

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 19219**

Intitulé

Manager d'entreprise

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION

EMD Ecole de management

QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION

Directeur

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

310p Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (organisation , gestion)

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le Manager d'Entreprise occupe des fonctions de direction. A ce titre, il est amené à mettre en œuvre des activités d'orientation, d'organisation, de supervision et de management. De par son rôle il est prépondérant qu'il sache développer une vision transversale et juste de son entité, une bonne compréhension de l'environnement interne comme externe et qu'il démontre une forte aptitude au management des hommes et des équipes

Les grandes activités liées à la fonction de Manager d'Entreprise sont :

- Préparer le futur et engager son organisation sur le long terme : le candidat est compétent pour définir une politique cohérente de long terme engageant l'ensemble des composantes de l'organisation. Il est à même de conduire une réflexion permettant d'orienter la stratégie et il s'implique dans sa mise en œuvre qu'il surveille et corrige au besoin ;
- Développer les hommes et animer les équipes : le titulaire communique en interne et s'appuie sur ses équipes pour réaliser le plan stratégique au quotidien. Il est capable de développer un management structuré, factuel et axé sur la personne. Il s'attache au développement personnel de ses collaborateurs et de leurs compétences ;
- Mettre en cohérence l'opérationnel avec les objectifs de long terme : le titulaire pilote la réalisation du plan stratégique selon une approche structurée. Il veille à la disponibilité de l'information permettant la prise de décision. Il propose des changements dans un souci d'amélioration permanente et veille à ce que les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs soient disponibles
- Intégrer l'organisation dans son environnement : le titulaire communique en interne et en externe. Il s'attache à nouer un dialogue social avec ses équipes. Il développe une politique d'inclusion de son organisation dans la cité en communiquant et en prenant en compte les différentes attentes des parties prenantes.

Les compétences et capacités attestées :

- Identifier les points critiques, les ruptures, les grandes tendances susceptibles de modifier structurellement l'environnement de l'organisation ;
- Définir un plan stratégique et se positionner sur les marchés ;
- Insérer son organisation dans la chaîne de valeur étendue de la filière ;
- Accompagner le changement organisationnel ;
- Mobiliser et donner du sens aux actions des collaborateurs ;
- Conduire le déploiement de la stratégie dans les opérations ;
- Préparer les compétences humaines aux défis futurs ;
- Piloter le processus budgétaire ;
- Maîtriser et gérer les risques d'activité ;
- Assurer le pilotage financier ;
- Faire vivre une politique d'amélioration continue ;
- Travailler et dialoguer avec les instances représentatives ;
- Organiser la communication externe et les relations publiques.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Les titulaires du titre « Manager d'Entreprise » exercent leurs fonctions au sein de grands groupes ou de PME PMI de taille importante opérant principalement dans les secteurs :

- des services aux entreprises ;
- de l'industrie ;
- du commerce et de la distribution ;
- des NTIC.
 - dirigeant d'entreprise ;
 - directeur d'unités opérationnelles ;
 - responsable du marketing ;
 - directeur adjoint ;
 - responsable administratif et financier ;
 - secrétaire général ;
 - cadre de gestion.

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1302 : Direction de petite ou moyenne entreprise

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1205 : Direction administrative et financière

M1705 : Marketing

M1707 : Stratégie commerciale

Modalités d'accès à cette certification**Descriptif des composantes de la certification :**

La certification au titre de « Manager d'Entreprise » comporte 3 composantes principales :

- 1) Une composante sur l'acquisition et la maîtrise des concepts théoriques réalisée sous forme de QCM ou de notes de synthèse.
- 2) Une composante sur la maîtrise d'une expertise professionnelle : études de cas, mises en situation et simulations informatiques.
- 3) Une composante transversale au référentiel de certification qui s'appuie sur la réalisation d'un mémoire professionnel axé sur une problématique identifiée et résolue selon une méthodologie structurée.

