

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 26132**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale

Nouvel intitulé : Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale et solidaire

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Association régionale pour la formation pluriprofessionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc Roussillon (IRTS LR)	Président

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310m Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le/la dirigeant(e) d'entreprise de l'économie sociale, exerce son métier par une approche pluridisciplinaire et systémique prenant en compte les différentes dimensions de la vie et de la gestion de l'entreprise.

Il/elle apporte à l'entreprise une vision du projet alliant la dimension sociale à l'économique. Il/elle gère la complexité des situations et arbitre en concertation avec les instances de décision les choix stratégiques et de pilotage.

Le/la dirigeant(e) assume la responsabilité générale de la structure par délégation du conseil d'administration ou du conseil de direction.

- Il/elle exerce une responsabilité d'encadrement intégrant les objectifs stratégiques et de développement définis ;
 - Il/elle dirige et développe l'entreprise en étant garant(e) de l'objet social et de la viabilité économique ;
 - Il/elle anime en lien avec les instances politiques la gouvernance notamment par la mobilisation des parties prenantes ;
 - Il/elle assure les fonctions de développement stratégique et de déploiement de l'entreprise en lien avec les besoins du territoire et du marché ;
 - Il/elle conçoit et met en oeuvre les conditions de réalisation d'activités d'utilité sociale à partir des besoins identifiés
 - Il/elle gère et fédère les ressources humaines en prenant en compte la diversité des statuts (salariés, bénévoles, associés...) ;
 - Il/elle pilote l'activité selon le modèle économique défini et assure sa viabilité financière ;
 - Il/elle s'inscrit en tant qu'acteur du développement territorial économique et social de son territoire, en partenariat avec les différentes instances socio-professionnelles et politiques ;
 - Il/elle impulse une dynamique d'innovation sociale voire technologique
- Les capacités attendues :
- Construire et développer le projet d'entreprise en lien avec le cadre de référence et le statut relatif à l'Economie Sociale (associatif, coopératif, mutualiste) ;
 - Analyser le développement stratégique en lien avec les facteurs et besoins externes et internes de l'entreprise et l'utilité sociale des activités ;
 - Contribuer à la définition des orientations en concertation avec les instances politiques et stratégiques de l'entreprise ;
 - Définir l'offre de services ou de biens à partir des besoins recensés en partenariat avec les acteurs sociaux économiques et/ou les instances publiques du territoire ;
 - Piloter le changement et les projets / mettre en oeuvre les décisions stratégiques en étant garant des fondamentaux d'intérêt général ou biens collectifs ;
 - Co-animer le mode gouvernance et mobiliser les parties prenantes autour du projet collectif (Animer la vie associative coopérative ou mutualiste dans le respect des modes démocratiques et des niveaux de prise de décision) ;
 - Manager la dynamique interne et les relations/ressources humaines en prenant en compte la diversité des statuts (salariés, bénévoles, associés...), les principes de la double qualité (sociétaires, salariés, usagers) et les principes de responsabilité sociale (RSE) ;
 - Piloter la production (biens ou services) et le développement commercial de l'activité en respect des rapports usagers/clients, producteurs, fournisseurs et des principes de développement durable ;
 - Assurer le pilotage financier et économique pour répondre aux exigences réglementaires et de résultats en lien avec la stratégie définie ;
 - Diriger une entreprise de l'économie sociale dans les dimensions sociétales et économiques
 - Se positionner comme acteur du changement et du développement économique et social de son environnement territorial en lien avec les politiques publiques ;
 - Mobiliser les partenariats nécessaires au projet dans une relation de co-construction et de développement d'innovation et de cohésion social

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Le champ de l'économie recouvre de multiples secteurs agissant en réponse à des besoins à dimension sociétale, environnementale, territoriale :

- Lien social et familial (Centre sociaux et socio culturels), Aide à domicile, Animation, Foyers, résidences sociale et services pour jeunes, Logement social, Régie de quartier

- Tourisme social et familial
- Information, l'accompagnement au projet social et professionnel : Missions locales, CRIJ
- Secteurs sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif
- Coopération de production : sociétés coopératives et participatives
- Coopération bancaire
- Coopération dans l'agriculture, la sylviculture et la pêche
- Mutualité /Assurance

Les titulaires de la certification «Dirigeant d'entreprise de l'Economie Sociale » exercent la fonction de direction au sein des structures de l'économie sociale (Associations, Mutuelles, Coopératives)

