

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 4069**

Intitulé

L'accès à la certification n'est plus possible

Manager du développement des relations humaines et sociales

Nouvel intitulé : Manager du développement des ressources humaines et relations sociales

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION

Direction RH - L'Ecole des Ressources Humaines

QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION

Directrice DIRECTION RH

Cette certification fait l'objet d'une co-délivrance : tous les certificateurs doivent être signataires

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315n Etudes et prévisions, établissement de stratégies

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le manager du développement des relations humaines et sociales occupe cinq fonctions principales : 1 - management et stratégie ressources humaines (RH) : il apporte aux organes de direction les appuis et les conseils RH nécessaires au développement des activités en fonction de la stratégie de l'entreprise

2 - gestion de compétences : il élabore et met en place une gestion collective et individuelle des compétences afin d'anticiper et de suivre les évolutions stratégiques de l'entreprise

3 - communication et négociation sociale : il fait vivre le dialogue social en tenant compte de la législation et des impératifs économiques de l'entreprise, en conciliant les objectifs de l'entreprise et la satisfaction du personnel

4 - recrutement : il définit, propose et met en œuvre la politique et le processus de recrutement de la préparation du recrutement à l'intégration des candidats

5 - réglementation sociale : il assure le respect des obligations légales et réglementaires et optimise l'ensemble des facteurs d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail des salariés, dans le cadre des impératifs économiques de l'entreprise.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Tous secteurs d'activités - entreprises de plus de 200 collaborateurs

Type d'emplois accessibles : Assistant Directeur des Ressources Humaines

Cadre de la gestion des Ressources Humaines

Chef de service Gestion de personnel

Responsable Administratif du personnel

Responsable Recrutement

Responsable Formation en Entreprise

Consultant Recrutement

Conseil RH

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1503 : Management des ressources humaines

M1502 : Développement des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

La certification comporte quatre composantes : 1 - travaux écrits individuels (28 %)

2 - jeux de rôles oraux (7%)

3 - mises en situations reconstituées :

- problématiques RH à résoudre par groupes de 5 étudiants (10 %) / dans le cadre d'une entreprise fictive créée au sein de l'établissement : au fil de l'évolution pédagogique, les étudiants sont mis en situation de jeunes collaborateurs RH chargés de résoudre des missions RH adaptés aux situations décrites

- problématique RH à résoudre individuellement (20 %)

4 - missions RH opérationnelles à résoudre en entreprise (35 %)

Pré-requis : Maîtrise / Diplôme Ecole de commerce/Ecole ingénieur

Validité des composantes acquises : 10 an(s)

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA
CERTIFICATION

QUINON

COMPOSITION DES JURYS

Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		1 président professionnel extérieur à l'établissement assisté de 2 personnes au minimum : 1 professionnel RH non intervenant et 1 intervenant au sein école
En contrat d'apprentissage	X		1 président professionnel extérieur à l'établissement assisté de 2 personnes au minimum : 1 professionnel RH non intervenant et 1 intervenant au sein école
Après un parcours de formation continue		X	
En contrat de professionnalisation	X		1 président professionnel extérieur à l'établissement assisté de 2 personnes au minimum : 1 professionnel RH non intervenant et 1 intervenant au sein école
Par candidature individuelle		X	
Dispositif VAE non prévu à l'heure actuelle		X	

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 15 octobre 2005 publié au Journal Officiel du 18 novembre 2005 portant enregistrement au répertoire national des certifications professionnelles. Enregistrement pour cinq ans, avec effet au 18 novembre 2005, jusqu'au 18 novembre 2010.

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Environ 15 titulaires de la certification par an

Autres sources d'information :

Lieu(x) de certification :

DIRECTION - RH , L' ECOLE DES RESSOURCES HUMAINES 13 RUE SAINTE CECILE 75 009 PARIS

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :

Certification suivante : [Manager du développement des ressources humaines et relations sociales](#)