

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 6983**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible (La certification existe désormais sous une autre forme (voir cadre "pour plus d'information"))

MASTER : MASTER Master Sciences Humaines et Sociales Mention : Sociologie-ethnologie Spécialité : Organisation du travail, diagnostic, ressources humaines

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Ministère chargé de l'enseignement supérieur, Université Lille 1 Sciences et Technologies	Président de l'université de Lille I - Recteur de l'académie, Recteur de l'académie, Président de l'université de Lille I - Recteur de l'académie, Recteur de l'académie

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Ces professionnels ont pour mission le développement stratégique des ressources humaines et l'accompagnement des changements organisationnels.

Activités relatives à la fonction de cadre en ressources humaines : - Elaborer la politique de gestion et développement des ressources humaines et la proposer aux instances dirigeantes

- Conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
- Gérer les ressources humaines (procéder aux ajustements liés aux besoins quantitatifs et qualitatifs)
- Conduire le recrutement et assurer la gestion des carrières
- Analyser les besoins de formation individuels et collectifs, élaborer les plans de formation
- Assurer la gestion des relations sociales au sein de l'entreprise
- Participer à la définition de la stratégie économique
- Assurer un rôle de conseil auprès des différents responsables hiérarchiques

Activités relatives à la fonction de consultant en organisation :

- Diagnostiquer les problèmes organisationnels dans tout type d'organisation (entreprise, administration)
- Concevoir et accompagner les processus de changement, en anticiper les conséquences humaines, technologiques et financières, également en matière de sécurité
- Optimiser et harmoniser les postes de travail, les fonctions, les procédures.
- Evaluer l'impact des changements sur les conditions de travail

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

- Grandes et moyennes entreprises du secteur privé et public - Cabinets de conseil en organisation et/ou gestion des ressources humaines

Cadres de la gestion des ressources humaines : Responsable des ressources humaines, Adjoint au DRH, Chef du personnel, Responsable du recrutement, Consultant en organisation, Responsable de formation, Chargé de mission

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Pour la 1ère année : UE obligatoire : Dynamique de l'action sociologique des organisations et du travail

- Théories sociologiques 1 (5ECTS)
- Théories sociologiques 2 (5ECTS)
- Méthodologie de la sociologie de l'action 1 (5ECTS)
- Méthodologie de la sociologie de l'action 2 (5ECTS)

UE obligatoire : Ressources de l'action : RH

- Management des RH 1 (5ECTS)
- Pratiques de RH 2 (5ECTS)

UE obligatoire : Règles écrites de l'action : droit privé/droit public/droit communautaire

- Fondements du rapport à la règle (5ECTS)
- Droit privé (5ECTS)
- Langues (5ECTS)
- Informatique (5ECTS)
- Stage (10ECTS)

Pour la 2^e année :

- UE obligatoire Analyse de la production (5ECTS)
- UE obligatoire Economie du travail et des salaires (5ECTS)
- UE obligatoire Droit public et communautaire (5ECTS)
- UE obligatoire RH 3 (5ECTS)
- UE obligatoire Psychologie du changement (5ECTS)
- UE obligatoire Techniques d'intervention sur l'action 1 (5ECTS)
- UE obligatoire Techniques d'intervention sur l'action 2 (5ECTS)
- UE optionnelle Langues (5ECTS)
- UE optionnelle Informatique (5ECTS)
- UE obligatoire Groupes de réflexion pluridisciplinaires sur des thématiques liées au changement (5ECTS)
- UE obligatoire Stage (10ECTS)

Validité des composantes acquises : illimitée

Validité des composantes acquises : non prévue

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Enseignants-chercheurs et professionnels
En contrat d'apprentissage		X	
Après un parcours de formation continue	X		Enseignants-chercheurs et professionnels
En contrat de professionnalisation	X		Enseignants-chercheurs et professionnels
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		Enseignants-chercheurs et professionnels

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

ARRETE du 12 sept 2006 relatif aux habilitations de l'université Lille 1 à délivrer les diplômes nationaux

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

20040688-02

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

24 avril 2002

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

<http://ofip.univ-lille1.fr>

Autres sources d'information :

<http://formations.univ-lille1.fr/ws>

Lieu(x) de certification :

Université Lille 1

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :

Remplacée par la fiche nationale 31499