

Le Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Résumé descriptif de la certification **Code RNCP : 13249**

Intitulé

MASTER : MASTER Master à finalité Professionnelle
Domaine : Droit, Economie, Gestion
Mention : Management et conseil
Spécialité : Management de la responsabilité sociale dans les entreprises

AUTORITÉ RESPONSABLE DE LA CERTIFICATION	QUALITÉ DU(ES) SIGNATAIRE(S) DE LA CERTIFICATION
Université Paris-Est Créteil Val-De-Marne, Ministère chargé de l'enseignement supérieur	Président de l'université de Paris XII, Le Recteur, Recteur de l'académie

Niveau et/ou domaine d'activité

I (Nomenclature de 1967)

7 (Nomenclature Europe)

Convention(s) :

Code(s) NSF :

315 Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi, 120 Spécialités pluridisciplinaires, sciences humaines et droit

Formacode(s) :

Résumé du référentiel d'emploi ou éléments de compétence acquis

L'objectif du Master à finalité Professionnelle, Domaine Droit, Economie, Gestion, Mention Management et conseil, Spécialité Management de la responsabilité sociale dans les entreprises vise à approfondir la formation initiale de base de l'étudiant(e) par une compétence en Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE).

A ce titre, le futur diplômé apprend à analyser les opportunités, les enjeux stratégiques et les conditions d'implantation d'une démarche de RSE. L'ensemble des enjeux et méthodes du management de l'entreprise responsable sont ainsi abordés en 3 grands volets, dont deux consacrés aux questions d'instrumentation de la RSE et de gestion des ressources humaines.

En outre, la maîtrise des outils de pilotage et d'évaluation de la RSE leur permet d'accompagner le processus de mise en oeuvre, d'en contrôler la cohérence et d'en apprécier les résultats (pour l'entreprise et son environnement.)

A l'issue du Master à finalité Professionnelle, Domaine : Droit, Economie, Gestion, Mention : Management et conseil, Spécialité : Management de la responsabilité sociale dans les entreprises, le diplômé est capable de :

- Evaluer les impacts environnementaux et sociaux de l'activité de l'entreprise et identifier le niveau de responsabilité de l'entreprise.
- Mesurer et surveiller les aspects environnementaux significatifs (émissions dans l'air, les rejets dans l'eau, la contamination des sols, la gestion des déchets, l'utilisation des matières premières et des ressources naturelles)
- Piloter le management environnemental en veillant au respect de l'équilibre des parties prenantes.
- Effectuer les déclinaisons financières du développement durable.
- Evaluer la qualité globale des filières d'approvisionnement, de la sous-traitance, le bien-être des salariés, l'empreinte écologique de l'entreprise.
- Appliquer les techniques de management de projets, de conduite du changement et de négociation dans la relation avec la société civile, les représentants institutionnels et politiques ainsi que les autres agents économiques.
- Utiliser les référentiels internationaux, les codes de conduite des entreprises, les certifications, normes et labels.
- Faire connaître et appliquer les normes de responsabilité sociale, de gouvernance et d'éthique.
- Réaliser des diagnostics organisationnels prenant en compte les critères à caractère éthique, de gouvernance, sociale et environnementale et mettre en place des audits sociaux ou environnementaux, en apprécier les résultats et les diffuser.
- Analyser les politiques environnementales ; développer une réflexion stratégique qui intègre les préoccupations sociales et environnementales au niveau mondial et local.

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

- Toute entreprise à dimension internationale ou des PME, françaises ou étrangères, souhaitant disposer de compétences « socialement responsables » soit dans de leurs fonctions RH, Achats, Communication ou Audit, soit dans leur service Développement durable
- Agences de notation sociale
- Cabinets de conseil en stratégie, organisation, management, achat, communication...
- Cabinets d'audit ou des services d'analyse financière réalisant des études sur les entreprises et leurs pratiques en matière de développement durable ou de RSE
- Syndicats professionnels
- ONG ou institutions (nationales ou internationales) impliqués dans des démarches de promotion ou de veille en matière de développement durable et de RSE
 - Auditeur social / Auditrice sociale
- Chargé(e) de mission RSE
- Chargé(e) de communication sociale
- Chargé(e) d'études prospectives
- Responsable de la gestion des carrières et des affaires sociales
- Contrôleur de gestion social
- Responsable des relations sociales
- Directeur / Directrice des relations sociales
- Consultant(e)

Codes des fiches ROME les plus proches :

M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise

M1403 : Études et perspectives socio-économiques

M1502 : Développement des ressources humaines

M1503 : Management des ressources humaines

Modalités d'accès à cette certification**Descriptif des composantes de la certification :**

L'étudiant(e) titulaire d'un master 1 des domaines :

Master 1 BAC +4 mais aussi et surtout au professionnel en formation continue, en poste ou en reconversion.

attestant qu'il ou elle maîtrise les matières fondamentales d'un niveau de master 1 de Management et conseil,

peut accéder à la deuxième année dès lors qu'il ou elle a satisfait aux conditions d'admission propres à la commission pédagogique de l'IAE Gustave Eiffel de l'UFR de Sciences Economiques et de Gestion.

