

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 11709**

Intitulé

MASTER : MASTER Domaine Sciences Humaines et Sociales, Mention Education, Formation et Communication, Spécialité Ingénierie de la Formation et des Compétences

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université de Strasbourg	Président de l'Université de Strasbourg

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1969)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

333 Enseignement, formation, 315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

Le titulaire de ce master peut exercer les activités suivantes:

- concevoir des projets et des dispositifs et conduire des projets dans les secteurs de l'enseignement à distance, de la médiation éducative, de la communication scientifique, de la formation d'adultes et du travail socio-éducatif, par des spécialités combinant la formation à la recherche et aux autres pratiques professionnelles dans les champs concernés.

Compétences disciplinaires spécifiques

L'analyse des besoins de formation et/ou des exigences d'une activité professionnelle (gestion des parcours, accompagnement de projets...)

La conception de la formation et de dispositifs de consolidation et/ou d'enrichissement des compétences (démarches, référentiels, situations...)

La connaissance des textes et des politiques de formation, et les conditions de leur application dans les organisations publiques ou privées

La réalisation, la mise en oeuvre et l'évaluation d'actions et de dispositifs en formation d'adultes *Compétences scientifiques générales*

La gestion de projet dans des organisations en transformation

La réflexivité sur les situations-problèmes concernant le champ des ressources humaines

Les démarches de questionnement et de recherche dans un cadre pluridisciplinaire

Compétences transversales

La capacité à travailler et à mener un projet en groupe : interagir efficacement et avec le sens de l'action collective

La capacité à développer une réflexion critique

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Domaine professionnel 1 : conception et mise en oeuvre de projet en formation responsable de formation (ingénieur, CFC...) en entreprise, collectivités territoriales ou en centre de formation, en organisme ou entreprise d'insertion ;

Domaine professionnel 2 : les ressources humaines , gestion des carrières - parcours cadre RH en charge de la formation et de la gestion des compétences

Domaine professionnel 3 : les politiques de formation (publiques et de branches) chargé de mission formation au sein des collectivités publiques (centrales ou territoriales) ; évaluation et suivi des politiques et des projets financés cadre directeur en organisme de gestion de la formation (OPCA, Fongecif...)

Ce professionnel peut exercer les métiers suivants:

Secteur privé

- ingénieur de formation,

- consultant en ressources humaines

- chargé de projets d'insertion

Fonction publique

- conseiller en formation continue

- responsable ressources humaines en collectivités territoriales

- chargé d'études et d'évaluation

Codes des fiches ROME les plus proches :

K2102 : Coordination pédagogique

K2112 : Orientation scolaire et professionnelle

K2101 : Conseil en formation

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification

Descriptif des composantes de la certification :

Descriptif des composantes de la certification : Avoir validé les semestres 1 et 2 d'un Master du domaine (sciences de l'éducation, psychologie du travail, développement social, insertion et accompagnement, gestion).

Accès par la VAPP (dossier de candidature auprès de la Commission pédagogique de la composante).

Activité professionnelle dans le champ de la formation : 3 ans cumulés (sauf pour les candidats passant par l'apprentissage qui ont un cursus aménagé).

M2 : 1er sem : enseignements magistraux et apports méthodologiques concernant les disciplines de la formation et du management des ressources humaines, les méthodologies de conception et de gestion de la formation, la production d'outils de gestion par les compétences et la formation par les compétences.

2ème sem : construction du mémoire et projet collectif (sauf pour les candidats en apprentissage qui ont des compléments de formation théorique)

La formation est organisée selon les règles de la FPC diplômante (périodes bloquées pour les journées thématiques de formation).

Validité des composants acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	OUI	NON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Jury du diplôme
En contrat d'apprentissage	X		Jury du diplôme
Après un parcours de formation continue	X		Jury du diplôme
En contrat de professionnalisation		X	
Par candidature individuelle		X	
Par expérience dispositif VAE	X		Jury VAE

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

Base légale

Référence du décret général :

Décret du 8 avril 2002 relatif aux grades et titres universitaires et aux diplômes nationaux

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 31 août 2009 relatif aux habilitations de l'Université de Strasbourg à délivrer les diplômes nationaux

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

Site web de l'ORESIFE : <http://www.unistra.fr/index.php?id=159>

Autres sources d'information :

Site web de l'Université de Strasbourg : <http://www.unistra.fr/>

Lieu(x) de certification :

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Historique de la certification :

Anciennement, DESS de responsable en formation d'adultes (créé en 1990) et devenu Master 2 IFC en 2004-05.