

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 5333**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Responsable de gestion

Nouvel intitulé : Responsable de gestion

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Savoie décision	Directeur

Niveau et/ou domaine d'activité

II (Nomenclature de 1969)

6 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310m Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Responsable de gestion exerce, en toute responsabilité et autonomie les fonctions de management général ou de management fonctionnel. Il a une vision globale, collabore avec la gouvernance sur les politiques de développement et met en oeuvre toutes les stratégies, générale et d'unités opérationnelles. Il maîtrise les procédures appliquées dans les différentes unités et assure les interactions de résultats pour améliorer la performance globale. Il décide des changements, pilote les projets, garantit les moyens nécessaires et manage les équipes. Son analyse de l'environnement de l'entreprise tant interne qu'externe lui permet de prendre les décisions pour assurer la pérennité de l'entreprise. Il assure la croissance de son entreprise par les innovations (Recherche et Développement) et met en oeuvre les moyens pour développer la responsabilité sociale de son entreprise.

Bloc 1 : Elaboration et mise en oeuvre de la stratégie d'entreprise

Bloc 2 : Organisation et pilotage de la gestion et du management d'entreprise

Bloc 3 : Planification des ressources et mesures des performances de l'entreprise

Bloc 4 : Management des équipes

Bloc 5 : Développement des innovations

Le titulaire de la certification met en oeuvre les compétences suivantes :

Faire une veille d'actualités économiques, sociales et de produits. Analyser globalement les capacités de l'entreprise. Définir les compétences globales de chaque unité. Analyser l'activité de l'entreprise à terme. Analyser les stratégies appliquées dans l'entreprise. Etudier la législation d'un service (environnement ou social ou éthique ou achat responsable).

Suivre l'évolution d'un projet. Etablir une analyse de pertinence financière d'investissement Elaborer un profil de poste et mesurer les compétences d'un salarié. Analyser les capacités d'innovation de l'entreprise. Contribuer aux réunions inter services/unités Définir les axes prioritaires de communication externe de l'entreprise.

Analyser un tableau de bord d'une unité, analyser les procédures et établir un tableau de performance d'une unité. Appliquer la méthodologie de l'Analyse de la Valeur. Réaliser un cahier des charges d'une démarche Qualité et participer à une revue de Direction.

Rechercher une méthodologie qualitative et exploitation des techniques de mise en place de procédures pour une unité. Maîtriser la mesure des écarts de performance d'une unité.

Faire un diagnostic des capacités d'une unité. Etablir une progression de compétences de salariés. Maîtriser les aspects de préventions des risques pour les salariés. Analyser les informations administratives et comptables. Participer à une réunion IRP. Analyser la culture de l'entreprise. Faire un audit de la pérennité de l'entreprise.

Maîtriser les processus de recherche et le Savoir faire des veilles concurrentielles. En déduire les opportunités. Définir la situation de la RSE de l'entreprise. Sensibiliser les responsables de l'entreprise. Organiser des réunions de motivation à l'innovation.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les titrés évoluent dans les secteurs d'activités

- Banque
- Distribution
- Industrie
- Cabinets de conseils (Expertise-comptable, Conseils en management)
 - Type de marchés
- National
- International
 - Tailles des entreprises :
- Grandes entreprises nationales + internationales
- PME/PMI
 - Directeur Général
- Gérant, Administrateur, Auto entrepreneur
- Directeur d'unité opérationnelle
- Chef de Service (Industrie ou Administration)
- Consultant, Conseiller

- Formateur

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1205 : Direction administrative et financière

H1102 : Management et ingénierie d'affaires

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composants de la certification :

Elaboration et mise en oeuvre de la stratégie d'entreprise Organisation et pilotage de la gestion et du management d'entreprise
Planification des ressources et mesures des performances de l'entreprise Management des équipes Développement des innovations

1°) Parcours de formation

En parallèle du parcours de formation :- Evaluations selon les situations professionnelles générant des compétences attendues par les entreprises : dossiers, synthèse de revues documentaires,... - Evaluation en centre de formation par un projet professionnel tutoré - Evaluation en centre de formation par des examens tenant compte de situation professionnelle, études de cas, conférences de méthodes, actualités économiques

En fin de parcours de formation : - Soutenance de culture générale de management et gestion d'entreprise - Dossier du Management de Projet - Evaluation en entreprise. Rapport d'activités professionnelles/bilan professionnel - Portfolio de compétences évalué par le Tuteur d'entreprise - Bilan final d'activités en entreprise - Soutenance d'un mémoire professionnel Le titre est délivré lorsque tous les blocs sont validés.