En cas de formation par apprentissage, le ou la candidat(e) devra avoir été recruté(e) par une entreprise en contrat d'apprentissage après la sélection universitaire

L'octroi du diplôme s'effectue après une formation en 4 semestres de M1 et de M2 décrits ci-dessous :

Descriptif des composantes de la certification :

Master 1 – semestres 1 et 2 – 60 ECTS

Semestre 1

UE 1 : Fondamentaux de la gestion (15 ECTS) :

UE 2 : Environnement global 1 (15 ECTS) :

Semestre 2

UE 3 : Fondamentaux du management (15 ECTS) :

UE 4 : Environnement global 2 (15 ECTS) :

Master 2 – semestres 3 et 4 – 60 ECTS

Semestre 3

UE 1 : Comprendre la RSE : questions autour de choix de société (10 ECTS) :

- Approche globale de la RSE en période de mondialisation
- Acteurs, parties prenantes (stakeholders) et leviers de la RSE
- Valeurs et débats de la RSE

UE 2 : Intégrer la RSE dans la stratégie et le management (10 ECTS) :

- Gouvernance, stratégie et systèmes de contrôle de la RSE
- Audit et reporting en RSE
- ISR et autres instruments de la RSE

- Achats et développement durable

- Environnement et développement durable

UE 3 : Articuler RSE et gestion des ressources humaines (10 ECTS) :

- RSE et pratiques de GRH
- Organisation du travail et politiques de RSE
- Droits de l'homme au travail : l'exemple des discriminations
- Les conditions de vie au travail

Semestre 4

UE 4 : Diagnostic professionnel et ouverture (30 ECTS) :

- Modules d'intégration
- Méthodologie de recherche (mémoire et intégration professionnelle)
- Business modèles alternatifs et conduite du changement
- Expérience professionnelle : stage obligatoire de 4 à 6 mois, mémoire, soutenance
- Anglais (cours, textes, évaluations en anglais)
- Options

Validité des composantes acquises : illimitée

CONDITIONS D'INSCRIPTION À LA CERTIFICATION	QUINON	COMPOSITION DES JURYS
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X	Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

En contrat d'apprentissage	X	Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur) Les candidats à la formation en apprentissage doivent être ressortissants de l'Union européenne ou détenteurs d'un permis de travail à temps plein. Pour un premier contrat d'apprentissage, ils doivent être âgés de moins de 26 ans à la date de sa signature.
Après un parcours de formation continue	X	Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements Un dossier de candidature spécifique à la formation continue est en ligne sur : http://www.iae.univ-paris12.fr/formation/continue
En contrat de professionnalisation	X	Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements
Par candidature individuelle	X	Responsable pédagogique de la formation et Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
Par expérience dispositif VAE prévu en 2002	X	Cette formation est accessible via : - la Validation des Acquis Professionnels (VAP) qui permet un accès dérogatoire à une formation (décret n°85-906 du 23 août 1985) Examen du dossier constitué des cursus de formation, professionnel et personnel par une commission pédagogique. - la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permettant d'obtenir tout ou partie d'un diplôme (loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002, décret n°2002-590 du 24 avril 2002) Examen du dossier constitué des cursus de formation, professionnel et personnel et audition du candidat par un jury de validation. Tous les diplômes proposés à l'université Paris-Est Créteil Val de Marne sont susceptibles de faire l'objet d'une VAP ou d'une VAE.

	OUI	NON
Accessible en Nouvelle Calédonie		X
Accessible en Polynésie Française		X

LIENS AVEC D'AUTRES
CERTIFICATIONS

ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS	ACCORDS EUROPÉENS OU INTERNATIONAUX
	<p>Laboratoires de recherche partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institut de Recherche en Gestion (IRG), Équipe d'accueil n° 2354 - Programme de recherche « Le potentiel régulateur de la RSE » financé par l'ANR (2006-2010). - Réseau International de Recherche sur les Organisations et le Développement Durable <p>Accords institutionnels ou entreprises partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alternatives économiques, Amnesty International, Association Léo Lagrange pour la défense des consommateurs, CFDT cadres, CGT, CJD, Max Havelaar, MEDEF, WWF - Acumen consulting, AFNOR, cabinet Atéfo, cabinet GESTE, cabinet Intellevel, Comité 21, CREAPT, Forum pour l'Investissement Responsable, Novéthic, SGS ICS, Syndex, Vigéo - Adecco, Casino-EMC Distribution, EDF, Havas média, IKEA trading, L'Oréal, LSDH, MAIF, Sanofi-Aventis, Suez, Valéo

Base légale

Référence du décret général :

Référence arrêté création (ou date 1er arrêté enregistrement) :

Arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master publié au JO du 27 avril 2002

arrêté d'habilitation du 9 mai 2012

Référence du décret et/ou arrêté VAE :

Références autres :

Pour plus d'informations

Statistiques :

<http://www.u-pec.fr/pratiques/universite/observatoire-etudiant/enquetes-d-insertion-professionnelle-336228.kjsp?rh=1181035608921>

Autres sources d'information :

<http://www.iae.u-pec.fr/>

<http://fseg.u-pec.fr/>

[IAE Gustave Eiffel](#)

[Faculté de sciences économiques et gestion](#)

[Université Paris-Est Créteil Val de Marne](#)

[Statistiques](#)

Lieu(x) de certification :

Université Paris-Est Créteil Val de Marne

61, avenue du Général de Gaulle

94010 Créteil Cedex France

Lieu(x) de préparation à la certification déclarés par l'organisme certificateur :

Institut d'Administration des Entreprises (IAE) Gustave Eiffel Mail des Mèches

61, avenue du Général de Gaulle

94010 Créteil Cedex France

Historique de la certification :