- Direction d'association gestionnaire (secteur culturel, formation, conseil, bureau d'étude, environnement, loisirs, tourisme social...)
- Direction d'association para publique : Mission locale, CRIJ...
- Direction d'établissement du secteur social et médico social, de service à la personne
- Direction d'entreprise d'insertion
- Direction de comité d'entreprise
- Direction de centre culturel, maison de jeunes, régie de quartier
- Direction de tout type de coopérative (agricole, SCOP SA , HLM...)
- Gérance de SCOP /SCIC SARL
- Direction ou cadre dirigeant de mutuelle de santé ou assurance

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1301 : Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

K1403 : Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

G1403 : Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique

Réglementation d'activités :

Seule la qualification de la fonction de direction d'organisme à caractère social est réglementée ; La qualification pour exercer des fonctions de direction d'organisme à caractère social est réglementée par la loi 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale - arrêté du 5 juin 2007 relatif aux fonctions de directeur d'établissements ou de services d'intervention sociale

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La certification s'organise autour de 7 composantes majeures :

- 1 : Construction et développement du projet d'entreprise en lien avec le cadre de référence de l'Economie sociale et le statut de l'entreprise (coopératif, associatif, mutualiste) Rapport de présentation de l'entreprise et de ses axes de développement (Bilan entrepreneurial)
- 2 : Diagnostic stratégique et analyse de l'utilité sociale de l'entreprise et plan d'action de développement : définition de la problématique de l'entreprise et des chantiers à conduire sur les fonctions de l'entreprise
- 3 : Analyse du mode de Gouvernance et de la vie associative, coopérative ou mutualiste et mobilisation des parties prenantes (présentation de la préparation et animation d'une assemblée générale)
- 4 : Management et dynamisation des ressources humaines : organisation et délégation, plan de développement des compétences, prise en compte des différents statuts
- 5 : Pilotage de la performance économique et financière de la structure et suivi budgétaire
- 6 : Mémoire portant sur le positionnement de l'entreprise, les chantiers réalisés et les démarches méthodologiques développées, l'analyse de sa pratique de dirigeant, le mode de management : axes de développement et perspectives
- 7 : Soutenance portant sur une approche réflexive de son parcours, de son positionnement en tant que dirigeant d'une entreprise de l'économie sociale, des axes de développement de l'entreprise et de son inscription au niveau des enjeux économiques et sociaux du secteur et du développement territorial en réponse aux besoins couverts.

Validité des composantes acquises : 5 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	
En contrat d'apprentissage	X	

Après un parcours de formation continue	X	Le jury est composé de 5 membres présentant les caractéristiques suivantes: 1 représentant du champ de l'Economie sociale 1 représentant de chacune des 3 familles de l'économie sociale : association, mutuelle, coopérative (salarié et employeur) 1 représentant du secteur universitaire et de la recherche dans le domaine du management au sein de l'Economie sociale
En contrat de professionnalisation	X	
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2012	X	Le jury est composé de 5 membres présentant les caractéristiques suivantes: 1 représentant du champ de l'Economie sociale 1 représentant de chacune des 3 familles de l'économie sociale : association, mutuelle, coopérative (salarié et employeur) 1 représentant du secteur universitaire et de la recherche dans le domaine du management au sein de l'Economie sociale

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 27 novembre 2012 publié au Journal Officiel du 9 décembre 2012 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé "Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale" avec effet au 22 octobre 2010, jusqu'au 9 décembre 2017.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté du 26 mai 2016 publié au Journal Officiel du 07 juin 2016 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Modification du nom de l'organisme certificateur.

Pour plus d'informations

Statistiques :

Autres sources d'information :

<http://www.ecole-ees.coop>

Lieu(x) de certification :

Association régionale pour la formation pluriprofessionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc Roussillon (IRTS LR) : Midi-Pyrénées Languedoc-Roussillon - Hérault (34) [Montpellier]

Association régionale pour la formation pluriprofessionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc Roussillon (IRTS LR)

1011, rue du Pont de Lavérune
CS 70022
34077 MONTPELLIER Cedex 3

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Association régionale pour la formation pluriprofessionnelle des travailleurs sociaux en Languedoc Roussillon (IRTS LR)
1011, rue du Pont de Lavérune
CS 70022
34077 MONTPELLIER Cedex 3

Historique de la certification :

Certification précédente : Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale

Certification suivante : Dirigeant d'entreprise de l'économie sociale et solidaire