AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION

#### QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION

Ecole supérieure européenne de management par alternance (ECEMA Lyon)	Directeur
---	-----------

### Niveau et/ou domaine d'activité

**I (Nomenclature de 1969)**

**7 (Nomenclature Europe)**

**Convention(s) :**

**Code(s) NSF :**

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

**Formacode(s) :**

### Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le manager de la stratégie des ressources humaines exerce en toute responsabilité et autonomie les activités et fonctions suivantes :

- \* Assurer la gestion prospective des carrières et des compétences
- \* Élaborer et mettre en œuvre le Plan de développement des Ressources Humaines
- \* Garantir et contrôler la gestion administrative du personnel
- \* Organiser la communication interne et le dialogue social

La certification atteste que le titulaire est capable de :

- \* Définir, promouvoir et mettre en place une gestion prospective des carrières et des compétences selon les orientations stratégiques de la structure et en utilisant les outils de la GPEC en France ou à l'international.
- \* Construire et piloter le Plan de développement des compétences, la gestion de l'emploi et la mobilité professionnelle en définissant et réalisant les actions nécessaires : recrutement, intégration, formation et motivation.
- \* Assurer la conformité des actes de gestion administrative aux exigences de la réglementation sociale : choix du type de contrat, exécution, suspension, sanction, rupture, en appliquant le droit du travail, pour le bon fonctionnement de l'entreprise.
- \* Définir, mettre en œuvre et contrôler la politique salariale de l'entreprise à l'aide de tableaux de bord adéquats et d'outils de pilotage de la performance sociale.
- \* Dynamiser la communication interne en prenant la mesure de la culture d'entreprise et en concevant un plan de communication efficace.
- \* Organiser la concertation et le dialogue social avec les membres du personnel, ou leurs représentants.
- \* Garantir le respect des impératifs réglementaires et sociaux en matière de risques psychosociaux.

### Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Secteur privé ou public, de tous types d'activité, principalement des petites et moyennes entreprises, industries et organisations, cabinets de recrutement et de conseil, services ressources humaines de grands groupes.

Directeur des Ressources Humaines, Responsable des Ressources Humaines, Cadre de la Fonction Ressources Humaines, Responsable de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, Adjoint au Directeur des Ressources Humaines (dans les structures importantes).

### Codes des fiches ROME les plus proches :

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

### Modalités d'accès à cette certification

#### Descriptif des composantes de la certification :

La certification se compose de quatre blocs de compétences :

- \* Assurer la gestion prospective des carrières et des compétences
- \* Élaborer et mettre en œuvre le Plan de développement des Ressources Humaines
- \* Garantir et contrôler la gestion administrative du personnel
- \* Organiser la communication interne et le dialogue social

1) Après formation chaque bloc est validé séparément. Le titre est délivré lorsque tous les blocs sont validés :

- \* évaluations en centre de formation par une mise en situation professionnelle reconstituée ou étude de cas.
- \* évaluation en entreprise
- \* soutenance d'un mémoire concernant une problématique professionnelle
- \* bilan professionnel de stage.

2) VAE :

- \* Recevabilité basée sur 5 ans d'expérience en relation avec les activités du référentiel

\* Dossier élaboré par le candidat et décrivant ses activités et expérience professionnelles

\* Entretien - soutenance devant le Jury

La validation partielle est possible : elle s'appuie sur les 4 blocs de compétences

**Validité des composantes acquises : 5 an(s)**

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OU	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Président : directeur de l'ECEMA. Membres : 12 professionnels / 3 formateurs
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Idem
En contrat de professionnalisation	X		Idem
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2007	X		Président : directeur de l'ECEMA. Membres : professionnels (parité employeurs - salariés)

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

**LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS**

**ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX**

#### Base légale

**Référence du décret général :**

**Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 17 juin 2011 publié au Journal Officiel du 10 août 2011 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour trois ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager de la stratégie ressources humaines et des compétences" avec effet au 01 juin 2007, jusqu'au 10 août 2014.

**Référence du décret et/ou arrêté VAE :**

**Références autres :**

#### Pour plus d'informations

**Statistiques :**

20 certifiés par an en moyenne

<http://www.ecema.eu>

**Autres sources d'information :**

<http://www.ecema.eu>

[ecema@ecema.net](mailto:ecema@ecema.net)

Manager de la stratégie RH

**Lieu(x) de certification :**

Ecole supérieure européenne de management par alternance (ECEMA Lyon) : Auvergne Rhône-Alpes - Rhône ( 69) [Lyon]

ECEMA Lyon - Ecole Supérieure Européenne de Management par Alternance

181 - 203, avenue Jean Jaurès

69007 Lyon

\* tel: 0472730613

\* fax: 0472730691

\* [ecema@ecema.net](mailto:ecema@ecema.net)

**Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :**

INSTITUT du MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (IMDRH)

Association Institut du Management des Ressources Humaines

Tour d'Asnières Hall A

4, avenue Laurent Cely

92606 ASNIERES SUR SEINE

**Historique de la certification :**

**Certification suivante :** Manager des ressources humaines