Bloc de compétence :

INTITULÉ	DESCRIPTIF ET MODALITÉS D'ÉVALUATION
Bloc de compétence n°1 de la fiche n° 19219 - Diagnostic et analyse stratégique	<p>Descriptif : Donner les clés permettant d'identifier le plus en amont et le plus objectivement possible les ruptures et continuités à venir ; savoir les analyser (sont-elles nouvelles, surprenantes, logiques...), savoir en rendre compte de manière simple et complète. Savoir identifier, nommer et hiérarchiser les questions que ces évolutions appellent. Savoir enfin proposer des moyens d'actions propres à éviter les risques y attachés ; de manière corrélative et même plus importante, savoir identifier et proposer les actions permettant de tirer profit de ces évolutions.</p> <p>Modalités d'évaluation : L'évaluation de ces compétences se fait principalement, après des exercices préalables, par la construction et par la confrontation d'un plan stratégique. étude de cas</p>
Bloc de compétence n°2 de la fiche n° 19219 - Ressources humaines	<p>Descriptif : Les ressources humaines constituent le noyau de l'entreprise, la source principale de sa valeur. Elles méritent une attention première de la part de tout manager. Cette attention commande tout à la fois l'acquisition et la maîtrise de compétences techniques (juridiques principalement) et l'acquisition de compétences humaines tenant à l'attention, à la délicatesse, à la force, bref des savoirs être. L'acquisition de ces dernières compétences ne peut être acquise qu'au prix d'un sérieux et profond travail de réflexion sur le sens de l'action en entreprise. Cette compétence se mesure à l'aune de la capacité des futurs managers à examiner le sens de leurs actions au regard de principes universels et unificateurs.</p> <p>Modalités d'évaluation : étude de cas</p>
Bloc de compétence n°3 de la fiche n° 19219 - Pilotage de l'activité	<p>Descriptif : Les meilleurs choix stratégiques et les meilleures équipes ne sont rien sans les outils de mesure des actions entreprises et de leurs fruits. Les futurs managers apprennent à définir et à mettre en œuvre les outils nécessaires à la mesure de ces actions et des progrès qui en résultent. Ces outils sont souvent de nature financière, mais pas uniquement. D'autres critères qualitatifs sont également pris en compte. Cette compétence est mesurée au regard de la capacité des futurs managers à choisir, utiliser et faire évoluer les outils de mesures adaptés aux cas réels qui leur sont soumis.</p> <p>Modalités d'évaluation : étude de cas</p>

Validité des composantes acquises : illimitée

Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Le jury est composé de 6 membres avec voix délibératives dont : - 2 représentants des employeurs dont un est Président du Jury ; - 2 représentants des salariés ; - 2 membres de l'EMD dont le Directeur ou son représentant.
En contrat d'apprentissage	X	Le jury est composé de 6 membres avec voix délibératives dont : - 2 représentants des employeurs dont un est Président du Jury ; - 2 représentants des salariés ; - le tuteur en entreprise de l'apprenti ; - le Directeur de l'EMD ou son représentant.
Après un parcours de formation continue	X	Le jury est composé de 6 membres avec voix délibératives dont : - 2 représentants des employeurs dont un est Président du Jury ; - 2 représentants des salariés ; - 2 membres de l'EMD dont le Directeur ou son représentant.
En contrat de professionnalisation	X	Le jury est composé de 6 membres avec voix délibératives dont : - 2 représentants des employeurs dont un est Président du Jury ; - 2 représentants des salariés ; - 2 membres de l'EMD dont le Directeur ou son représentant.
Par candidature individuelle	X	
Par expérience dispositif VAE prévu en 2004	X	Le jury est composé de 6 membres avec voix délibératives dont : - 2 représentants des employeurs dont un est Président du Jury ; - 2 représentants des salariés ; - 2 membres de l'EMD dont le Directeur ou son représentant.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 3 novembre 2008 publié au Journal Officiel du 13 novembre 2008 (cf. arrêté du 14 novembre 2008 publié le 21 novembre 2008 modifiant l'arrêté du 3 octobre 2008) portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, au niveau I, sous l'intitulé Manager d'entreprise, avec effet au 13 novembre 2008, jusqu'au 13 novembre 2013.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Arrêté du 17 mai 2018 publié au Journal Officiel du 24 mai 2018 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour trois ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager d'entreprise" avec effet du 03 juillet 2017, jusqu'au 24 mai 2021.

Arrêté du 16 avril 2014 publié au Journal Officiel du 03 juillet 2014 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour trois ans, au niveau I, sous l'intitulé "Manager d'entreprise" avec effet au 13 novembre 2013, jusqu'au 03 juillet 2017.

Pour plus d'informations

Statistiques :

environ 80 titulaires par an

Autres sources d'information :

<http://www.emd-management.fr>

tel : +(33) 4 91 26 00 20

Lieu(x) de certification :

EMD école de management

rue Joseph Biaggi

CS 70329

13331 Marseille cedex 03

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

EMD école de management

rue Joseph Biaggi

CS 70329

13331 Marseille cedex 03

Historique de la certification :

Certification précédente : [Manager d'entreprise](#)