2°) En VAE : la validation totale ou partielle s'appuie sur les 5 blocs de compétences. - Recevabilité basée sur 3 années d'expérience professionnelle en rapport avec le titre - Dossier réalisé par le candidat décrivant ses activités professionnelles et justifiant ses expériences professionnelles - Entretien-soutenance devant un Jury.

Validité des composants acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION OUI NON	COMPOSITION DES JURYS	
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	- Le Directeur du centre - Un représentant des enseignants de la formation - 2 personnes qualifiées dans le métier de management et gestion dont au moins 1 salarié - 2 personnes en activité ayant des responsabilités de management du monde professionnel dont au moins 1 salarié
En contrat d'apprentissage	X	
Après un parcours de formation continue	X	- Le Directeur du centre - Un représentant des enseignants de la formation - 2 personnes qualifiées dans le métier de management et gestion dont au moins 1 salarié - 2 personnes en activité ayant des responsabilités de management du monde professionnel dont au moins 1 salarié
En contrat de professionnalisation	X	- Le Directeur du centre - Un représentant des enseignants de la formation - 2 personnes qualifiées dans le métier de management et gestion dont au moins 1 salarié - 2 personnes en activité ayant des responsabilités de management du monde professionnel dont au moins 1 salarié
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2003	X	Directeur du centre 4 membres professionnels (parité : 2 employeurs -2 salariés)

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

Base légale**Référence du décret général :****Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :**

Arrêté du 15 mai 2007 publié au Journal Officiel du 16 mai 2007 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, avec effet au 16 mai 2007, jusqu'au 16 mai 2012.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :**Références autres :**

Arrêté du 20 janvier 2014 publié au Journal Officiel du 30 janvier 2014 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour deux ans, au niveau II, sous l'intitulé "Responsable de gestion" avec effet au 16 mai 2012, jusqu'au 30 janvier 2016.

Décret n° 2004-171 du 19 février 2004 modifiant le décret n° 2002-616 du 26 avril 2002 relatif au répertoire national des certifications professionnelles (publié au Journal Officiel du 22 février 2004). La validité du titre est prorogée jusqu'au 31 décembre 2006.

Arrêté du 10 janvier 2002 publié au Journal Officiel du 25 janvier 2002 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique. Homologation sous l'intitulé 'Responsable en gestion des entreprises'.

Arrêté du 23 juin 1998 publié au Journal Officiel du 7 juillet 1998 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique. Homologation sous l'intitulé 'Management et gestion des entreprises', délivré par le Groupe Wesford. L'homologation prend effet à compter du 1er juillet 1996 pour l'ensemble des sites.

Arrêté du 27 décembre 1995 publié au Journal Officiel du 14 janvier 1996 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique.

Arrêté du 5 avril 1995 publié au Journal Officiel du 4 mai 1995 portant homologation de titres et diplômes de l'enseignement technologique. Homologation sous l'intitulé 'Cadre de gestion d'entreprise', délivré par EBI-CEFIRE.

Pour plus d'informations**Statistiques :**

20 certifiés par an

Autres sources d'information :

Savoie Decision

[Savoie décision](#)

[ESCO Wesford Clermont](#)

Lieu(x) de certification :

Savoie décision

6, boulevard Gambetta

38000 Grenoble

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Savoie Decision Grenoble : 6 BD Gambetta 38000 Grenoble

Savoie Decision Annecy : 2 Route de la salle 74960 Cran Gevrier

ESCO Wesford Clermont Ferrand : 7 rue de Catarou 63100 Clermont-Ferrand

Wesford Genève : 20 Rue de l'Arquebuse 1204 Genève - CH

Historique de la certification :

Anciens libellés : - Cadre de gestion d'entreprise, délivré par EBI-CEFIRE (Arrêté du 5 avril 1995 publié au Journal Officiel du 4 mai 1995)

- Management et gestion des entreprises (Arrêté du 23 juin 1998 publié au Journal Officiel du 7 juillet 1998)

- Responsable en gestion des entreprises, délivré par Wesford (Arrêté du 10 janvier 2002 publié au Journal Officiel du 25 janvier 2002)

Certification précédente : [Responsable en gestion des entreprises](#)

Certification suivante : [Responsable de gestion](#)